

BEZOLDIGINGSREGELING

Versie 59 – oktober 2024

Titel I – Toepassing van huidige bezoldigingsregeling

Artikel 1

Behalve het artikel 59 die van toepassing is vanaf 1.1.1997, is de huidige bezoldigingsregeling is toepasselijk op de hiernavolgende leden van het personeel:

- a) de agenten aangeworven vanaf 1.1.1995;
- b) de agenten die bevorderd werden tot een hoger niveau vanaf 1.1.1995;
- c) de op 31.12.1994 in dienst zijnde agenten, met inbegrip van de titularissen van de wettelijke graden die, ingelast worden in het Sociaal Handvest vanaf de door hun niveau toepasselijke data :
niveau E : 1.1.1997
niveaus D en C : 1.1.1998
niveaus B en A : 1.7.1998

Titel II – Regelen betreffende de vaststelling van de wedde in het organiek stelsel

Sectie 1 – Algemene bepalingen

Artikel 2

De wedden worden vastgesteld door weddeschalen bestaande uit:

- een minimumwedde;
- zogenaamde weddetrappen, die het resultaat zijn van de periodieke weddeverhogingen welke jaarlijks of tweejaarlijks zijn;
- een maximumwedde.

Artikel 3

Iedere weddeschaal wordt als volgt aangeduid:

- door de letter A, B, C, D of E;
- eventueel door een tweede letter;
- vervolgens door maximum twee cijfers;
- vervolgens door het minimum- en het maximumbedrag;
- tenslotte door het aantal en het bedrag van de periodieke verhogingen.

Artikel 4

De eerste letter bepaalt het niveau van de weddeschaal:

A : Universitair onderwijs of gelijkgesteld en hoger niet universitair onderwijs van het lange type;

B : Hoger onderwijs van het korte type of gelijkgesteld;

C : Hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld;

D : Lager secundair onderwijs of gelijkgesteld;

Een nuttige ervaring op basis van een getuigschrift mag het diploma vervangen indien de aard van de kwalificatie niet toelaat een diploma te behalen in deze specialiteit;

E : Geen diploma vereist.

De eventueel tweede letter bepaalt de specifieke categorie van de agent waarop de schaal van toepassing is :

P : Politiepersoneel;

H : Hospitaalpersoneel.

Artikel 5

De cijfers dienen om de schalen te rangschikken.

Zo betekent een schaal waarvan het eerste cijfer 1 is, een schaal gehecht aan een aanwervingsgraad, genaamd "rang 1", overeenstemmend met het basisprofiel.

In verband met de schalen A1 en A2, stemt het tweede cijfer 1 overeen met de schaal gehecht aan de aanwervingsgraad, genaamd "rang 1", overeenstemmend met het basisprofiel.

Wanneer het eerste cijfer 4 is, zal het in principe gaan om een schaal toegekend aan een leidinggevende graad toegekend door bevordering.

De weddesupplementen "rang 2" en "rang 3" worden toegekend na een bepaald aantal jaren graadanciënniteit, op voorwaarde van een evaluatie met eindvermelding "Gunstig" bekomen te hebben en de nodige vorming gevolgd te hebben.

Deze supplementen "rang 2" en "rang 3" worden in aanmerking genomen voor de berekening van het rust- en overlevingspensioen van de titularis.

Artikel 6 – Definities

Graadanciënniteit : De totale anciënniteit verworven in de graad waarin de agent benoemd is, met inbegrip van de periodes gepresteerd in hoedanigheid van agent op proef of onder arbeidscontract.

Geldelijke anciënniteit : De totale anciënniteit die toelaat de weddetrap te bepalen op basis waarvan de individuele wedde van de agent moet berekend worden.

Niveauanciënniteit : De totale anciënniteit die verworven werd door de agent in een of meerdere graden van hetzelfde niveau, met inbegrip van de stageperiodes.

Dienstanciënniteit : De totale anciënniteit die een agent verworven heeft in een dienst van het gemeentebestuur.

Artikel 7 – Van de leeftijdsklassen

De notie leeftijdsklasse wordt afgeschaft in het nieuw organiek stelsel.

Sectie 2 – Van de functionele loopbaan

Artikel 8 – Algemeen stelsel¹

§1. De verhoging in de rangen E2, D2, C2, B2, A1.2 en A2.2 wordt toegekend aan de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° zes jaar graad- of niveauanciënniteit tellen;

2° over een laatste overgangsevaluatie met de vermelding «gunstig» beschikken.

§2. De verhoging in de rangen E3, D3, C3, B3, A1.3 en A2.3 wordt toegekend aan de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° vijftien jaar graad- of niveauanciënniteit tellen;

2° over een laatste overgangsevaluatie met de vermelding «gunstig» beschikken.

§3. De diensten volbracht bij een openbaar bestuur in een zelfde of hoger niveau dan datgene waarin het personeelslid zich bevindt worden in aanmerking genomen voor de niveauanciënniteit vereist in het kader van de functionele loopbaan bedoeld in

¹ Artikel 8 werd aangepast door wijzigingen nr.16, 17, 30, 49 en 50.

artikel 8. Enkel de anciënniteit bekomen in dienst van het gemeentebestuur van Jette zal in aanmerking genomen worden voor een graadbevordering.

Artikel 9 – Bijzonder stelsel²

§1. Onverminderd §2 van het huidige artikel, behoudt het personeelslid zijn graad- of niveauanciënniteit en rang bij de overgang naar een hoger niveau.

§2. Wanneer een personeelslid met een betrekking van rang 4 overgaat naar een hoger niveau, dan behoudt hij zijn graadanciënniteit en krijgt hij in dit hogere niveau rang 3 toegekend. Hij krijgt een wedde die minstens gelijk is aan de wedde die hij voordien kreeg.

Artikel 10 – Overgangsstelsel

De op 31.12.1994 in dienst zijnde personeelsleden worden verondersteld de vereiste professionele vorming gevolgd te hebben en over een evaluatie met eindvermelding "Gunstig" te beschikken.

De personeelsleden van niveau E die voor 1.1.1996 voldaan hebben aan de voorwaarden van de professionele vorming, kunnen dit voordeel met terugwerkende kracht laten gelden.

De ingeschakelde personeelsleden van niveau D krijgen deze kans tot uiterlijk 30.9.1996 en alle andere niveaus tot 31.12.1996.

Deze regel heeft uitsluitend betrekking op het evolueren van het betrokken personeelslid binnen zijn niveau van inschakeling.

Artikel 11 – De invloed van de evaluaties met eindvermelding "Onder voorbehoud"³

Voor de hiernavolgende gevallen:

- benoeming op proef,
- verkrijgen van een weddeschaal naar hogere rang,
- bevordering op proef,
- wijziging van het contractuele niveau,

heeft de eindvermelding "Onder voorbehoud" het niet verlenen van één van bovenvermelde loopbaanstappen tot gevolg en leidt tot een bijkomende overgangsevaluatie één jaar na de oorspronkelijk voorziene toekenningsdatum. De bijkomende overgangsevaluatie leidt tot de vermelding "Onvoldoende" of "Gunstig".

Artikel 12 – Over de invloed van de evaluaties met eindvermelding "Onvoldoende"⁴

Voor de hiernavolgende gevallen:

- benoeming op proef,
- verkrijgen van een weddeschaal naar code 2 of 3 hogere rang,
- bevordering op proef,
- wijziging van contractuele niveau,

heeft de eindvermelding "Onvoldoende" het niet verlenen van één van bovenvermelde loopbaanstappen tot gevolg en leidt tot een bijkomende overgangsevaluatie één jaar na de oorspronkelijk voorziene toekenningsdatum. De bijkomende overgangsevaluatie leidt tot de vermelding "Onvoldoende" of "Gunstig".

² Artikel 9 werd aangepast door wijzigingen nr.7, 16, 23, 30 en 49.

N.B.: de evolutie van artikel 9 wordt hernomen als bijlage van deze gecoördineerde statuut.

³ Artikel gewijzigd bij Wijziging nr. 44.

⁴ Artikel 12 zoals gewijzigd door Wijzigingen nr.30 en nr. 44.

Bij twee opeenvolgende evaluaties met eindvermelding “Onvoldoende” verliest de geëvalueerde werknemer de toegang tot de loopbaantrap waar de werknemer normaal gezien recht op heeft en dit totdat hij een eindvermelding “Gunstig” krijgt bij de volgende evaluatie.

Artikel 12bis – De invloed van de eindverslagen van de stage met eindvermelding “Ongunstig”⁵

In het kader van de bevordering in vast verband, heeft de eindvermelding “Ongunstig” het niet verlenen tot gevolg en de bevoegde overheid voor de bevordering besluit:

- ofwel over een verlenging (geldig één keer) van de stage waarvan de duur aan het artikel 84 van het administratief statuut van het personeel wordt vastgelegd,
- ofwel over het verliezen van de toegang tot de bevordering en de reffectatie tot de voormalige graad met de daarmee verbonden voordelen.

In geval van het verkrijgen van een eindvermelding “Ongunstig” in het bijkomend eindverslag van de stage, verliest de werknemer de toegang tot de bevordering en hij/zij krijgt zijn voormalige graad terug met de daarmee verbonden voordelen.

Sectie 3 – Van de in aanmerking komende diensten

a) De diensten gepresteerd in de openbare sector

Artikel 13

Komen voor de verlening van periodieke weddeverhogingen in aanmerking de werkelijke diensten die de ambtenaar heeft verricht in de openbare sector van een van de Staten van de Europese Gemeenschap onder om het even welk arbeidscontract of statuut, namelijk :

- de diensten van de Staat, de Gewesten, de Gemeenschappen, Afrika, de provincies, de agglomeraties van gemeenten, de federaties van gemeenten, de verenigingen van gemeenten, de gemeenten, de intercommunale openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de openbare kassen van lening en de onder de Staat, de Gewesten, de Gemeenschappen, de provincies en de gemeenten ressorterende openbare rechtspersonen of nog van andere openbare diensten, als beroepsmilitair of als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt met volledige of onvolledige prestaties;
- inrichtingen voor gesubsidieerd vrij onderwijs, als burgerlijk of geestelijk titularis van een voltijs ambt bezoldigd door een subsidiewedde;
- de onderwijsinstellingen van de Gemeenschappen, de Provincies en de Gemeenten als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt met volledige prestaties;
- vrije gesubsidieerde diensten voor school- en beroepsoriëntering en psycho-medico-sociale centra, als burgerlijk en geestelijk titularis van een voltijs ambt bezoldigd door middel van een weddetoelage.

Artikel 14

Voor de toepassing van artikel 13 worden beschouwd als :

- a) Werkelijke diensten : alle diensten welke door de ambtenaar worden gepresteerd zolang hij zich in een administratieve toestand bevindt op grond

⁵ Artikel ingevoerd bij Wijziging nr. 44.

waarvan hij krachtens zijn rechtspositie, zijn activiteitswedde of bij ontstentenis daarvan, het recht op de bevordering tot een hogere wedde behoudt;

b) Volledige prestaties : de prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volkomen in beslag neemt;

c) Dienst van de Staat : elke niet-rechtspersoonlijke dienst ressorterende onder de wetgevende macht, de uitvoerende macht of de rechterlijke macht;

d) Dienst van Afrika : elke niet-rechtspersoonlijke dienst ressorterende onder het gouvernement van Belgisch Congo of het gouvernement van Ruanda-Urundi;

e) Andere openbare dienst :

1° elke rechtspersoonlijke dienst welke onder de uitvoerende macht ressorteert;

2° elke rechtspersoonlijke dienst welke onder het gouvernement van Belgisch Congo of het gouvernement van Ruanda-Urundi ressorteert;

3° elke andere instelling naar Belgisch recht, die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en in welke oprichting of bijzondere leiding het overwicht van de openbare overheid tot uiting komt, alsmede elke andere instelling naar koloniaal recht welke aan dezelfde voorwaarden beantwoordde;

f) Beroepsmilitair :

- de beroepsofficieren, de toegevoegde en de hulpofficieren;

- de reserveofficieren die vrijwillige prestaties verrichten met uitsluiting van de oefeningsprestaties;

- de beroepsonderofficieren, de tijdelijke onderofficieren en de toegevoegde onderofficieren;

- de militairen met een lagere graad dan die van officier, die dienen op grond van een dienstneming of van een wederindienstneming;

- de aalmoezeniers van het actief kader en de reserve-aalmoezeniers die in vredestand worden in dienst gehouden om het tijdelijk kader van de aalmoezeniersdienst te vormen.

B) De diensten verricht in de privé-sector

Artikel 15⁶

De diensten verricht in de privé-sector of als zelfstandige⁷, kunnen in aanmerking genomen worden indien zij rechtstreeks en op onbetwistbare wijze nuttig zijn voor de betrekking.

c) De diensten vereist als aanwervingsvoorwaarde

Artikel 16 [artikel ingetrokken door wijziging nr.16 met ingang van 1 juli 2006.]

Artikel 17

De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; de diensten welke geen volle maand bestrijken worden niet meegeteld.

d) De diensten in het onderwijs

⁶ Artikel 15 werd gewijzigd door wijzigingen nr.4, 13 en 23.

⁷ De woorden “*of als zelfstandige*” worden bijgevoegd door wijziging nr.13.

Artikel 18

De duur van de in aanmerking komende diensten welke de ambtenaar in het onderwijs ad interim of als tijdelijke heeft verricht, wordt door de minister onder wie hij ressorteert vastgesteld aan de hand van het attest afgegeven door de bevoegde autoriteiten en opgesteld overeenkomstig het voorgeschreven model.

De op dit attest vermelde volledige prestaties, worden, overeenkomstig het statuut van het onderwijzend personeel per dag samengeteld. Het totale aantal aldus gewerkte dagen met volledige prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2. Het totaal van deze rekenkundige bewerking wordt vervolgens gedeeld door 30. Het bekomen product geeft het aantal in aanmerking te nemen maanden; met de rest wordt geen rekening gehouden.

De op hetzelfde attest vermelde volledige prestaties, die bewijzen dat het personeelslid een volledig schooljaar heeft gewerkt, gelden voor een totaal van 300 dagen en leveren één jaar in aanmerking te nemen diensten op.

De diensten die aldus kunnen worden aangenomen en die voltijds zijn verricht op een niveau dat gelijk is aan of hoger is dan het hoger secundair onderwijs, in een ambt voor de uitoefening waarvan het bezit van een universitair diploma of van het diploma van architect of van industrieel ingenieur was vereist, en aan welke functie in de organieke regeling een weddeschaal was verbonden waarvan het minimum en het maximum minstens gelijk zijn aan of hoger zijn dan het minimum en het maximum van de schaal verbonden aan de graad van bestuurssecretaris bij een ministerie, behoren tot de weddegroep A. Alle andere aanneembare diensten behoren tot de weddegroep B.

De prestaties die als volledig worden beschouwd door optelling van onvolledige opdrachten verricht eensdeels in de hogere cyclus van het secundair onderwijs en anderdeels in een lagere onderwijscyclus, behoren als geheel genomen eveneens tot de weddegroep A, voor zover voor de prestaties in de hogere cyclus is voldaan aan de in het vorige lid vermelde voorwaarden.

De duur van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid telt mag nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte tijdvakken overschrijden.

Voorts mag eenzelfde periode nooit gedekt worden door meerekenbare diensten van verschillende aard.

Artikel 19

De duur van de in aanmerking komende diensten die in twee of meer gelijktijdig uitgeoefende ambten werden verricht mag nooit de duur overschrijden van de diensten die tijdens dezelfde periode in een zelfde ambt met volledige arbeidsprestaties zouden zijn verricht.

Artikel 20

De belangrijkheid van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid heeft verricht hangt maand per maand af van de graad welke hij bekleedde, of waarin hij, door formele terugwerking van zijn benoeming in bedoelde graad, reeds rang genomen had met het oog op de bevordering tot een hogere wedde.

Onverminderd de toepassing van artikel 42-g) betreffende de toekenning van een toelage wegens de uitoefening van hogere functies aan de leden van het gemeentepersoneel, mag geen rekening worden gehouden met de graad die het personeelslid voorlopig bekleedde wegens de uitoefening van een hogere functie.

Artikel 21

Voor de vaststelling van de belangrijkheid van de in aanmerking komende diensten wordt elke verandering van graad, die zich op een andere dag dan de eerste der maand voordoet, verschoven naar de eerste van de volgende maand.

e) De onvolledige prestaties

Artikel 22

De in aanmerking komende diensten die overeenkomstig artikels 13 en 14 in een ambt met onvolledige prestaties werden verricht, kunnen in dezelfde voorwaarden als de in artikel 13 en volgende⁸ bedoelde diensten (diensten met volledige prestaties) worden meegerekend, doch naar rata van het aantal jaren dat zij zouden vertegenwoordigen indien zij zouden zijn verricht in een ambt met volledige prestaties, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller het werkelijk aantal wekelijkse arbeidsprestaties is en de noemer het aantal wekelijkse arbeidsprestaties welke met volledige arbeidsprestaties overeenkomen.

In afwijking van alinea 1, worden voor de duur van de periode van de verminderde prestaties uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid, de periodieke weddeverhogingen toegekend alsof het volledige prestaties betrof; na het beëindigen van de verminderde prestaties blijven die tussentijdse verhogingen verworven.

Artikel 23

- a) De afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid toegekend bij toepassing van artikel 37 van het reglement op de verloven en vakanties van het gemeentepersoneel, worden geheel gelijkgesteld met perioden van non-activiteit die het personeel evenwel recht geven op bevordering tot een hogere wedde.
- b) Voormelde afwezigheden en de verloven voor verminderde prestaties gewettigd door sociale en familiale redenen worden niet vergoed.
- c) In afwijking van b) hierboven geniet het personeelslid dat de leeftijd van vijftig jaar bereikt heeft of dat ten minste twee kinderen ten laste heeft die niet ouder zijn dan veertien jaar en aan wie machtiging tot afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid is verleend, de wedde die verschuldigd is voor de verminderde prestaties vermeerderd met het vijfde van de wedde die verschuldigd zou zijn voor de prestaties die niet worden verstrekt.

Sectie 4 - De geldelijke anciënniteit

Artikel 24

De gerechtigde op een schaal behorende tot de niveaus E, D, C, B, A geniet te allen tijde een wedde overeenstemmend met zijn niveauanciënniteit, welke samengesteld is uit de totaliteit van zijn in aanmerking komende diensten.⁹

Bij elke wijziging in de bezoldigingsregeling van een graad wordt elke wedde, die vastgesteld werd met inachtneming van die graad, opnieuw vastgesteld alsof de nieuwe bezoldigingsregeling altijd had bestaan.

Indien de aldus opnieuw vastgestelde wedde lager is dan de wedde welke het personeelslid in zijn graad genoot op de datum van huidige bezoldigingsregeling,

⁸ Wijziging nr.2 heeft de referentie naar “*artikel 25*” vervangen door een referentie naar “*artikel 13 en volgende*”.

⁹ De twee originele eerste alinea's van artikel 24 werden vervangen door huidige alinea.

blijft dat personeelslid de hoogste wedde genieten totdat het een ten minste gelijke wedde bekomt.

De wedden van de leden van het personeel van de Nederlandstalige en Franstalige bibliotheken kunnen nooit lager zijn dan die verleend door de eventuele van de weddetoelagen indien deze toegekende weddetoelagen hoger zijn dan de wedde die bij toepassing van huidige bezoldigingsregeling uitbetaald wordt.¹⁰

Artikel 25

De wedde van het personeelslid wordt vastgesteld in de schaal verbonden aan zijn graad. De verjaardag die op een andere datum dan de eerste van de maand valt, wordt steeds naar de eerste dag van de maand volgend op de geboortedatum verschoven.

Artikel 26

De wedde van het personeelslid wordt eveneens vastgesteld rekening houdend met de in aanmerking komende diensten waarvan sprake onder sectie 3 van dit hoofdstuk.

Sectie 5 - Van de berekening van de anciënniteit en van de wedde

Artikel 27 [ingetrokken]¹¹

Artikel 28 [ingetrokken]¹²

Artikel 29 – Van het overgangsstelsel

De anciënniteit voortvloeiend uit de vorige bezoldigingsregeling wordt hernomen in huidige organiek stelsel.

Sectie 6 – Betaling van de wedde

Artikel 30

De wedde van het in vast verband benoemde of stagedoende personeelslid wordt maandelijks en vooruit betaald naar rata van één twaalfde van de jaarwedde. Zij gaat in op de datum van de indiensttreding. Als de indiensttreding in de loop van een maand geschiedt, krijgt het personeelslid voor die maand zoveel dertigsten van de maandwedde, als er nog dagen zijn, te rekenen van en met de dag van indiensttreding.

Bij overlijden, opruststelling of oproeping onder de wapens of hetgeen dit vervangt, blijft de wedde van de lopende maand integraal verworven.

Artikel 31

De wedde van de personeelsleden die niet bedoeld zijn in artikel 30 wordt na vervallen termijn betaald.

¹⁰ Het laatste lid betreffende het personeel van de bibliotheken werd toegevoegd door wijziging nr.2.

¹¹Wijziging nr.23 - van kracht met ingang op 1 januari 2008.

¹²Wijziging nr.23 - van kracht met ingang op 1 januari 2008.

Artikel 32

Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt zij in dertigsten verdeeld. De betaling van de wedde wordt gedaan naar rata van de verrichte prestaties.

Artikel 33

De wedde is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regelen voorgeschreven door de wettelijke en reglementaire beschikkingen.

De wedde is gekoppeld aan de spilindex 138,01.

Sectie 7 - Wedde in geval van verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale en familiale redenen en in geval van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid

Artikel 34

In afwijking van het artikel 13 komt de periode gedurende dewelke de agent verminderde prestaties verricht gewettigd wegens persoonlijke aangelegenheid in aanmerking voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen.

Artikel 35

In afwijking van de artikelen 30 en 32 wordt, bij deeltijdse arbeid uit hoofde van verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen, de maandwedde of het gedeelte van de maandwedde berekend naar rata van de werkelijke diensten en overeenkomstig de volgende berekeningswijzen:

1. indien de verminderde prestaties slaan op volledige dagen wordt de maandwedde voor volledige prestaties vermenigvuldigd met de breuk die de verhouding van de prestaties voorstelt;
2. indien de verminderde prestaties slaan op een dagelijkse vermindering van de dagprestaties wordt de maandwedde voor volledige prestaties vermenigvuldigd met de breuk die de overblijvende dagprestaties tot teller en 7,6 tot noemer heeft.

Artikel 36

In afwijking van de artikelen 30 en 32 wordt het gedeelte van de maandwedde verschuldigd voor de verminderde prestaties uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid vastgesteld naar rata van de maandwedde van volledige prestaties. Voor de duur van de periode van deze verminderde prestaties worden de tussentijdse verhogingen toegekend alsof het gaat om diensten met volledige prestaties; na het beëindigen van de verminderde prestaties blijven deze tussentijdse verhogingen verworven.

Sectie 8 - Regels in geval van bevordering in graad

Artikel 37¹³

Het in vast verband benoemde personeelslid mag in zijn bevorderingsgraad nooit een lagere wedde (de wedde bevat de schaal, het weddesupplement, de taaltoelage, de toelage voor diploma) bekomen dan het in zijn vorige graad zou hebben genoten of in de overeenstemmende graad in het oud regime.

¹³Zie informatiefiche nr.8 van het opvolgingscomité. Artikel 37 werd gewijzigd door wijziging nr.25.

Artikel 38¹⁴

Het personeelslid dat een weddeschaal van weddegroep geniet zoals vermeldt in de eerste kolom van onderstaande tabel en een graad bekleedt van het niveau zoals vermeldt in de tweede kolom, bekommt altijd een verhoging van wedde die ten minste hoger ligt dan het bedrag vermeldt in de derde kolom van deze tabel:

Vroeger niveau	Nieuw niveau	Jaarlijks gegarandeerde loonsverhoging
Niveau E	Niveau D	400,00 €
Niveau D	Niveau C	400,00 €
Niveau C	Niveau B	800,00 €
Niveau B	Niveau A	1.023,58 €

Voormelde bedragen zijn vastgesteld aan de indicie 138,01 en zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Sectie 9 - Weddeschalen van het organiek stelsel¹⁵

Artikel 39

In het organiek stelsel worden hiernavolgende weddeschalen aan de verscheidene graden verbonden:

NIVEAU A

GEMEENTESECRETARIS¹⁶ :

- A11 Minimum : 44.000,00 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 66.000,00 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.157,89 €
9/2 x 2.315,79 €

GEMEENTEONTVANGER¹⁷ :

- A10 Minimum : 42.900,00 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 64.350,00 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.128,95 €
9/2 x 2.257,89 €

DIRECTEUR GENERAAL¹⁸

- A 9 Minimum : 37.219,73 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 57.852,40 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 11/2 x 1.719,39 €
1/1 x 1.719,39 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 9

- Minimum : 37.967,85 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 61.015,37 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 1.753,96 €
11/2 x 1.753,96 €
2/2 x 1000 €

¹⁴Artikel 38 zoals gewijzigd door wijziging nr.25.

¹⁵Zie de omzendbrief CIRC2024/13.

¹⁶Weddeschaal gewijzigd door wijzigingen nr.16 en nr. 59.

¹⁷Weddeschaal gewijzigd door wijzigingen nr.16 en nr. 59.

¹⁸Graad en weddeschaal vastgesteld door wijziging nr.16.

EERSTE ADVISEUR¹⁹

A 8 Minimum : 32.364,98 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 52.845,94 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.706,75 €
11/2 x 1.706,75 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 8

Minimum : 33.015,52 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 55.908,24€ per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 1.741.06 €
11/2 x 1.741.06 €
2/2 x 1000 €

DIRECTEUR / DIRECTEUR HUMAN RESOURCES²⁰ / TECHNISCH DIRECTEUR²¹

A 7 Minimum : 31.555,86 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 49.761,30 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.517,12 €
11/2 x 1.517,12 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 7

Minimum : 32.109,13 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 52.761,45 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 1.547,61 €
11/2 x 1.547,61 €
2/2 x 1000 €

ADVISEUR / TECHNISCH ADVISEUR / PEDAGOGISCHE RAADGEVER / FICANCIEEL ADVISEUR²²

A 6 Minimum : 30.241,03 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 46.018,99 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.314,83 €
11/2 x 1.314,83 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 6

Minimum : 30.848,88 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 48.944,00 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 1.341,26 €
11/2 x 1.341,26 €
2/2 x 1000 €

AFDELINGSCHEF / TECHNISCH AFDELINGSCHEF/ CHEF ARCHITECT- URBANIST / HOOFD I.T. MANAGER / HUMANRESOURCESMANAGER A5²³ / CHEFBIBLIOTHECARISBEHEERDER / CHEF PSYCHOSOCIAAL BEGELEIDER /

¹⁹Graad en weddeschaal vastgesteld door wijziging nr.16.

²⁰Wijziging Nr. 37.

²¹De graad "*technisch directeur*" werd bijgevoegd door wijziging nr.2.

²²De graad "*technisch adviseur*" werd bijgevoegd oor wijziging nr.2; Toevoeging van de graad "*pedagogische raadgever*" door wijziging nr.24; Toevoeging van de graad "*financieel adviseur*" door wijziging nr.29.

²³Wijziging nr. 37.

CHEF-ARTS / CHEF-KINDERARTS / CHEF VEEARTS / HOOFDMEESTER IN
INFORMATICA / CHEF CONCEPTUELE ANALIST / BOUWKUNDIG
HOOFDINGENIEUR²⁴

A 5 Minimum : 26.802,25 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 40.456,33 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.137,84 €
11/2 x 1.137,84 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 5

Minimum : 27.340,98 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 43.269,62 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 1.160,72 €
11/2 x 1.160,72 €
2/2 x 1000 €

De I.T. manager en de humanresourcesmanager die van geen benoeming in vast verband genieten, mag genieten van de weddeschaal A5 op voorwaarde dat hij/zij één jaar dienstanciënniteit tellen hun respectieve functie bij het gemeentebestuur en van een gunstige evaluatie met eindvermelding "Gunstig" genieten.²⁵

De agenten die geen benoeming in vast verband genieten, mogen genieten van de weddeschaal A5, onder dezelfde voorwaarden dan de vastbenoemde agenten. Zij zullen zich echter niet op de graden van deze weddeschaal kunnen beroepen, aangezien deze alleen toegankelijk voor de vastbenoemde agenten zijn.²⁶

ADJUNCT-ADVISEUR / HOOFDARCHITECT / HOOFDINDUSTRIEEL INGENIEUR /
PSYCHOSOCIALE HOOFDBEGELEIDER / I.T. MANAGER /
HOOFDPREVENTIEADVISEUR / HOOFDINSPECTEUR²⁷

A 4 Minimum : 24.450,74 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 37.801,34 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.112,55 €
11/2 x 1.112,55 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 4

Minimum : 24.942,19 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 40.461,23 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 1.134,92 €
11/2 x 1.134,92 €
2/2 x 1000 €

²⁴ De graad "technisch afdelingschef" werd bijgevoegd door wijziging nr.2; Toevoeging van de graad "hoofd I.T. Manager" door wijziging nr.20; de graad van "humanresourcesmanager A5" werd bijgevoegd door wijziging nr.32; volgende graden werden toegevoegd door wijziging nr. 33 : "Chefbibliothecarisbeheerder", "Chef psychosociaal begeleider", "Chef-arts", "chef-kinderarts", "Chef-veearts", "Humanresourcesmanager A5", "Hoofdmeester in informatica", "Chef conceptuele analist", "Bouwkundig hoofdingenieur".

²⁵ Alinea toegevoegd door wijziging nr.20; deze alinea werd aangepast door wijziging nr.32.

²⁶ Paragraf toegevoegd door wijziging nr.27.

²⁷ De graad "Hoofdcriminoloog" werd bijgevoegd door wijziging nr.6; Toevoeging van de graad "I.T. Manager" door wijziging nr.20; wijziging nr.33 heeft de graad van "Hoofdcriminoloog" vervangen door de graad van "Psychosociale hoofdbegeleider"; wijziging nr.33 heeft alsook de graden "Hoofdpreeventieadviseur" en "Hoofdinspecteur" toegevoegd.

De agenten die niet over een benoeming in vast verband genieten, mogen genieten van de weddeschaal A4 op voorwaarde dat ze in niveau A 4 jaar dienstanciënniteit tellen en een evaluatie met eindvermelding “Gunstig” kunnen voorleggen.

GENEESHEER / ARCHITECT-URBANIST / BOUWKUNDIG INGENIEUR /
MEESTER IN INFORMATICA^{28 29}

A 2 - rang 1

Minimum : 26.549,41 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 35.652,13 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 758,56 €
11/2 x 758,56 €

A2 - rang 2

Minimum : 26.549,41 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 36.410,69 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1517,12 €
11/2 x 758,56 €

A2 - rang 3

Minimum : 26.549,41 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 37.295,67 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 2.402,10 €
11/2 x 758,56 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 2 - rang 1

Minimum : 27.879,61 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 38.838,45 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 796,57 €
11/2 x 796,57 €
2/2 x 700 €

A2 - rang 2

Minimum : 28.676,16 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 39.635,00 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 796,57 €
11/2 x 796,57 €
2/2 x 700 €

A2 - rang 3

Minimum : 29.605,49 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 40.564,33 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 796,57 €
11/2 x 796,57 €
2/2 x 700 €

²⁸ De graad “belast met het Beheer van Human resources (B.H.R.)” werd toegevoegd door wijziging nr.2 ; De graad “belast met het human resources management (H.R.M.)” werd vervangen door de graad “humanresourcesmanager A2” door wijziging nr.32 ; de graad “meester in informatica” werd door wijziging nr.32 bijgevoegd; wijziging nr. 33 heeft de graad van “ingenieur” vervangen door de graad van “bouwkundig ingenieur”.

De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30.

²⁹ “Humanresourcesmanager A2” wordt verwijderd bij Wijziging nr. 37.

BESTUURSSECRETARIS / ARCHITECT / INSPECTEUR / INDUSTRIEEL
INGENIEUR / PSYCHOSOCIALE BEGELEIDER / PREVENTIEADVISEUR
(UNIVERSITAIR DIPLOMA) / BESTUURSSECRETARIS (SPECIALITEIT
CULTUURBELEIDSCOORDINATOR) / SYSTEEM- EN NETWERK BEHEERDER /
WEBMASTER / CONCEPTUEEL ANALIST³⁰

A 1 - rang 1

Minimum : 21.492,37 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 30.898,45 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan : 1/1 x 783,84 €

11/2 x 783,84 €

A1 - rang 2

Minimum : 21.492,37 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 32.415,57 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan : 1/1 x 2.300,96 €

11/2 x 783,84 €

A1 - rang 3

Minimum : 21.492,37 € € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 34.185,52 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan : 1/1 x 4.070,91 €

11/2 x 783,84 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 1

Minimum : 22.569,20 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 33.846,52 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur van de loopbaan : 1/1 x 823,11 €

11/2 x 823,11 €

2/2 x 700 €

A 2

Minimum : 24.162,34 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 35.439,66 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur van de loopbaan : 1/1 x 823,11 €

11/2 x 823,11 €

2/2 x 700 €

A 3

Minimum : 26.020,97 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 37.298,29 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur van de loopbaan : 1/1 x 823,11 €

11/2 x 823,11 €

2/2 x 700 €

³⁰ De graad "criminoloog" werd bijgevoegd door wijziging nr.6; de graad "preventieadviseur (universitair diploma)" werd toegevoegd door wijziging nr.10; Toevoeging van de graad "bestuurssecretaris (specialiteit cultuurbeleidcoördinator)" door wijziging nr.11; De graden "systeem en netwerk beheerder", "webmaster" en "conceptueel analist" werden toegevoegd door wijziging nr.26; De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30 met ingang van 1 januari 2006; beraadslaging #010/29.02.2012/A/0003# heeft de graad van "Criminoloog" vervangen door de graad "Psychosociale begeleider"; de vervanging van de graad van "Criminoloog" door de graad van "Psychosociale begeleider" werd bevestigd door beraadslaging #010/28.11.2012/A/0024#.

De aan deze rangen gekoppelde salarisschalen zijn gewijzigd door Wijziging nr. 30.

De agenten die niet over een benoeming in vast verband genieten, mogen genieten van de weddeschaal A4 op voorwaarde dat ze in niveau A 4 jaar dienstanciënniteit tellen en een gunstige evaluatie kunnen voorleggen.³¹

NIVEAU B

ADMINISTRATIEF SECRETARIS / TECHNISCH SECRETARIS / PREVENTIEADVISEUR (GRADUAAT OF GELIJKGESTELD)³²

B 1 --rang 1

Minimum : 15.803,22 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 23.591,14 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan: 1/1 x 556,28 €

13/2 x 556,28 €

B1 --rang 2

Minimum : 15.803,22 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 25.361,11 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan: 1/1 x 2.326,25 €

13/2 x 556,28 €

B1 --rang 3

Minimum : 15.803,22 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 27.889,61 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan: 1/1 x 4.854,75 €

13/2 x 556,28 €

Ingaand op 1 januari 2025

A 1

Minimum : 16.753,05 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 26.248,99 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur van de loopbaan : 1/1 x 589,71 €

13/2 x 589,71 €

2/2 x 620 €

A 2

Minimum : 18.629,39 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 28.125,33 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur van de loopbaan : 1/1 x 589,71 €

13/2 x 589,71 €

2/2 x 620 €

A 3

Minimum : 21.309,88 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 30.805,82 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur van de loopbaan : 1/1 x 589,71 €

13/2 x 589,71 €

2/2 x 620 €

³¹ Alinea toegevoegd door wijziging nr.18-en herzien door wijziging nr.30.

³² De graad "preventieadviseur (graduaat of gelijkgesteld)" werd toegevoegd door wijziging nr.10.
De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30.

ADMINISTRATIEF HOOFDSECRETARIS / TECHNISCH HOOFDSECRETARIS

B 4 Minimum : 20.986,67 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 33.376,39 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 884,98 €
13/2 x 884,98 €

Ingaand op 1 januari 2025

B 4

Minimum : 21.408,50 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 35.477,28 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 902,77 €
13/2 x 902,77 €
2/2 x 700 €

NIVEAU C

ADMINISTRATIEF ASSISTENT / TECHNISCH ASSISTENT / ASSISTENT WERKMAN³³

C 1 - rang 1

Minimum : 14.193,81 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 21.486,13 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 520,88 €
13/2 x 520,88 €

C1 - rang 2

Minimum : 14.193,81 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 22.449,75 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 1.484,50 €
13/2 x 520,88 €

C 1 - rang 3

Minimum : 14.193,81 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 23.960,28 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 2.995,03 €
13/2 x 520,88 €

Ingaand op 1 januari 2025

C 1

Minimum : 14.514,59 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 23.071,69 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 532,65 €
13/2 x 532,65 €
2/2 x 550 €

C 2

Minimum : 15.537,88 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 24.113,18 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 533,95 €
13/2 x 533,95 €
2/2 x 550 €

C 3

Minimum : 17.169,68 € per jaar, aan de indicie 138.01

³³ De graad “*assistent werkman*” werd bijgevoegd door wijziging nr.2. De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30.

Maximum : 25.781,52 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 536,56 €
13/2 x 536,56 €
2/2 x 550 €

ADMINISTRATIEF HOOFDASSISTENT / TECHNISCH HOOFDASSISTENT /
HOOFDASSISTENT WERKMAN³⁴

C 4 Minimum : 18.100,38 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 26.121,96 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 572,97 €
13/2 x 572,97 €

Ingaand op 1 januari 2025

C 4

Minimum : 18.464,19 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 27.886,91 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 584,48 €
13/2 x 584,48 €
2/2 x 620 €

NIVEAU D

³⁵ADMINISTRATIEF ADJUNCT / TECHNISCH ADJUNCT / ADJUNCT ARBEIDER

Ingaand op 1 januari 2008

D1 - rang 1

Minimum : 13.751,08 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 18.855,76 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 364,62 €
13/2 x 364,62 €

D1 - rang 2

Minimum : 13.751,08 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 19.637,08 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.145,94 €
13/2 x 364,62 €

D1 - rang 3

Minimum : 13.751,08 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 20.678,83 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 2.187,69 €
13/2 x 364,62 €

Ingaand op 1 januari 2025

D 1

Minimum : 14.064,59 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 20.085,75 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 372,94 €
13/2 x 372,94 €
2/2 x 400 €

³⁴ De graad "hoofdassistent werkmán" werd bijgevoegd door wijziging nr.2.

³⁵De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30.

D 2

Minimum : 14.900,06 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 20.933,96 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 373,85 €
13/2 x 373,85 €
2/2 x 400 €

D 3

Minimum : 16.046,04 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 22.105,42 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 375,67 €
13/2 x 375,67 €
2/2 x 400 €

ADMINISTRATIEF HOOFDADJUNCT / TECHNISCH HOOFDADJUNCT /
PLOEGLEIDER

D 4 Minimum : 16.303,36 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 23.595,68 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 520,88 €
13/2 x 520,88 €

Ingaand op 1 januari 2025

D 4

Minimum : 16.634,28 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 25.174,72 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 531,46 €
13/2 x 531,46 €
2/2 x 550 €

NIVEAU E³⁶

HULPBEDIENDE / HULPARBEIDER³⁷

Ingaand op 1 januari 2008

E 1 - rang 1

Minimum : 13.021,85 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 14.844,93 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 130,22 €
13/2 x 130,22 €

E 1 - rang 2

Minimum : 13.021,85 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 15.652,29 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 937,58 €
13/2 x 130,22 €

E 1 - rang 3

Minimum : 13.021,85 per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 16.459,64 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 1.744,93 €
13/2 x 130,22 €

Ingaand op 1 januari 2025

³⁶ De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30.

³⁷ Lid betreffende de specifieke functie van “conciërge met inwoonst – werkvrouw” werd toegevoegd door wijziging nr.2.

Dit lid werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

E 1

Minimum : 13.286,18 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 15.646,36 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 132,87 €
13/2 x 132,87 €
2/2 x 250 €

E 2

Minimum : 14.109,93 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 16.470,11 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 132,87 €
13/2 x 132,87 €
2/2 x 250 €

E 3

Minimum : 14.933,68 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 17.293,86 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 132,87 €
13/2 x 132,87 €
2/2 x 250 €

PLOEGVERANTWOORDELIJKE

E 4

Minimum : 14.532,38 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 19.637,06 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 364,62 €
13/2 x 364,62 €

Ingaand op 1 januari 2025

E 4

Minimum : 14.827,36 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 20.835,64 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur van de loopbaan : 1/1 x 372,02 €
13/2 x 372,02 €
2/2 x 400 €

Artikel 40

Voormelde weddeschalen gehecht aan de functies vastgesteld door zijn beraadslagingen nrs 95/04/13/A/013 en 95/04/13/A/014 en wijzigingen, met inbegrip van de weddesupplementen (lijst van de nieuwe graden van het personeel en inschakelingstabel van de nieuwe graden van het personeel), zullen de basis vormen voor de vaststelling van de rust- en overlevingspensioenen.

Voor de agenten die op rust zijn op de datum van de inschakeling van de graad van hun respectievelijk niveau op basis van voormelde beraadslagingen nrs 95/04/13/A/013 en 95/04/13/A/014 en wijzigingen, zal de perequatie van het pensioen geschieden op basis van de enige weddeschaal (bepaalde graden van niveau A of schaal van rang 1).

Sectie 10 - Gewaarborgde minimumbezoldiging³⁸

Artikel 40 bis

³⁸ Sectie 10 – Gewaarborgde minimumbezoldiging – werd bijgevoegd door wijziging nr.7.

§ 1³⁹ De bruto bezoldiging aan de indicie 138.01 van het personeelslid dat de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt, ligt, met ingang van 1.8.2005, voor volledige prestaties, nooit lager dan 13.234,20 € per jaar.

§ 2 Voor de toepassing van de schikkingen van paragraaf 1, moet worden verstaan :

a) onder bezoldiging : de wedde vermeerderd met de haardtoelage of met de standplaatstoelage, de weddesupplementen alsmede met de maandelijks toegekend forfaitaire toelagen en voordelen, maar niet met :

1° de vergoedingen en toelagen die werkelijke lasten dekken (vergoedingen wegens reis-, verblijf,-, en telefoonkosten, uniform- en werkkledijvergoedingen, enz.);

2° de kinderbijslagen en hun maandelijks supplementen;

3° de toelagen en vergoedingen welke worden toegekend onder meer in de volgende gevallen :

- voor de uitoefening van hogere functies;
- voor buitengewone prestaties;
- voor zondag- en nachtwerk;
- voor diploma;
- eindejaarstoelage;
- vakantiegeld.

Behalve voor de conciërges wordt de huisvestingstoelage of haar tegenwaarde in speciën als behoren tot de bezoldiging beschouwd.

b) onder volledige prestaties : de prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt.

§ 3 Het verschil tussen de onder § 1 bedoelde bezoldiging en die bepaald onder § 2 waarop het personeelslid recht heeft, wordt hem toegekend in de vorm van een weddebijslag en in zijn wedde opgenomen.

Wanneer het een ambt met onvolledige prestaties betreft, wordt overeenkomstig voorgaand lid vastgestelde weddebijslag slechts toegekend naar rata van de prestaties.

§ 4 Voor een personeelslid dat een toelage wegens uitoefening van hogere functies geniet, wordt de onder § 3 bedoelde weddebijslag niet in aanmerking genomen voor de berekening van de waarnemingstoelage, welke verleend wordt na het verstrijken van de periode van toekenning van de plaatsvervangingsstoelage. In al de gevallen wordt het bedrag van die weddebijslag afgetrokken van het niet geïndexeerd bedrag van de toelage voor de uitoefening van hogere functies, ongeacht of het plaatsvervangings- dan wel een waarnemingstoelage betreft.

§ 5 Voor het personeelslid dat het voordeel geniet van de minimum gewaarborgde maandelijks bezoldiging dienen de toelage wegens buitengewone prestaties en de toelage voor zondagswerk als volgt te worden berekend :

a) wat de toelage wegens buitengewone prestaties betreft zal er rekening gehouden worden met de wedde, met de haard- of standplaatstoelage en met de toelage wegens uitoefening van hogere functies waarop het personeelslid onder de nieuwe regeling recht heeft bij toepassing van de regelen voorgeschreven door §§ 1 tot 4;

b) wat de toelage wegens zondagsprestaties betreft, zal er rekening gehouden worden met de wedde en met de toelage wegens uitoefening van hogere functies waarop het personeelslid onder de nieuwe regeling recht heeft bij toepassing van de regelen voorgeschreven door §§ 1 tot 4.

³⁹ De bedragen van 528.580 BEF en 498.381 BEF werden respectievelijk vervangen door 13.234,20 EUR en 12.478,10 EUR bij wijziging nr.10; §1 werd alsnog aangepast door wijziging nr.16.

§ 6 De minimum gewaarborgde maandelijkse bezoldiging is toepasselijk voor de nevenbetrekkingen wanneer een personeelslid een hoofdbetrekking en een nevenbetrekking cumuleert.

Daar noch de haardtoelage, noch de standplaatstoelage aan een personeelslid mogen verleend worden uit hoofde van de uitoefening van een nevenbetrekking, zal van het bedrag van de gewaarborgde bezoldiging de tegenwaarde afgetrokken worden van de haard- of standplaatstoelage waarop het personeelslid normaal had kunnen aanspraak maken in geval het geen dergelijke nevenbetrekking had bekleed.

Sectie 10 bis – Het genot van een dienstwoning⁴⁰

Artikel 40 ter

De agenten die verplicht een bepaalde woonst betrekken omdat hun ambt hun permanente aanwezigheid vereist op de werkplaats, genieten kosteloze woongelegenheid.

Een maandelijkse inhouding wordt uitgevoerd op de wedde van de ambtenaren die een woonst betrekken waarvan het gebruik hen is toegestaan teneinde hun taak te vergemakkelijken.

Deze inhouding wordt vastgesteld op het bedrag van de huurwaarde van de woonst, eventueel verhoogd met de verwarmings- en verlichtingswaarde.

Het college bepaalt de functies bedoeld in het eerste lid met verduidelijking van degene waaraan naast de woonst, de verwarming en de verlichting zijn verbonden. De minister bevoegd voor Financiën stelt de huurwaarde van de woonst vast.

Sectie 10 ter – De toelage voor conciërges of hun vervangers⁴¹

Artikel 40 quater

De agenten waaraan een ambt van conciërge wordt toegekend, genieten uit hoofde daarvan enkel de kosteloosheid van woonst, verwarming en verlichting. Zij genieten een wedde uit hoofde van een ander ambt dat zij uitoefenen binnen het gemeentebestuur.

Een toelage wordt toegekend aan de persoon vreemd aan het bestuur die, met instemming van het college, de conciërge vervangt gedurende een jaarlijkse vakantie van minstens een week.

De toelage wordt per dag toegekend. Elke dag wordt gelijkgesteld met een prestatie van 7 u. en bezoldigd op basis van het minimumuurloon vastgesteld in de weddenschaal E1 – rang 1.

⁴⁰ Sectie 10 bis werd toegevoegd door wijziging nr. 35.

⁴¹ Sectie 10 ter werd toegevoegd door wijziging nr. 35.

Titel III - De toelagen en premies⁴²

Sectie 1 - Haard- en standplaatstoelage

Artikel 41⁴³

De personeelsleden genieten de haard- of standplaatstoelage in dezelfde voorwaarden als het personeel van de Rijksbesturen.

Het jaarlijks bedrag van de haardtoelage en van de standplaatstoelage, alsook de voor het verlenen van deze toelagen bepaalde maximumwedde⁴⁴, worden als volgt vastgesteld voor bedoeld personeel, vanaf 1.1.1993 :

- a) jaarwedden niet hoger dan 16.099,84 €
haardtoelage : 719,89 €
standplaatstoelage : 359,95 €;
- b) jaarwedden hoger dan 16.099,84 € maar lager dan 18.329,27 €
haardtoelage : 359,95 €
standplaatstoelage : 179,98 €.

Sectie 2 - Toelage voor uitoefening van een hogere functie

Artikel 42⁴⁵

- a) Een toelage wordt verleend aan de gemeenteagenten die een hogere functie uitoefenen dan deze van hun graad.
Het feit alleen dat een betrekking tijdelijk onbezet is, is geen voldoende reden om die betrekking voorlopig te verlenen.
- b) Als hogere functie wordt beschouwd, elke functie voorzien in het personeelskader en waarvan de toekenning van zodanige aard is dat zijn een bevordering tot een hogere graad behelst of waaraan een voordeliger weddenschaal verbonden is.
- c) Het college is bevoegd voor aanstelling in een hoger ambt, na het verstrekken van een met redenen omkleed advies van de gemeentesecretaris.
Een ambtenaar die een tuchtstraf heeft opgelopen mag niet worden aangesteld alvorens zijn straf is doorgehaald.
Een ambtenaar wiens laatste periodieke evaluatie ongunstig is mag ook niet worden aangesteld.
Het uitoefenen van hogere functies zullen met voorgaan voorgesteld worden aan de ambtenaren die voldoen aan de statutaire vereisten om tot het hoger ambt (overeenstemmende graad of vakklasse) te worden benoemd.
Bij gebrek aan een ambtenaar die de statutaire voorwaarden vervult om tot de met het hoger ambt (overeenstemmende graad of vakklasse) benoemd te worden, kan een ander ambtenaar bij een met redenen omkleede aanstellingsakte voor het uitoefenen van dat ambt aangesteld worden.

⁴² Hoofdstuk III – De toelagen – werd aangepast als « *Hoofdstuk III – Toelagen en premies* » door wijziging nr. 35.

⁴³ Artikel 41 werd aangepast door wijzigingen nr.1 en 10.

⁴⁴ Het maximum wedde werden aangepast door wijziging nr.10 : het bedrag van « 643.035 BEF » werd vervangen door het bedrag « 16.099,84 EUR » en het bedrag van « 710.081 BEF » werd vervangen door het bedrag van « 18.329,27 EUR ».

⁴⁵ Artikel 42 werd aangepast door wijzigingen nr. 23 en nr. 54.

- De uitoefening van een ambt dat definitief open staat of tijdelijk niet door de titularis waargenomen wordt, toevertrouwd aan de ambtenaar die het meest geschikt bevonden wordt om in de onmiddellijke behoefte van de dienst te voorzien of wiens aanstelling het minste bezwaar voor de goede gang van de dienst met zich brengt.
- d) Een aanstelling voor het uitoefenen van een hoger ambt om te voorzien in een definitief openstaande betrekking slechts geschieden op voorwaarde dat de procedure tot definitieve toekenning van die betrekking wordt ingezet.
- e) §1. Er kan in een openstaande of in een tijdelijke niet waargenomen betrekking niet voor langer dan zes maanden worden voorzien door aanstelling voor het uitoefenen van een hoger ambt.
- §2. Indien de betrekking niet definitief open staat kan de in paragraaf 1 bepaalde termijn worden verlengd mits de gemeentesecretaris, een gunstig advies heeft gegeven.
De duur van de verlenging wordt bepaald volgens de behoeften van de dienst.
- §3. Indien de betrekking definitief open staat kan de in paragraaf 1 bepaalde termijn op gunstig advies van de gemeentesecretaris worden verlengd nadat het college vastgesteld heeft dat de procedure tot definitieve toekenning van de betrekking normaal verloopt.
De duur van de verlenging mag zes maanden niet overschrijden.
Indien de betrekking, om redenen buiten de wil van het college, na het verstrijken van de verlenging niet in vast verband kan worden verleend, kan de termijn bij een met redenen omklede beslissing een tweede maal voor een periode van ten hoogste zes maanden verlengd worden (mits gunstig advies van de gemeentesecretaris.)
Indien de betrekking, om dezelfde redenen, niet in vast verband wordt verleend na het verstrijken van de tweede verlenging, kan de termijn bij een met redenen omklede beslissing een derde en laatste maal voor een periode van ten hoogste zes maanden worden verlengd, (mits gunstig advies van de gemeentesecretaris.)
In afwijking van het voorgaande lid kan de aanstelling bij het verstrijken van de derde verlenging gehandhaafd worden, voor hernieuwbare perioden van zes maanden, indien de betrekking die niet in vast verband kon worden verleend, behoort tot de betrekkingen waarvan de titularis door de wetten en verordeningen rechtstreeks belast is met een beslissingsbevoegdheid die niet vacant kan worden om de continudiensten van de openbaar bestuur.
- f) De toelage wordt aan de ambtenaar verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste een maand.
- g) De toelage wordt toegekend vanaf de dag waarop de ambtenaar het hoger ambt werkelijk uitgeoefend heeft ongeacht de vastgestelde termijn aan e).
Ze wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.
- h) De berekening van de toelage voor uitoefening van een hogere functie
- 1) De toelage voor uitoefening van een hogere functie wordt bepaald op het bedrag dat gelijk is aan het verschil tussen de bezoldiging welke de betrokkene zou genieten in de graad van de voorlopig uitgeoefende functie en de bezoldiging welke hij geniet in zijn werkelijke graad. De bezoldiging omvat :
- De wedde of, in voorkomend geval, de wedde met bijslag;
 - Eventueel de hard- of standplaatstoelage;
- 2) De toelage voor uitoefening van een hogere functie wordt verhoogd of verminderd in dezelfde mate als de wedden van het personeel van de ministeries. Zij wordt bepaald op grond van het aantal dagen tijdens welke de hogere functie wordt

uitgeoefend, met dien verstande dat het jaar geacht wordt driehonderd zestig dagen te tellen;

i) Een ambtenaar die met een hoger ambt is belast, beschikt over alle aan dat ambt verbonden prerogatieven.

De agenten belast in het kader van hun hogere functies met de evaluatie van andere personeelsleden zullen niettemin een vorming inzake evaluatie gevolgd hebben.

j) De uitoefening van een hoger ambt verleent geen aanspraak op een benoeming in de graad van dat ambt.

Zou het personeelslid in vast verband bevorderd worden tot de betrekking die hij zonder onderbreking heeft waargenomen, dan worden de ten voorlopige titel verrichte diensten in aanmerking genomen, zowel voor de vaststelling van de wedde als voor de ranginneming, zonder evenwel te kunnen teruggaan tot vóór de datum waarop de betrokkene alle vereiste statutaire voorwaarden vervulde om tot de graad benoemd te worden.

Sectie 2 bis – De Premie voor entiteitsbeheer ⁴⁶

Artikel 43⁴⁷

§1. Het personeelslid ontvangt een premie voor entiteitsbeheer indien hij of zij als verantwoordelijke van een entiteit aangewezen werd door de Gemeentesecretaris/Secretaris-generaal, op voordracht van zijn hiërarchische meerdere. Onder entiteit, verstaat men een functionele eenheid vermeld in het organigram van de diensten.

De aanduiding van de agent in deze functie moet voorafgaand tenminste:

- door de dienst HRM onderworpen worden aan een analyse van de overeenstemming tussen het persoonlijke profiel en de functie van entiteitsbeheer;
- een gunstig advies bekomen van het directiecomité.

Het personeelslid dat geniet van een weddeschaal rang 4 hetzij dat van niveau A is mag van deze premie niet genieten.

Het personeelslid van het rust- en verzorgingstehuis dat geniet van een specifieke weddeschaal BH6 (verpleegkundig directeur), BH5 (hoofdverpleegkundige), BH4 (adjunct-hoofdverpleegkundige),

B(H)1-3 (hoofdanimateur) kan niet genieten van deze premie.

Een personeelslid met een lopende tuchtsanctie komt niet in aanmerking voor deze premie.

Een personeelslid wiens laatste evaluatie “ongunstig” was, komt niet in aanmerking voor deze premie.

§2. De premie voor entiteitsbeheer wordt jaarlijks vastgesteld aan de indicie 138,01 zoals volgt voor de personeelsleden die een functie van entiteitsbeheerder uitoefenen:

	Van 0 tot 5 jaar	Van 5 tot 10 jaar	+ dan 10 jaar
Entiteitsverantwoordelijken of N+1	1.500 € / jaar	2.500 € / jaar	3.800 € / jaar
N+2	2.500 € / jaar	3.500 € / jaar	4.800 € / jaar
Directeurs van de scholen, van de academiën en van	4.200 € / jaar	4.200 € / jaar	4.200 € / jaar

⁴⁶ Sectie 2 bis – De Omkaderingspremie – werd toegevoegd door wijziging nr. 35, en gewijzigd bij Wijzigingen nr. 43, nr. 45, nr. 46, nr. 48, nr. 57 en nr. 58.

⁴⁷ Oorspronkelijk artikel 43 “*Toelage toegekend aan het lid van het politiekorps wegens de vervanging van de korpschef*” werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

de opleidingen voor sociale promotie J.-L. Thys			
Verantwoordelijken van de autonome gemeentebedrijven	4.800 € / jaar	4.800 € / jaar	4.800 € / jaar
Directeur van onthaalmilieus van het jonge kind	€ 4.800 /jaar + Verschil subsidie post directie ONE	€ 4.800 /jaar + Verschil subsidie post directie ONE	€ 4.800 /jaar + Verschil subsidie post directie ONE
Teamverantwoordelijk en op BH niveau, N+1, evaluatoren binnen een afdeling die hulp verlenen aan gebruikers en/of bewoners binnen het OCMW.	4.800 € / jaar	4.800 € / jaar	4.800 € / jaar

Het aantal jaren dat gebruikt wordt als basis voor een premieverhoging is het aantal jaren volgend op de datum waarop de initiële premie werd toegekend. Indien de ONE-subsidie niet langer wordt toegekend, zal het salaris voor de functie van directeur van het kinderdagverblijf dienovereenkomstig worden verlaagd.

§3 Een beheers premie voor een entiteit mag alleen worden toegekend als aan de volgende voorwaarden is voldaan:

§3.1. Voor de N+1's

- De afdelings-/ dienstverantwoordelijke stelt een nota op ter attentie van de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur waarin hij voorstelt om een beheerspremie voor een entiteit toe te kennen aan een van zijn medewerkers. Deze nota omvat alle taken met betrekking tot teamverantwoordelijkheid en dienstbeheer.

De aangewezen werknemer voldoet aan de volgende criteria:

- De functie die de werknemer bekleedt is in het organogram van de diensten opgenomen als entiteitsbeheerder;
- De werknemer heeft een opleiding over het evalueren gevolgd of zegt toe dit te zullen doen binnen 6 maanden na aanstelling als entiteitsbeheerder;
- De werknemer evalueert de andere werknemers in de entiteit.

§3.2. Voor de N+2's

- De afdelings-/dienstverantwoordelijk stelt een nota op ter attentie van de Gemeentesecretaris/Algemeen Directeur met het voorstel om een beheerspremie voor een entiteit toe te kennen aan een van zijn werknemers met de hoedanigheid van N+2. Deze nota bevat alle taken die gepaard gaan met de benoeming tot dienstbeheerder.

De aangewezen medewerker voldoet aan de volgende criteria:

- De functie die de werknemer bekleedt is in het organogram opgenomen als een leidinggevende functie voor N+1's.
- De werknemer heeft een opleiding over het evalueren gevolgd of zegt toe dit te doen binnen 6 maanden na aanstelling als entiteitsbeheerder.
- De werknemer evalueert N+1's.

§4. Betaling en verhoging van de premie

De toekenning van de premie voor entiteitsbeheer van een hoger bedrag na 5 of 10 jaar vereist het volgen van één of meerdere managementopleiding(en) voor een totaal van minstens zes halve vormingsdagen en bij de laatste periodieke evaluatie de eindevermelding "gunstig" te hebben behaald.

Indien de verantwoordelijke (N+1 en N+2) de voornoemde opleiding niet heeft gevolgd behoudt hij alsnog zijn huidige premie.

Indien de voornoemde opleiding niet georganiseerd is kunnen worden of als de verantwoordelijke (N+1 en N+2) niet heeft kunnen deelnemen door redenen buiten zijn wil om, zal hij van de toekenning van de premie voor entiteitsbeheer aan een hoger bedrag na 5 of 10 jaar kunnen genieten maar zal wel deze opleiding, eens deze wordt georganiseerd, moeten volgen.

Indien de verantwoordelijke van het onthaalmilieu de voornoemde opleiding niet heeft gevolgd, zal er na 5 of 10 jaar een premie voor entiteitsbeheer van € 2.500 worden toegewezen totdat belanghebbende aan de voorwaarden over opleiding voldoet.

Alleen de volle maanden vanaf de eerste van de maand volgend op de datum waarop de omkaderingspremie (ingangsdatum 1 april 2015) of beheerspremie voor een entiteit is toegekend, waarin de premie verschuldigd is, tellen mee voor deze berekening.

De premie voor entiteitsbeheer is niet verschuldigd wanneer de wedde niet verschuldigd is.

Ze is pro rata verschuldigd wanneer de wedde zelf naar rato betaald wordt.

Ze is niet verschuldigd wanneer het personeelslid niet daadwerkelijk zijn functie uitoefent gedurende een doorlopende periode van dertig kalenderdagen en dit vanaf de eerste dag van deze periode met uitzondering van de afwezigheden voor medische redenen gebonden aan de zwangerschap, de profylactische werkverwijdering, het zwangerschapsverlof en het borstvoedingsverlof.

Ze wordt maandelijks betaald, per twaalfde, terzelfder tijd als de wedde.

Sectie 2 ter - De managementpremie⁴⁸

Artikel 43bis

Een personeelslid dat in een code 4-weddeschaal is ingedeeld of een toelage voor een gelijkwaardige hogere functie ontvangt en verantwoordelijke van een dienst is, ontvangt een managementpremie voor een dienst.

Onder entiteit, verstaat men een functionele eenheid vermeld in het organigram van de diensten die rechtstreeks afhankelijk van een lid van het Directiecomité.

De managementpremie voor een dienst is vastgesteld op €2.500 per jaar tegen index 138.01. Ze is niet cumuleerbaar met de beheers premie.

De managementpremie kan alleen worden toegekend als aan de volgende voorwaarde is voldaan:

- De functie die de werknemer bekleedt, staat in het organigram vermeld als diensthoofd.

De managementpremie is niet verschuldigd als het personeelslid zijn functie niet effectief uitoefent gedurende een ononderbroken periode van dertig kalenderdagen vanaf de eerste dag van die periode, met uitzondering van afwezigheden om medische redenen in verband met zwangerschap, preventieve verwijdering, moederschapsverlof en verlof om borstvoeding te geven.

⁴⁸ Sectie ingevoerd bij Wijziging nr. 57.

Een personeelslid met een lopende tuchtsanctie komt niet in aanmerking voor deze premie.

Een personeelslid wiens laatste evaluatie ongunstig was, komt niet in aanmerking voor deze premie.

Artikel 43 ter

De op basis van de oude bepalingen toegekende omkaderingspremies en beheers premies voor een entiteit blijven uitdovend van toepassing voor zover de evaluaties van de betrokken personeelsleden gunstig zijn en er geen tuchtsanctie van toepassing is.

De nieuwe bepalingen met betrekking tot de managementpremie zijn van toepassing vanaf 1 januari 2023.

Sectie 3 - Vergoeding voor nachtwerk

Artikel 44⁴⁹

Voor de toepassing van deze sectie dient te worden verstaan onder nachtprestaties de prestaties die tussen 22 uur en 7 uur worden verricht, of tussen 18 uur en 07 uur op voorwaarde dat deze prestaties eindigen op of na 22 uur en beginnen op of voor 7 uur;

- a) De nachtprestaties geven, bij voorrang recht op een compensatieverlof gelijk aan 25% van de gepresteerde prestaties;
- b) Indien het compensatieverlof niet kon worden toegestaan binnen de negen maanden, wordt een toelage toegekend van 0,25/1850^{e50} van de jaarlijkse brutobezoldiging, voor de prestaties, die het door het arbeidsreglement toegelaten quota compensatieverlof overschrijden en die na 1.1.2004 gepresteerd werden.
- c) worden uitgesloten van de toepassing van onderhavige sectie :
 - 1° de leden van het onderwijzend personeel;
 - 2° de gemeentesecretaris en de gemeenteontvanger;
 - 3° de agenten waarvan de weddeschaal behoort tot het niveau A;
 - 4° de personeelsleden, die wegens de aard van hun ambt, compenserende voordelen genieten zoals verlof, kosteloze huisvesting, of bij ontstentenis daarvan, de daarvoor geldende vergoeding of een weddeschaal die vastgesteld is rekening houdend met de noodzakelijkheid geregeld nachtwerk te verrichten.
- d) Voor de berekening van de toelage wordt elk uurgedeelte weggelaten of afgerond tot een uur, naargelang het minder dan of tenminste dertig minuten bedraagt.
- e) De toelage zal niet verleend worden wanneer het nachtwerk samenvalt met overwerk dat wordt betaald ingevolge de bepalingen van artikel 29 van de arbeidswet van 16.3.1971 of van artikel 5 van het koninklijk besluit van 12.2.1963, betreffende de toekenning van een vergoeding wegens buitengewone prestaties aan het provincie- en gemeentepersoneel, of van alle andere wettelijke of reglementaire bepalingen die dit artikel mochten wijzigen of vervangen.
- f) De toelage wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.

⁴⁹De tekst van artikel 44 wordt vervangen door de wijziging nr.13.

⁵⁰ Wijziging nr. 35 heeft noemer "1976" vervangen door noemer "1850".

Sectie 4 - Vergoeding voor zondagswerk

Artikel 45⁵¹

Voor de toepassing van deze sectie dient te worden verstaan onder zondagprestaties de prestatie die op een zondag of op een wettelijke of erkende feestdag tussen 00.00 uur en 24.00 uur worden verricht.

- a) De zondagprestaties geven, bij voorrang recht op een compensatieverlof die gelijk is aan 100 % van de geleverde prestaties;
- b) Indien het compensatieverlof niet kon worden toegestaan binnen de negen maanden, wordt een toelage toegekend van 1/1850⁵² van de jaarlijkse brutobezoldiging per overuur voor het gedeelte van de prestaties die, het door het arbeidsreglement toegelaten quota compensatieverlof overschrijden en die na 1.1.2004 gepresteerd werden.

Er wordt nader bepaald dat dit bedrag gebonden is aan de schommelingen van het indexcijfer en dus gekoppeld is aan de spilindex 138,01.

- c) Voor de nachtprestaties verricht op de zondagen en wettelijk erkende feestdagen mogen de toelagen voor nachtprestaties voorzien in artikel 44 en de toelage voor zondagswerk voorzien in huidig artikel, samengevoegd worden.

Er wordt insgelijks nader bepaald dat bedoelde toelagen niet mogen samengevoegd worden met de toeslag van vergoeding wegens buitengewone prestaties voorzien in artikel 48.

Ter zake genieten de betrokken personeelsleden van het gunstigste stelsel en voor de toepassing van deze regel worden de sommen, verschuldigd voor éénzelfde doorlopende prestatie, globaal in aanmerking genomen.

- d) De toelagen worden maandelijks na vervallen termijn betaald. Voor de berekening van de toelage wordt elk uurgedeelte weggelaten of afgerond tot een uur, naargelang het minder dan of ten minste dertig minuten bedraagt.
- e) worden uitgesloten van de toepassing van onderhavige sectie :
 - de agenten waarvan de weddeschaal behoort tot het niveau A;
 - de personeelsleden, die wegens de aard van hun ambt, compenserende voordelen genieten zoals verlof, kosteloze huisvesting, of bij ontstentenis daarvan, de daarvoor geldende vergoeding of een weddeschaal die vastgesteld is rekening houdend met de noodzakelijkheid geregeld nachtwerk te verrichten.

Sectie 5 [ingetrokken]⁵³

Artikel 46 [ingetrokken]

Sectie 6 - Toelage voor wachtdienst ten huize

⁵¹ De tekst van artikel 45 werd vervangen door wijziging nr.13. Van toepassing vanaf 1.5.2004.

⁵² Wijziging nr. 35 heeft noemer "1976" vervangen door noemer "1850".

⁵³ Sectie 5 – Nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen van het politiepersoneel – werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

Artikel 47

- a)⁵⁴ Er wordt aan de leden van het gemeentepersoneel die, buiten hun gewone dienstprestatieregeling, een wachtdienst ten huize moeten verzekeren, een toelage verleend gelijk aan 1/15 van 1/1976^{e55} van de jaarlijkse gezamenlijke brutobezoldiging zonder dat dit bedrag echter lager kan zijn dan 0,71 EUR, aan de indicie 138,01, voor elk uur dat werkelijk aan de wachtdienst wordt besteed.
- b) Er wordt nader bepaald dat :
- 1) het toekennen van deze toelage geen aanleiding meer kan geven tot het verlenen over dezelfde duur van een inhaalrust of een compenserend verlof;
 - 2) de werkelijke arbeidsuren niet mogen beschouwd worden als uren die werkelijk zijn besteed aan de wachtdienst thuis, daar deze werkelijke arbeidsuren gepresteerd buiten de normale dienstprestatieregeling het voorwerp uitmaken van een toelage voor buitengewone prestaties van het gemeentepersoneel, bedoeld in artikel 48;
 - 3) huidig artikel niet toepasselijk is op hiernavolgende personeelsleden⁵⁶ :
 - leden van het onderwijzend personeel;
 - de personeelsleden die kosteloze huisvesting of een als dusdanig geldende vergoeding genieten;
 - de gemeentesecretaris en de gemeenteontvanger;

Sectie 7 - Vergoeding voor bijkomende prestaties⁵⁷

Artikel 48⁵⁸

Voor het personeel dat geniet van het vlottend uurrooster, de bijkomende prestatie gebeurt noodzakelijkerwijze na het einde van het glijden tijd.⁵⁹

- a) Elk overuur wordt, bij voorrang, gecompenseerd door een verlof dat gelijk is aan :
- 100 % van de geleverde bijkomende prestaties gepresteerd door een agent van niveau A;
 - 125% van de geleverde bijkomende prestaties;
 - 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op zaterdag;
 - 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op werkdagen tussen 22.00 uur en 07.00 uur;
 - 150 % van de na 18u geleverde prestaties gedurende de permanentie op donderdagavond;⁶⁰
 - 200 % van de geleverde bijkomende prestaties op zondag of feestdag.
- b) Elk overuur gepresteerd binnen de 38 uren door een agent die op onvolledige en bestendige wijze is tewerkgesteld en die bij uitzondering verplicht wordt tot

⁵⁴ Punt a) van artikel 47 wordt vervangen door wijziging nr.13.

⁵⁵ Wijziging nr. 57.

⁵⁶ Wijziging nr. 12 heeft de agenten die een weddeschaal van groep A genieten geschrapt van de lijst van agenten die niet kunnen genieten van deze toelage voor wachtdienst ten huize. Wijziging nr.14 heeft de ingangsdatum van bovenvermeld schrapping teruggebracht tot 1 januari 2003.

⁵⁷ Sectie 7 werd grondig aangepast door wijziging nr. 13.

⁵⁸ Artikel 48 werd grondig aangepast door wijziging nr. 13; het word gesplits in twee verschillende artikels : artikel 48 en 48 bis. De nieuwe maatregelen zijn van toepassing.

⁵⁹ De zin “*Voor het personeel dat geniet van het vlottend uurrooster, de bijkomende prestatie gebeurt noodzakelijkerwijze na het einde van het glijden tijd.*”, die al hernomen is in artikel 8 van het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel, werd toegevoegd als inleiding van artikel 48 door wijziging nr. 35.

⁶⁰ De woorden “- 150 % van de na 18u geleverde prestaties gedurende de permanentie op donderdagavond;” werden toegevoegd in punten a) en b) door wijziging nr. 35.

prestaties welke, ofschoon onafscheidelijk aan hun ambt verbonden, niet als normaal kunnen worden beschouwd, wordt, bij voorrang, gecompenseerd door een verlof dat gelijk is aan:

- 100 % van de geleverde bijkomende prestaties;
 - 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op zaterdag;
 - 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op werkdagen tussen 22.00 uur en 07.00 uur;
 - 150 % van de na 18u geleverde prestaties gedurende de permanentie op donderdagavond;⁶¹
 - 200 % van de geleverde bijkomende prestaties op zondag of feestdag.
- c) De gemeentesecretaris beslist in hoever de goede en normale werking van de dienst vergt dat te compenseren of te bezoldigen bijkomende prestaties moeten verricht worden.
- d) Indien het compensatieverlof niet kon worden toegestaan vóór 31 december van het lopende jaar, dient een toelage toegekend van 1/1850^e, 1,25/1850^e, 1,5/1850^e, 2/1850^{e62} van de jaarlijkse brutobezoldiging per overuur voor het gedeelte van de prestaties die, het door het arbeidsreglement toegelaten quota compensatieverlof overschrijden (120 uur).
- e) Het overzicht van de prestaties zal opgesteld worden door de dienstleider waarvan de agent afhangt.
Dit overzicht zal moeten voorgelegd worden aan de gemeentesecretaris.

Artikel 48 bis De vergoeding bij terugroeping .⁶³

De ambtenaar die uitzonderlijk buiten zijn dienstverplichtingen teruggeroepen wordt om deel te nemen aan een onvoorzien en dringend werk, ontvangt een toelage die gelijk is aan:

- 1/1850^e van de jaarlijkse brutobezoldiging, voor het terugroepen in dienst tussen 07u00 en 22u00’;
- 2/1850^e van de jaarlijkse brutobezoldiging, voor het terugroepen in dienst tussen 22u00 en 07u00’ en op zaterdag;
- 4/1850^e van de jaarlijkse brutobezoldiging, voor het terugroepen in dienst op zondag en feestdagen.

Deze toelage staat los van de betaling van de overuren en kan niet verleend worden wanneer een vergoeding voor wachtdienst ten huize wordt toegekend.

Sectie 8 - Toelage voor gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Artikel 49

a) Er wordt een toelage verleend aan de leden van het niet-onderwijzend gemeentepersoneel, die occasioneel of sporadisch taken moeten uitvoeren welke wegens de bijzondere omstandigheden waarin ze moeten worden verricht of wegens

⁶¹ De woorden “- 150 % van de na 18u geleverde prestaties gedurende de permanentie op donderdagavond;” werden toegevoegd in punten a) en b) door wijziging nr. 35.

⁶² Wijziging nr. 35 heeft noemer “1976” vervangen door noemer “1850”.

⁶³ Artikel 48bis werd als volgt toegevoegd door wijziging nr.13.

Wijziging nr. 33 heeft het eerste lid aangepast. Het originele tekst was : “*De ambtenaar die uitzonderlijk buiten zijn dienstverplichtingen teruggeroepen wordt om deel te nemen aan een onvoorzien en dringend werk, ontvangt een toelage die gelijk is aan 4/1976^e van de jaarlijkse brutobezoldiging.*”.

Wijziging nr. 35, aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, heeft noemer “1976” vervangen door noemer “1850”.

het gebruik van schadelijke of gevaarlijke stoffen, de graad van gevaar, hinder of ongezondheid verbonden aan de normale uitoefening van hun functie, aanzienlijk doen toenemen.

b) De toelage is verschuldigd voor de tijd die werkelijk besteed wordt aan de uitvoering van het werk dat er recht op geeft.

Zij wordt niet verleend aan de personeelsleden die, wegens de uitvoering van de werken vermeld in punt d), het genot hebben van een specifieke weddeschaal of van een weddeschaal verbonden aan een hoger gekwalificeerde functie.

c) De toelage is gelijk aan een percentage van de uurwedde of het uurloon van het personeelslid dat er kan van genieten.

De uurwedde of het uurloon is gelijk aan 1/1850⁶⁴ van de jaarlijkse wedde of het jaarlijks loon voortvloeiende uit de toepassing van de bezoldigingsregeling waaraan het personeelslid onderworpen is.

d) Ingevolge de schikkingen voorzien door artikel 2 van het koninklijk besluit van 17.11.1976, geven hiernavolgende werken aanleiding tot het verlenen van de toelage :

1. Werken van het A type

a) de werken bij de uitvoering waarvan het personeelslid ernstig is blootgesteld aan aanrakingen met beer- en drekstoffen, ongedierte of verrotte of in staat van verrotting verkerende overblijfselen;

b) de ongezonde of gevaarlijke werken verricht in walgelijke, enge en niet of weinig verluchte ruimten;

c) de werken verricht op een hoogte van meer dan 30 meters boven de begane grond, op ladders, masten, vaste steigers of hangstellingen, gebinten of daken, voor zover het gevaar niet is uitgesloten door passende veiligheidsmaatregelen;

d) de werken die blootstellen aan ioniserende stralingen of aan een besmetting van radioactieve stoffen.

Worden op de dag van heden in deze classificatie gerangschikt, de hiernavolgende werken uitgevoerd door de leden van het gemeentepersoneel :

Diensten ⁶⁵	Aard van de werken	Categorieën van personeelsleden belast met de uitvoering van deze werken
Burgerlijke stand en begrafenissen	Opgravingen	Technisch hoofdassistent Assistent arbeider Adjunct arbeider (functie van grafdelver-drager)
Openbare werken - Onderhoud van de gemeentegebouwen	Schilderwerken met het pistool in gesloten en dus niet of weinig verluchte lokalen	Technisch hoofdassistent Assistent arbeider Adjunct arbeider (functies van schilder en schilder-versierder) Hulparbeider (functie helperschilder) Technisch personeel van de politie belast met

⁶⁴ Wijziging nr. 35, aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, heeft noemer "1976" vervangen door noemer "1850".

⁶⁵ De punt betreffende de schietoefeningen van de schietmonitoren van de Politie werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

		schilderwerken met pistool
Hygiëne	Ontsmetting en wegruimen van overblijfselen in appartementen en huizen die niet beantwoorden aan de voorwaarden gesteld op hygiënisch gebied (<u>Aanrakingen met ongedierte en beer- en drekstoffen</u>)	Technisch assistent (functie van adjunct-controleur der werken of controleur der werken) Technisch hoofdassistent Technisch secretaris (functie van eerste controleur belast met de inspectie van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke inrichtingen) Adjunct arbeider (functie van autochauffeur) Adjunct arbeider Hulparbeider Personeel gehecht aan het onderhoud van de cellen

2. Werken van het B type

- a) de werken bij de uitvoering waarvan het personeelslid ernstig is blootgesteld aan aanrakingen met andere in ontbinding verkerende organische stoffen dan die bedoeld in alinea a) van hierboven vermelde werken van het A type;
- b) de werken bij de uitvoering waarvan het personeelslid ernstig is blootgesteld aan de uitwerkselen van water, moerassen, slijk, gassen, zuren of bijtende stoffen;
- c) de werken bij de uitvoering waarvan het personeelslid ernstig is blootgesteld aan de uitwerkselen van stof en roet in gesloten lokalen of beperkte ruimten;
- d) de werken voor ontstopping en ontslijking van de riolen;
- e) de werken bedoeld in alinea c) van de werken van het A type, wanneer zij uitgevoerd worden op een hoogte van 20 tot 30 meters boven de begane grond;
- f) de onderhoudswerken aan bomen uitgevoerd met behulp van uitschuifladders van ten minste 16 meter voor zover het gevaar niet is uitgesloten door passende veiligheidsmaatregelen;
- g) de ongewoon ongezonde, bevuilende en hinderlijke werken.

Worden op de dag van heden in deze classificatie gerangschikt, de hiernavolgende werken uitgevoerd door de leden van het gemeentepersoneel :

Diensten	Aard van de werken	Categorieën van personeelsleden belast met de uitvoering van de werken
Hygiëne	Ontsmetting en wegruimen van in <u>ontbinding verkerende organische stoffen</u> in appartementen en huizen die niet beantwoorden aan de voorwaarden gesteld op hygiënisch gebied	Technisch assistent (functie van adjunct-controleur der werken of controleur der werken) Technisch hoofdassistent Technisch secretaris (functie van eerste controleur belast met de inspectie van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke inrichtingen)

Diensten	Aard van de werken	Categorieën van personeelsleden belast met de uitvoering van de werken
		Adjunct arbeider (functie van autochauffeur) Adjunct arbeider Hulparbeider
Openbare werken - Onderhoud van de gemeentebouwen	Reinigen van stookketels in niet of weinig verluchte lokalen (uitwerkselen van stof en roet)	Adjunct arbeider (functie van werkman chauffagist) Hulparbeider
Openbare werken - Onderhoud van de riolen	Ontstopping en ontslijking van de riolen - Herstellings- en onderhoudswerken	Technisch hoofdassistent Assistent arbeider (functie van meesterknecht) Adjunct arbeider Adjunct arbeider (functie van metselaar van de riolen) Hulparbeider

3. Werken van het C type

- a) de werken uitgevoerd met behulp van een pneumatische betonbreker, een pneumatische klinkhamer of een pneumatische boorhamer;
- b) het uitblazen van straatsteenvoegen met samengeperste lucht;
- c) de asfaltering van de wegen.

Worden op de dag van heden in deze classificatie gerangschikt, de hiernavolgende werken uitgevoerd door de leden van het gemeentepersoneel :

Diensten	Aard van de werken	Categorieën van personeelsleden belast met de uitvoering van de werken
Openbare werken - Onderhoud van de gemeentebouwen	Werken waarvoor het gebruik vereist is van een pneumatische betonbreker, van een pneumatische klinkhamer of van een pneumatische boorhamer	Technisch hoofdassistent Adjunct arbeider Adjunct arbeider (functie van metselaar) Adjunct arbeider (functie van plafonneerder) Hulparbeider

- e) De werken bedoeld in punt d) geven aanleiding tot het verlenen van hiernavolgende percentages :

- werken van het A type : 50 % van de uurbezoldiging;
- werken van het B type : 25 % van de uurbezoldiging;
- werken van het C type : 10 % van de uurbezoldiging.

De cumulatie van verscheidene toelagen is niet toegelaten.

- f) Het bedrag van de toelage zal in elk geval berekend worden op basis van een staat opgemaakt door de dienstoverste van het personeelslid.

Deze staat zal de plaats van uitvoering der werken, hun aard en hun duur vermelden, alsook de namen van de personeelsleden die ze hebben uitgevoerd. Deze staat zal voor goedkeuring voorgelegd worden aan de gemeentesecretaris of aan de politiecommissaris voor het politiepersoneel.

- g) De hieronder vermelde werken die buiten de opgravingen worden uitgevoerd door de medewerkers van de begraafplaats die de functie van grafdelver/drager uitoefenen, geven aanleiding tot de toekenning van een jaarlijkse premie⁶⁶ die is vastgesteld op € 1.350, met de index 138,01:
- systematische herbestemming van begraafplaatsen waarvan de grond bijzonder vuil en verontreinigd is wanneer deze ontbonden menselijke resten bevat die niet door de regen zijn weggespoeld als gevolg van de kleigrond van de begraafplaats;
 - werkzaamheden om de grafkuilen te beveiligen met of zonder kraan (de agenten gaan in de grafkuilen - waar ontbonden menselijke resten zich bevinden - om het werkgebied te beveiligen en het werk dat door de kraan wordt uitgevoerd te verfijnen);
 - waterpompwerkzaamheden in de grafkelders, behandeling van kisten (inclusief kisten in slechte staat) en controle van de conditie van de grafkelders;
 - significante dagelijkse psychosociale belasting na de uitvoering van bovengenoemd werk dat direct verband houdt met de dood.

De premie wordt maandelijks betaald, per twaalfde, terzelfder tijd als de wedde. Ze is niet verschuldigd wanneer de wedde niet verschuldigd is. Ze is pro rata verschuldigd wanneer de wedde zelf naar rato betaald wordt.

Ze is niet verschuldigd wanneer het personeelslid niet daadwerkelijk zijn functie uitoefent gedurende een doorlopende periode van dertig kalenderdagen en dit vanaf de eerste dag van deze periode.

Onverminderd het tweede lid van punt E. van dit artikel, dat bepaalt dat de cumulatie van meerdere vergoedingen verboden is, mag de vergoeding voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werkzaamheden, die wordt toegekend voor opgravingen die zijn opgenomen in de lijst van werkzaamheden van het type A, worden gecumuleerd met de jaarlijkse premie opgenomen in huidige punt.

⁶⁶ Wijzigingen nr. 47 en n°55.

Sectie 9 – Toelage voor diploma⁶⁷

Artikel 49 bis

Bepalingen van toepassing met ingang van 1 januari 2015

Een agent heeft voor een eerste keer recht op de toelage voor diploma in september van het jaar waarop hij geslaagd is voor een volledig vormingscyclus erkend als beroepsvorming en dit gedurende een termijn van 5 jaar.

§ 1. De toelage voor diploma is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

§ 2. De toelage voor diploma wordt jaarlijks in één maal uitbetaald in de maand september op grond van de tijdens de twaalf voorafgaande maanden verrichte prestaties.

§ 3. De toelage voor diploma wordt in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

§4. De toelagen voor diploma zijn niet cumuleerbaar; in geval van slagen van een nieuwe beroepsvorming voor het einde van de vijf jaartermijn waarin de toelage voor diploma uitbetaald wordt zal de agent alleen maar van de toelage voorzien voor de laatste gevolgde beroepsvorming genieten; dit door de vijfjaarlijkse cyclus aan de eerste jaar opnieuw te beginnen.

Dit is onder andere het geval van de agenten die slagen voor een Master na hun slagen van een Bachelor.

Opleidingsniveau	Totaal voor de 5 jaar	1 ^{ste} jaar	2 ^{de} jaar	3 ^{de} jaar	4 ^{de} jaar	5 ^{de} jaar
Master uitzij Doctoraat	17.000 €	5.400 €	4.400 €	3.400 €	2.400 €	1.400 €
Basis cyclus in gemeentelijk management, erkend door het gewestelijk college voor gemeentelijk en publiek management.	17.000 €	5.400 €	4.400 €	3.400 €	2.400 €	1.400 €
Bachelor DES (Diplôme d'études spécialisées)	14.000 €	4.800 €	3.800 €	2.800 €	1.800 €	800 €
Diploma van het hoger secundair onderwijs.	11.000 €	4.200 €	3.200 €	2.200 €	1.200 €	200 €
Getuigschrift basisonderwijs	9.000 €	3.700 €	2.700 €	1.700 €	700 €	200 €
Niet verenigbaar met een studieniveau; per schijf van 30 uur cursus	600 €	200 €	150 €	125 €	75 €	50 €

Overgangsmaatregelen ten voordele van de personeelsleden in functie op 31 december 2014

Het personeelslid dat vóór 31 december 2014 voor een opleiding erkend als beroepsvorming is ingeschreven en na 1 januari 2015 voor die opleiding slaagt, wordt, voor de toepassing van deze sectie, beschouwd als zijnde geslaagd in het nieuwe systeem van toepassing.

Het personeelslid dat een toelage voor diploma op 31 december 2014 genot behoudt deze tot en met 31 december 2024.

⁶⁷ Wijzigingen nr. 36, 38 en 52.

Het personeelslid dat het toekennen van de toelage voor diploma na een niveau verandering had verloren zal ervan teruggenieten tot en met 31 december 2024. De eventuele gewaarborgde wedde waarvan de agent geniet zal nagerekend worden rekening houdend met de opnieuw toekenning van de toelage voor diploma. De toelage wordt berekend en uitbetaald volgens de modaliteiten die van kracht waren op 31 december 2014.

Met ingang van 1 januari 2025 zal geen diploma toelage toegekend op basis van vorige bezoldigingsregeling nog toegekend worden.

Een gewaarborgd loon, berekend op basis van de wedde verschuldigd op 31 december 2024, zal echter worden toegekend zonder evenwel de wedde te overschrijden die overeenstemt met een graad A7.

De betrokken agenten van graad A5 zullen, na 31 december 2024, hun gewaarborgd loon houden, net zoals de agenten van lagere graden.

De agenten van graad A7 of met een wedde die overeenstemt met een graad A7 zullen hun gewaarborgd loon verliezen op 1 januari 2025.

Het gewaarborgde loon zal worden behouden zolang het gewone loon van de agent niet hoger wordt dan het gewaarborgde loon door de functionele loopbaan of door de graadbevordering.

De agenten zullen meerdere maal gewaarschuwd worden in de loop van de tien jaarlijks overgangperiode van het feit dat de toelage voor diploma geen deel zal uitmaken van hun wedde vanaf 1 januari 2025 met toekenning van een gewaarborgd loon zoals voorzien in de huidige overgangsmaatregelen.⁶⁸

Sectie 10 – Taaltoelage

Artikel 51

- a) Een toelage voor kennis en toepassing van de twee landstalen wordt toegekend aan de leden van het gemeentepersoneel.
Haar jaarlijks bedrag is vastgesteld op vier maal de jaarlijkse gemiddelde verhoging of twee maal de tweejaarlijkse gemiddelde verhoging van de schaal gehecht aan de graad van de agent.
De toekenning ervan is onderworpen aan het slagen in een schriftelijk en/of mondeling examen betreffende de kennis van de tweede landstaal voor het Vast wervingssecretariaat van het Rijkspersoneel voor het niveau van de beklede betrekking.
De weddesupplementen rang 2 en 3 tellen voor de berekening.⁶⁹
De toelage is onderworpen aan het regime van de indexschommelingen en aan de sociale inhoudingen die toegepast worden op de wedden en lonen. Zij wordt uitbetaald wanneer de activiteitswedde of het activiteitsloon verschuldigd is en tegelijkertijd met de wedde of loon en in dezelfde verhouding uitbetaald.
- b) Deze toelage mag nooit lager zijn dan deze voortvloeiend uit een vorige bezoldigingsregeling.
Bovendien is het bedrag van deze toelage, voor de agenten die in dienst zijn op 31.12.1994, gelijk aan het verworven bedrag.
In ditzelfde overgangsstelsel bekomt de agent, in geval van bevordering, een toelage die voor de nieuw verworven graad vastgesteld wordt in het vorig stelsel.

⁶⁸ Wijzigingen nr. 38 en nr. 52.

⁶⁹ Alinea toegevoegd door wijziging nr.23: “*De weddesupplementen code 2 en 3 tellen voor de berekening.*” ; Het even welke andere tegengestelde beschikking van het geldelijke of administratieve statuut wordt met ingang op 1 januari 2002 ingetrokken.

Sectie 11 – Toelage aan de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies⁷⁰

Artikel 52⁷¹

1. Aan de voorzitters, bijzitters, secretarissen en helpers van de examencommissies wordt een vacatietoelage toegekend waarvan het bedrag vastgesteld is overeenkomstig de onderstaande tabel, waarin kolom A betrekking heeft op de prestaties op hele of halve werkdagen in het gemeentebestuur en kolom B op de prestaties op hele of halve verlofdagen in het gemeentebestuur.

BEGUNSTIGDEN	PRESTATIES			
	A		B	
	Uurbedrag	Forfaitair minimum per halve dag zitting	Uurbedrag	Forfaitair minimum per halve dag zitting
<u>Voorzitters</u> :				
Jury's van niveau A	20,24 €	30,34 €	30,34 €	45,52 €
Jury's van niveaus B en C	17,71 €	26,55 €	26,55 €	39,83 €
Jury's van niveaus D en E	15,18 €	22,77 €	22,77 €	34,14 €
<u>Bijzitters</u> :				
Jury's van niveau A	17,71 €	26,55 €	26,55 €	39,83 €
Jury's van niveaus B en C	15,18 €	22,77 €	22,77 €	34,14 €
Jury's van niveaus D en E	12,65 €	18,97 €	18,97 €	28,45 €
Secretarissen	10,12 €		15,18 €	
Helpers	7,59 €		11,38 €	

2. De prestaties die verband houden met het verbeteren van schriftelijke examenwerken worden bezoldigd op basis van de in kolom 2 van bovenstaande tabel vermelde bedragen, tenzij die prestaties verband houden met het beoordelen van de samenvatting en van de commentaar van een voordracht of van een tekst, in welk geval ze bezoldigd worden tegen het vast bedrag van 12,65 € of 7,59 € aan de indicie 138,01 per examenwerk, naargelang het gaat om een examen van niveau A of een examen van niveaus B, C, D en E.
3. Buiten de uurtoelage bepaald in punt 1, ontvangen de bijzitters die een voordracht hebben gehouden of een tekst hebben opgesteld die dient te worden samengevat, gecommentarieerd, en de bijzitters die een onderwerp van een verslag hebben voorgesteld dat in aanmerking is genomen voor een examen van niveau A, een vaste aanvullende toelage van 75,86 € of 44,26 €, naargelang het gaat om een examen van niveau A of om een examen van niveaus B, C, D of E.

⁷⁰ Wedderevalorisatie: de weddeschalen worden van het organiek- en het overgangstelsel van het gemeentelijk niet onderwijzend personeel met 2% verhoogd met ingang van 1.1.2005.

⁷¹ Artikel 52 werd aangepast door wijziging nr.2.

Alleen de teksten die niet eerder voorgedragen zijn of die nog niet gepubliceerd zijn, komen voor de toekenning van die laatste toelage in aanmerking. De teksten waarvoor een toelage betaald is, mogen gebruikt worden bij andere examens.

4. Het bedrag van de vacatietoelage voor de secretarissen en helpers van de examencommissies valt onder de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het Rijkspersoneel.
5. De voorzitters, bijzitters, secretarissen en helpers van de examencommissies, die gemeenteambtenaren zijn, hebben slechts recht op vacatietoelagen voor de prestaties verricht buiten de reglementaire diensturen. Voor wat betreft de gemeentesecretaris, wordt deze regel slechts toegepast op de verbeteringsprestaties die verricht zijn in het kader van een examencommissie. Deze toelage wordt eveneens toegekend aan de leden van de gemeenteraad die als waarnemers zetelen in de jury's van de examens van niveau A in uitvoering van artikels 47 en 93 van het reglement op de aanwerving en bevordering van het gemeentepersoneel.

Overeenkomstig artikel 19 §3 van de Nieuwe Gemeente Wet zoals van toepassing in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, mag deze toelage niet toegekend worden aan de Burgemeester en Schepenen die zetelen in de examencommissies.⁷²

⁷² Deze laatste zin werd toegevoegd door wijziging nr. 35.

Titel IV - De vergoedingen

Artikel 52 bis⁷³

Een jaarlijkse forfaitaire vergoeding van 2.103,20 EUR wordt toegekend aan de agent in zijn hoedanigheid van preventieadviseur en belast met de leiding van de Interne Dienst voor preventie en bescherming op het werk en aan de agent belast met de coördinatie op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen⁷⁴.

Zij is gekoppeld aan de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het personeel en aan het spilindexcijfer 138,01.

Zij wordt in dezelfde mate en dezelfde verhouding als de activiteitswedde toegekend.

Sectie 1 - Vergoeding wegens begrafeniskosten

Artikel 53

Bij het overlijden van een gemeenteagent, wordt er een vergoeding wegens begrafeniskosten toegekend. De toekenning van deze vergoeding is ondergeschikt aan hiernavolgende beschikkingen:

- a) Deze beschikkingen zijn van toepassing op de leden van het gemeentepersoneel die zich in één der volgende standen bevinden :
 - dienstactiviteit;
 - disponibiliteit wegens ontstentenis van betrekking;
 - disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid;
 - disponibiliteit wegens onvoldoende dienstjaren op de leeftijd van de opruststelling;
 - non-activiteit voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid.
 - Bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen die zich bevinden in een van de toestanden bedoeld in artikel 86, §1, 1° a) en b), 2° en 3° van de wet betreffende de verplichte verzekering voorgeneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.⁷⁵
- b) Vallen niet onder toepassing van deze beschikkingen :
 - de leden van het gemeentepersoneel die bedoeld zijn bij de wet van 29.5.1959 tot wijziging van de wetgeving betreffende het bewaarschoolonderwijs, het lager, middelbaar, normaal, technisch en kunstonderwijs;
 - de leden van het gemeentepersoneel wier rechthebbende(n) een uitkering voor begrafeniskosten geniet(en) krachtens artikel 61⁷⁶ van de wet van

⁷³ Artikel toegevoegd door wijziging nr. 8. Wijziging nr. 10 herneemt hetzelfde tekst daar werd een besluit van de Heer Ministervoorzitter van het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest gefaxt op 17 december 2002 dat wijziging nr. 8 niet goedkeurt N.B. : aangezien dit besluit niet binnen de voorzien termijn gesignifieerd werd heeft het geen juridisch kracht).

Artikel werd daarna aangepast door wijziging nr.11.

⁷⁴ De woorden “en agent belast met de coördinatie op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen” werden toegevoegd aan de potentiële begunstigde van de toelage door wijziging nr.11.

⁷⁵ Dit laatste streepje werd toegevoegd door wijziging nr. 35.

⁷⁶ Artikel 61 van de Wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen : « Bij overlijden van, hetzij een in artikel 45, § 1, bedoelde uitkeringsgerechtigde die al dan niet in staat van erkende ongeschiktheid is, hetzij een gerechtigde als bedoeld in artikel 21, eerste lid, 7° en 8°, betaalt de verzekeringsinstelling aan de in artikel 45, § 2, bedoelde rechthebbenden een zogenoemde

9.8.1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte en invaliditeitsverzekering of krachtens elke andere wettelijke bepaling welke dat artikel mocht wijzigen of vervangen.

Artikel 54⁷⁷

- a) In geval van overlijden van een in artikel 53 bedoelde persoon wordt een vergoeding voor begrafeniskosten toegekend. Deze vergoeding wordt uitgekeerd aan de persoon of verdeeld onder de personen die kunnen verantwoordelijk zijn voor de begrafeniskosten gedragen te hebben.
- De vergoeding wegens begrafeniskosten wordt niet betaald aan de personen op wie de artikelen 727 en 729 van het Burgerlijk Wetboek¹ toepasselijk zijn.
- De vergoeding wegens begrafeniskosten wordt niet betaald aan de begrafenisondernemers, hun verwanten, aangestelden of lasthebbers, behoudens wanneer zij de echtgenoot, de wettelijk samenwonende of een bloed- of aanverwant tot de derde graad zijn van de overledene en niet aan de privaatrechtelijke rechtspersonen die, in uitvoering van een verzekeringscontract, de begrafeniskosten geheel of gedeeltelijk ten laste hebben genomen.
- b) De vergoeding wegens begrafeniskosten stemt overeen met een maandelijks bedrag van de laatste bruto-activiteitsbezoldiging van de agent. Deze bezoldiging omvat in voorkomend geval de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt evenals weddensupplementen die voor de berekening van het rustpensioen in aanmerking worden genomen.
- Voor de agenten in disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid wordt de laatste brutoactiviteitsbezoldiging in voorkomend geval aangepast aan de wijzigingen die het gevolg zijn van de schommelingen van de algemene index der kleinhandelsprijzen in het Koninkrijk bedoeld in artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.
- Voor de agenten aangeworven bij arbeidsovereenkomst is de laatste bruto-activiteitsbezoldiging de laatste bezoldiging die volledig ten laste valt van de werkgever. Zij wordt, in voorkomend geval, aangepast aan de wijzigingen die het gevolg zijn van de schommelingen van de algemene index der kleinhandelsprijzen in het Koninkrijk bedoeld in artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.
- c) Het bedrag van de vergoeding mag niet uitgaan boven één twaalfde van het bedrag vastgesteld bij toepassing van artikel 39, alinea 1, 3 en 4 van de arbeidsongevallenwet van 10.4.1971.

Artikel 55

- a) In geval van cumulatie van twee of meer door één of meer provincies of gemeenten bezoldigde ambten, mag de vergoeding worden toegekend uit hoofde van elk ambt. Desverre dient het bedrag van elke vergoeding derwijze te worden beperkt dat het totaal van de vergoedingen niet uitgaat boven het in artikel 54-c) bedoelde maximumbedrag.
- b) De bij deze beschikkingen bedoelde vergoeding mag met soortgelijke, op grond van andere bepalingen toegekende vergoedingen slechts worden gecumuleerd tot beloop van het maximumbedrag dat bepaald is in artikel 54-c).

"uitkering voor begrafeniskosten" waarvan de Koning de toekenningsvoorwaarden en het bedrag bepaalt. »

⁷⁷ Punten a) en b) werden aangepast door wijziging nr. 35.

Sectie 2 – Kabinetsvergoeding⁷⁸

Artikel 56

Er wordt een vergoeding toegekend aan de agenten gehecht aan de Kabinet van de Burgemeester, van de Schepenen en van de Gemeentesecretaris.

Het forfaitair jaarlijks bedrag van de vergoeding bedraagt:

- 2.815,15 EUR voor de secretarissen en de chauffeurs;
- 3.500,00 EUR voor de medewerkers;
- 4.200,00 EUR voor de kabinetschefs.

De vergoeding wordt maandelijks betaald op dezelfde voorwaarden dat de wedde. Zij is verbonden aan het spilindexcijfer 138,01.

Sectie 3 – Vergoeding voor de autochauffeurs aangesteld voor het besturen van de schoolbussen

Artikel 57

Er wordt aan de autochauffeurs aangesteld voor het besturen van de schoolbussen een maandelijks vergoeding van 35,75 € aan de indicie 138,01 toegekend.

Sectie 4 [Ingetrokken]⁷⁹

Artikel 58 [Ingetrokken]

Sectie 5 – Vergoeding toegekend aan conciërges voor buitengewone prestaties

Artikel 59

Er wordt aan de conciërges van de gemeentegebouwen een vaste vergoeding van 3,23 € aan de indicie 138,01 per avond verleend voor de buitengewone prestaties die zij dienen uit te oefenen en die niet voorzien zijn in het lastenkohier.

Sectie 6 – Vergoeding wegens verblijfkosten

Artikel 60

1) Een dagelijkse forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten in België en in het buitenland wordt toegekend aan de gemeenteagenten die dienstreizen moeten maken in de uitvoering van hun functies.

2) De vergoeding voor verblijfkosten binnen en buiten het Rijk wordt op de in onderstaande tabel vermelde bedragen vastgesteld :

Weddenschappen	Toeslag wegens nachtverblijf	
	Logies op kosten van het personeelslid	Kosteloos logies
A10 of hoger ⁸⁰	27,22 €	14,33 €

⁷⁸ Sectie 2 en artikel 56 betreffende de “zitpenningen voor de boden gehouden tot prestaties buiten hun normale diensturen, bij zittingen van het college, de secties, de commissies en de gemeenteraad” worden ingetrokken door wijziging nr.16.

Wijziging nr. 35 heeft een nieuwe sectie 2 toegevoegd : “Sectie 2 – Kabinetsvergoeding”.

⁷⁹ Sectie 4 – Vergoeding voor telefoonkosten, betreffende het politiepersoneel, werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

⁸⁰ De verwijzing naar weddeschaal “AP10” werd opgeheven door wijziging nr. 35.

Weddenschappen	Toeslag wegens nachtverblijf	
	Logies op kosten van het personeelslid	Kosteloos logies
niveau A	25,31 €	12,42 €
niveaus B, C, D en E	23,41 €	10,52 €

De personeelsleden belast met hogere functies dan die van hun graad zullen de vergoeding wegens verblijfkosten genieten die verbonden is aan de graad waarvan zij de functies uitoefenen.

- 3) De bedragen vermeld in de tabel opgenomen in punt 2, zijn gekoppeld aan de schommelingen van het algemeen indexcijfer van 's lands kleinhandelsprijzen, overeenkomstig de modaliteiten bepaald bij de wet van 12.4.1960, tot eenmaking van de verschillende stelsels van de koppeling aan het indexcijfer van de kleinhandelsprijzen; te dien einde worden zij gekoppeld aan het indexcijfer 138,01;
- 4) De toeslag wegens nachtverblijf zal slechts toegekend worden aan het gemeentelijke agent wanneer belanghebbende verplicht was buiten zijn woonst te verblijven.
- 5) Voor reizen gemaakt door ambtenaren die worden afgevaardigd om deel te nemen aan de werkzaamheden van internationale conferenties gehouden binnen het Rijk en door de leden van het personeel die hen vergezellen zal, op overlegging van een verantwoordingsmemorie, tot de terugbetaling worden overgegaan van de uitgaven die de betrokkenen werkelijk hebben gedaan. Verplaatsingen en reizen in het buitenland zullen tot de terugbetaling leiden van een forfaitair bedrag⁸¹ vóór de gepresteerde bijkomende uren boven een werkdag van 07u36 en als volg verdeeld:
 - dag van vertrek : 07u36’;
 - dag van terugkomst : 07u36’;
 - van maandag tot vrijdag (tussen 16u00’ en 22u00’) : 03u00’;
 - zaterdag : 04u00’;
 - zondag : 08u00’.
 Bijkomende uren zullen mogen ingediend worden wanneer een gemeentelijk agent iemand heeft moeten begeleiden naar het ziekenhuis.
- 6) Aan de personeelsleden die als zodanig reizen om in rechte te gaan getuigen, zullen geen hogere vergoedingen worden verleend dan deze bepaald bij deze beschikkingen.
De reisvergoeding die zij ontvangen onder de toepassing van de algemene regeling op de gerechtskosten in strafzaken, komt in vermindering op het in het eerste lid bepaald bedrag.
- 7) Onverminderd de eventuele toepassing van tuchtstraffen, kan de verblijfsvergoeding worden geweigerd indien wordt vastgesteld dat de gerechtigden misbruik maken van de rechten die hen bij deze beschikkingen worden toegekend.

Sectie 7. [Ingetrokken]⁸²

⁸¹ Wijziging nr. 40.

⁸² Wijziging nr. 2 heeft de oorspronkelijke sectie 7 ingetrokken en vervangen door een sectie betiteld “Vergoeding voor onkosten gemaakt bij de uitoefening van opdrachten van gerechtelijke politie van de dienst steun en opzoeken door leden van de politie”.

Artikel 61 [Ingetrokken]

Sectie 8 – Vergoeding voor kosten van deelname aan studiedagen en seminaries

Artikel 62⁸³

Buiten de terugbetaling van de inschrijvingskosten waarvan sprake in het reglement op de vorming en de werking van de vormingscel, worden de verplaatsingskosten gemaakt door de personeelsleden tijdens hun deelname aan studiedagen en seminaries beschouwd als voortgezette vorming aanvaard of opgelegd door het college, terugbetaald op basis van de bewijsstukken voorgelegd door de betrokken personeelsleden.

Sectie 9 [Ingetrokken]⁸⁴

Artikel 63 [Ingetrokken]

Sectie 10 – Vergoeding voor reiskosten

Artikel 64⁸⁵

1) De kosten voor dienstreizen in het belang van het gemeentebestuur gemaakt door de gemeentelijke agenten en door de gemeentelijke overheden toegestaan, worden vergoed overeenkomstig de vormen en de voorwaarden door dit artikel bepaald.

Ondersectie I – Algemene bepalingen

- 2) Het college van burgemeester en schepenen⁸⁶ mag de uitkering van de reisvergoeding weigeren wanneer zij menen dat deze niet verantwoorde reizen betreft; zij kunnen het bedrag van de te vergoeden reiskosten verminderen in de mate dat deze overdreven zouden zijn of normaal hadden kunnen worden vermeden.
- 3) In principe moet elke dienstreis voor rekening van het gemeentebestuur geschieden met het vervoermiddel dat voor de gemeentefinanciën het minst duur is. Van dit principe mag slechts worden afgeweken wanneer het belang van de dienst zulks eist.
- 4) In het belang van de dienst kunnen sommige personeelsleden worden gemachtigd gebruik te maken van een persoonlijk vervoermiddel onder de voorwaarden bepaald in ondersectie II, afdeling 3, van onderhavig artikel.

De sectie 7 – Vergoeding voor onkosten gemaakt bij de uitoefening van opdrachten van gerechtelijke politie van de dienst steun en opzoekingen door leden van de politie – werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

⁸³ De tekst van artikel 62 wordt vervangen door wijziging nr.16.

⁸⁴ Sectie 9 – Terugbetaling van de kosten veroorzaakt door te terbeschikkingstelling aan de gemeente van de persoonlijke hond – werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

⁸⁵ Artikel gewijzigd door wijzigingen nr. 2 en 4.

⁸⁶ Wijziging nr.2 heeft de uitdrukking “voormelde gemeenteoverheden” vervangen door “het college van burgemeester en schepenen”.

Ondersectie II – Bijzondere bepalingen

A. Gebruik van gemeenschappelijke vervoermiddelen

- 5) Van welk vervoermiddel ook wordt gebruik gemaakt, komen alleen de werkelijke kosten in aanmerking voor terugbetaling en zulks slechts op basis van de officiële of algemeen bekende tarieven, of volgens het geval, op overlegging van een waarheidsgetrouw betuigde verklaring.
Hetzelfde geldt wanneer, bij uitzondering, de betrokkene niet in staat is geweest gebruik te maken van de gemeenschappelijke vervoermiddelen en zich heeft moeten bedienen van enig ander vervoermiddel, waarvan het gebruik te verantwoorden is door de aard en het dringend karakter van zijn opdracht.
- 6) Indien de plaats van vertrek gelegen is in de werkelijke verblijfplaats van het personeelslid en indien deze niet gelegen is op het grondgebied van onze gemeente, mag dit geen bijkomende last voor het gemeentebestuur meebrengen.
Het eventueel supplement waartoe de reis aanleiding geeft is ten laste van de betrokkene.
- 7) Het gemeenschappelijk vervoer⁸⁷ geschiedt in 2e klasse.
- 8) Wanneer een lid van het gemeentepersoneel tot herhaalde reizen binnen de gemeente genoopt is, kan aan dit personeelslid een forfaitaire vergoeding worden toegekend door het Schepencollege.⁸⁸
Werd geen vergoeding vooraf bepaald, dan kunnen de betrokkenen de kosten voor het gebruik van een gemeenschappelijk voertuig voor de dienstreizen terugbetaald krijgen.
Met de kosten gemaakt ter gelegenheid van ritten van de woonplaats van de betrokkene naar het spoor- of buurtspoorstation en omgekeerd, mag geen rekening worden gehouden.

B. Gebruik van vervoermiddelen die aan het gemeentebestuur toebehoren

- 9) De verplaatsingen gedaan met een vervoermiddel behorend tot het gemeentebestuur mogen geen aanleiding geven op vergoeding; alle kosten van gebruik en onderhoud van de wagens vallen ten laste van het gemeentebestuur.
- 10) Voor elk motorvoertuig van het gemeentebestuur wordt een reiswijzer gehouden overeenkomstig het in bijlage van dit artikel gevoegde model.

C. Gebruik van eigen vervoermiddelen

- 11)⁸⁹ De toelating om, in het belang van de dienst, gebruik te maken van een eigen motorvoertuig of een fiets zullen het voorwerp uitmaken van een beslissing van het Schepencollege.
De toelatingen zijn slechts geldig tot 31.12 van ieder jaar en kunnen slechts worden verstrekt wanneer een zelfde reiswijzer wordt bijgehouden als voorgeschreven in punt 10.

⁸⁷ In de Franstalige versie, Wijziging nr. 4 heeft « *moyens* » door « *déplacements en* » vervangen.

⁸⁸ De laatste zin van de eerste alinea van punt 8) werd geschrapt door wijziging nr.4.

⁸⁹ Punt 11) werd aangepast door wijzigingen nr.4, 5, 6 en 31. De originele laatste alinea van punt 11) werd geschrapt door wijziging nr.4.

Punt 11) werd als volgt gewijzigd door wijziging nr.31.

- 12)⁹⁰ De personeelsleden die voor hun dienstreizen gebruik maken van een wagen die hun toebehoort kunnen, tot dekking van al de kosten die uit het gebruik van dat voertuig voortspruiten, een kilometervergoeding genieten, vastgesteld overeenkomstig de bij dit artikel gevoegde tabel.
- De kilometervergoeding wordt vastgesteld volgens artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende de algemene regeling inzake reiskosten en alle besluiten die het wijzigen⁹¹. Zij dekt alle kosten van het gebruik van het eigen voertuig, behalve de kosten van een all-riskverzekering die de agent⁹² ten laste neemt.
- Voor wat de bromfietsen en de fietsen (inbegrepen fietsen met elektrische hulpmotor, gemotoriseerde fietsen, speed pedelec,...⁹³) betreft, wordt een vergoeding van 0,23 €⁹⁴ per afgelegde kilometer toegekend aan de agent die dat vervoermiddel voor de dienstonoedigheden gebruikt.
- 13) De personeelsleden die gemachtigd zijn om, in het belang van de dienst, gebruik te maken van een eigen motorvoertuig, zijn gehouden een verzekering aan te gaan welke het bestuur dekt tegen al de gevaren voortvloeiend uit ongevallen veroorzaakt aan derden.

D. Bepalingen geldend voor de punten B en C

- 14) Voor de berekening van de kilometervergoedingen wordt als grondslag genomen de werkelijke afstand in kilometers volgens de gevolgde wegen. De personeelsleden die evenwel het grondgebied van de gemeente niet bewonen en die een dienstreis ondernemen met hun woonplaats als vertrek- of eindpunt, kunnen geen hogere vergoeding verkrijgen dan die welke hun zou verschuldigd zijn indien de reizen van of naar de zetel van het gemeentebestuur waren geschied.
- 15) De vergoeding waarvan sprake in de punten 9 en 12 van dit artikel, mogen slechts worden uitgekeerd op overlegging van een verklaring op erewoord, gestaafd door een omstandige opgave van het aantal voor de dienst afgelegde kilometers.

⁹⁰ Punt 12) werd aangepast door wijzigingen nr.4, 5 en 31. De originele laatste zin van punt 12) werd geschrapt door wijziging nr.4.

Punt 12) werd als volgt gewijzigd door wijziging nr.31.

⁹¹ Het bedrag van de kilometervergoeding wordt vastgelegd op 0,3412 euro per kilometer voor de periode van 1 juli 2015 tot 30 juni 2016 ; zie omzendbrief nr.646, d.d. 19 juni 2015.

Vorige bedragen waren 0,3468 per kilometer van 1 juli 2014 tot 30 juni 2015; 0,3461 € per kilometer van 1 juli 2013 tot en met 30 juni 2014; 0,3456 € van 1 juli 2012 tot en met 30 juni 2013; 0,3352 € van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012; 0,3178 € van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011.

⁹² Wijziging nr. 43.

⁹³ Wijziging nr. 43.

⁹⁴ Wijziging nr. 43.

Bijlage I aan artikel 64⁹⁵

Onderwerp : Gemeentepersoneel - Vergoeding voor reiskosten

Het bedrag van de kilometervergoeding wordt als volgt vastgesteld:

- op 1.1.2001 : 0,2635 €;
- op 1.1.2003 : 0,2677 €;
- op 1.7.2003 : 0,2754 €;
- op 1.7.2005 : 0,2841 €;
- vanaf 1 juli 2007 tot en met 31 december 2010⁹⁶ : 0,2940 €⁹⁷

⁹⁵ Bijlage I aan artikel 64 werd aangepast door wijzigingen nr.4, 6, 10, 11, 16, 22 en 31.

⁹⁶ Vanaf 1 januari 2011 wordt kilometervergoeding vastgesteld volgens artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende de algemene regeling inzake reiskosten - wijziging nr.31.

⁹⁷ Bedrag vanaf 1 juli 2007 bijgevoegd door wijziging nr.22.

Bijlage nr. 2 aan artikel 64

Onderwerp : Gemeentepersoneel - Vergoeding voor reiskosten

Model van de reisiwijzer

Nr

REISWIJZER

VAN

Eigenaar :

Woonplaats :

Dienst :

voor het voertuig

Merk :

Plaat nr.:

Motor nr.:

Pk

De kolommen 1, 2, 3, 5, 8 en 9 moeten bij het vertrek worden ingevuld.

De kolommen 4, 6, 7 en 10 bij de aankomst

Volgnummer	Reisweg	Vertrek Dag - uur	Aankomst daguur	Aantal km		Afgelegde km	Doel van de reis Naam van de vervoerde personen	Opdracht gever	Handtekening van de autobestuurder	Hoeveelheid benzine en olie
1	2	3	4	Index vertrek 5	Index aankomst 6	7	8	9	10	11

Sectie 11 - Verplaatsingskosten⁹⁸

Artikel 65 – Verplaatsingskosten voor openbaar vervoer⁹⁹

Ondersectie 1

Er wordt aan de gemeenteagenten die om geregeld een verplaatsing te maken van hun verblijfplaats naar de plaats van hun werk en omgekeerd, gebruik maken van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel, een tegemoetkoming in de door hen gedragen kosten verstrekt.

Ondersectie 2 – Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Voor het vervoer georganiseerd door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen is de tegemoetkoming in de prijs van de treinkaart, geldend als sociaal abonnement, gelijk aan 100 %¹⁰⁰ van dit bedrag voor een treinkaart tweede klasse;

Ondersectie 3 – Gemeenschappelijk openbaar vervoer, ander dan het treinvervoer

Een jaarlijks abonnement (MIVB of MTB) van de Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel (MIVB) werd toegekend aan de benoemde en de contractuele gemeentelijke agenten (uitsluitend het onderwijzend personeel en de studenten) in het kader van een derdebetalersovereenkomst en dit om te vermijden dat de agenten de bedragen vooraf moeten betalen.¹⁰¹

Als overgangmaatregel zal aan de agenten die op 1 januari 2018 al in het bezit zijn van een jaarlijks abonnement, op de eerste dag van het vorige maand van de vervaldatum van het abonnement in omloop, in het kader van de derdebetalersovereenkomst, een nieuw abonnement worden verleend.

Voor het stads- en streekvervoer georganiseerd door de gewestelijke maatschappijen voor openbaar vervoer (TEC en De Lijn, evenals de MIVB voor het onderwijzend personeel en de studenten) wordt de tegemoetkoming in de prijs van het abonnement, vastgesteld op 100 %¹⁰² van deze prijs, zonder de derdebetalersovereenkomst.

⁹⁸ De titel van de sectie werd aangepast door wijziging nr.5.

⁹⁹ Artikel 65 werd aangepast door wijzigingen nr.2, 5 en 16; wijziging nr.5 heeft de titel “Verplaatsingskosten voor openbaar vervoer” aan het artikel bijgevoeg.

¹⁰⁰ Het percentage van 88 % wordt vervangen door een percentage van 100 % door de wijziging nr.16.

¹⁰¹ Wijziging nr. 41.

¹⁰² Het percentage van 88 % wordt vervangen door een percentage van 100 % door de wijziging nr.16.

Ondersectie 4 – Gecombineerd openbaar gemeenschappelijk vervoer

Wanneer het personeelslid verscheidene openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt om zich van zijn verblijfplaats naar de plaats van zijn werk, en omgekeerd, te begeven, waarbij één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand, is de tegemoetkoming gelijk aan het bedrag van de bijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

In alle andere gevallen dan bedoeld in onderhavig ondersectie van huidig artikel, of wanneer bij aflevering van één vervoerbewijs de volledige afstand niet wordt vermeld, is de globale tegemoetkoming voor het geheel van de afstand gelijk aan de som van de tegemoetkomingen vastgesteld overeenkomstig de regels bepaald in vermelde ondersecties van onderhavige artikel.

Ondersectie 5 – Terugbetalingmodaliteiten¹⁰³

Met uitzondering van de afgeleverde abonnementen in het kader van de derdebetalersovereenkomst met de MIVB, wordt de tegemoetkoming in de door de gemeenteagenten gedragen vervoerkosten onmiddellijk uitbetaald tegen afgifte van het vervoerbewijs. In geval van twijfel zal het indienen van de originele titel door de dienst van het Personeel vereist kunnen worden.

Het origineel van het transportbewijs dat door de maatschappijen die het gemeenschappelijk openbaar vervoer organiseren wordt uitgereikt zal aan de personeelsdienst aan het einde van zijn geldigheid overhandigd worden.

Artikel 65 bis – Verplaatsingen te voet, per fiets en met gemotoriseerde voortbewegingstoestellen of niet¹⁰⁴

Een vergoeding per kilometer jaarlijks bepaald door de FOD Financiën¹⁰⁵ wordt toegekend aan de agenten voor de verplaatsingen te voet, met de fiets (inbegrepen fietsen met hulpmotor, gemotoriseerde fietsen, speed pedelec, ...¹⁰⁶) of alle andere nieuwe geassimileerde verplaatsingstoestellen (overboard, skateboard, rollers, step, segway, airwheel, ...) tussen de woonplaats en plaats van tewerkstelling, op basis van een verklaring op eer waarbij het aantal kilometers heen en terug gedaan gedurende de voorbije maand alsook de afstand tussen de woonplaats en het bestuur aangegeven worden.

Deze afstand is het kortste, rekening gehouden van de veiligheidsaspecten, en deze zal gerekend worden door de Human Resources Directie.¹⁰⁷

¹⁰³ Ondersectie 5 – Terugbetalingmodaliteiten – werd aangepast door wijziging nr.23.

¹⁰⁴ Artikel toegevoegd door wijziging nr.5. Het artikel werd daarna aangepast door wijzigingen nr. 6, 16, 31, 42, 47 en 55.

¹⁰⁵ De woorden “0,15” werden vervangen door “20 eurocent” door wijziging nr.31. Wijzigingen nr. 47, nr. 49 en nr. 55.

¹⁰⁶ Wijziging nr. 42.

¹⁰⁷ Wijziging nr. 57.

De vergoeding is beperkt tot één enkele heenreis en één enkele terugreis per dag. Elke aangevatte kilometer per traject is verschuldigd.¹⁰⁸
De tegemoetkoming wordt maandelijks en na vervallen termijn uitbetaald.

Artikel 65ter - Openbaar gemeenschappelijk vervoer gecombineerd met de verplaatsingen per fiets en te voet¹⁰⁹

De vergoedingen voorzien voor de verplaatsingen met het openbaar gemeenschappelijk vervoer mogen gecumuleerd worden met de bedragen voorzien voor de verplaatsingen per fiets en te voet of met alle gemotoriseerde voortbewegingstoestellen.

¹⁰⁸ Wijziging nr.16 heeft de volgende twee zinnen bijgevoegd:

“De vergoeding is beperkt tot één enkele heenreis en één enkele terugreis per dag. Elke aangevatte kilometer per traject is verschuldigd.”

¹⁰⁹ Artikel ingevoerd bij Wijziging nr. 42.

Titel V – Overgangsbepalingen

Artikel 66

Overgangsregime voor de agenten in dienst op 31.12.1994 ten laatste.

De nieuwe wedde (met inbegrip de toelagen, vergoedingen en, in voorkomend geval, de economische biënnale) van de gemeenteagent in functie op 31.12.1994 ten laatste, voortspruitend uit de toepassing van huidige bezoldigingsregeling, mag nooit lager zijn dan de wedde (met inbegrip van de toelagen en vergoedingen) voortspruitend uit de weddeschaal waarvan hij genoten heeft bij toepassing van de vorige bezoldigingsregeling voor zijn vorige graad (beraadslaging van de gemeenteraad van 8.11.1994).

Deze vorige bezoldigingsregeling wordt eveneens behouden om, in voorkomend geval, over te gaan tot de perequatie van de pensioenen.

Artikel 66 bis [Ingetrokken]¹¹⁰

Titel VI – Slotbepalingen

Artikel 67

De hiernavolgende beslissingen blijven in voege en de bedragen zullen, in voorkomend geval, omgezet worden aan de spilindex 138,01:

- a) [Ingetrokken]¹¹¹
- b) de beslissing van 20.6.1978, die kracht van uitvoering gekregen heeft door brief van de Hr. Gouverneur in datum van 25.10.1978, dienst 23, nr.23/08/55.793 - 94- 95, houdende vaststelling van de wijze van bezoldiging van de pedagogische raadgever die zijn functies zal uitoefenen in de gemeentelijke onderwijsinrichtingen van het Franse taalstelsel met dien verstande dat de bedragen verhoogd worden met 2 % op 1.7.1994 en 1 % op 1.1.1995

¹¹⁰ Artikel 66 bis werd bijgevoegd door wijziging nr.3. Deze maatregel was van toepassing met ingang van 1 januari 1995. Artikel werd ingetrokken door wijziging nr. 35 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015.

¹¹¹ Punt a) werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

Opgave der wijzigende besluiten

- wijziging nr.1 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 29 april 1998, waarvan referentie “98/04/29/A/030 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 20 juli 1998 (referentie 010-98/11660-mt).
- wijziging nr.2 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 27 januari 1999, waarvan referentie “99/01/27/A/043 – Sociaal Handvest – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – Wijziging nr.2”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 29 april 1999 (referentie 010-99/1884-mt) **(behalve het punt h) dat bepaald dat de aangestelde voor de functie van chef van de dienst "Veiligheid, hygiëne en verfraaiing van de werkplaatsen" een supplement zal genieten van 84.843 F per jaar, aan de indicie 138,01).**
- wijziging nr.3 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 5 mei 1999, waarvan referentie “99/05/05/A/012 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.3”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 9 juli 1999 (referentie 010-99/6415-mt).
- wijziging nr.4 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 20 oktober 1999, waarvan referentie “99/10/20/A/004 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – wijziging nr.4”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 9 december 1999 (referentie 010-99/13081-mt).
- wijziging nr.5 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 15 mei 2000, waarvan referentie “17/05/2000/A/053 – Gemeentepersoneel – Geldelijk statuut – Wijziging nr.5”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 12 juli 2000 (referentie 010-2000/5974-mt). De wijzigingen bijgevoegd door wijziging nr.5 zijn van toepassing vanaf 1 april 2000.
- wijziging nr.6 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 21 februari 2001, waarvan referentie “21/02/2001/A/020 – Sociaal Handvest – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.6”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 16 mei 2001 (referentie 010-2001/2635-mt).
- wijziging nr.7 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 31 mei 2001, waarvan referentie “31/05/2001/A/017 – gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – wijziging nr.7”;
mag gedeeltelijk uitgevoerd worden (artikel 1 werd niet

- goedgekeurd**) door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 19 juli 2001 (referentie 010-2001/5784-mt).
- wijziging nr.8 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 november 2001, waarvan referentie “28/11/2001/A/013 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – Wijziging nr.8”;
- Het dossier werd op 17 december 2001 ontvangen door het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest; **Goedgekeurd door verstriken van het voegdietermijn.**
- Hieronder artikel 14 van Ordonnantie van 14 mei 1998 houdende regeling van het administratief toezicht op de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zoals toen van toepassing :
- “Art. 14. Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 1°, 2°, 3°, 5° en 8° moet binnen vijftig dagen na ontvangst van de akte kennis gegeven worden. Die termijn kan eenmaal door de Regering verlengd worden met niet meer dan dertig dagen.
- Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 4°, 6°, 9°, 10° en 11° moet binnen vijftig dagen na ontvangst van de akte kennis gegeven worden. Die termijn kan eenmaal door de Regering verlengd worden met niet meer dan de oorspronkelijke termijn.
- Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 7°, moet binnen honderd dagen na ontvangst van de akte kennis gegeven worden. Die termijn kan eenmaal door de Regering verlengd worden met niet meer dan vijftig dagen.
- Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 12°, moet binnen vijftig dagen na ontvangst van de akte kennis gegeven worden. Die termijn kan niet verlengd worden, behalve in geval van een subsidieaanvraag bij het Gewest waarvoor de termijn een maal verlengd kan worden door de Regering voor een duur van maximaal vijftig dagen.
- Als deze termijnen niet nageleefd worden wordt de akte als goedgekeurd beschouwd.”.
- N.B. : De diensten van het Brussels-hoofdstedelijk Gewest werden telefonisch gecontacteerd op 17 december 2002, daar er na één jaar geen antwoord was toegekomen betreffende die beraadslaging. Er werd toen één besluit van de Heer Ministervoorzitter van het Brussels gewest gedateerd van 23 januari 2002 (referentie 010-2001/12428-iv) gefaxt. Dit besluit keurde wijziging nr. 8 van de bezoldigingsregeling niet goed. Daar het pas na één jaar werd gestuurd heeft het geen juridische kracht; er is geen enkel bewijs van vroegere zending van dit besluit alsook werd alleen maar het besluit gefaxt geen brief om dit besluit op gepaste termijn te melden; dit geeft kracht aan de thesis dat dit fax de enige keer werd dat dit besluit naar het gemeentebestuur gestuurd was.
- wijziging nr.9 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 20 maart 2002, waarvan referentie “20/03/2002/A/022 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – wijziging nr.9”;

- niet goedgekeurd** door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 22 mei 2002 (referentie 010-2002/3616-iv).
- wijziging nr.10 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 25 september 2002, waarvan referentie “25/09/2002/A/019 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – Wijziging nr. 10” mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 21 november 2002 (referentie 010-2002/1000-iv).
- wijziging nr.11 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 22 oktober 2003, waarvan referentie “22/10/2003/A/011 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – Wijziging nr. 11” mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 22 december 2003 (referentie 010-2003/10281-iv).
- wijziging nr.12 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 3 maart 2004, waarvan referentie “03/03/2004/A/010 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 01/01/1995 – Wijziging nr. 12” mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 27 april 2004 (referentie 010-2004/2767-iv).
- wijziging nr.13 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 26 mei 2004, waarvan referentie “26/05/2004/A/014 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1955 – Wijziging nr.13”; mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 6 juli 2004 (referentie 010-2004/5153-iv).
- wijziging nr.14 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 22 september 2004, waarvan referentie “22/09/2004/A/012 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 01/01/1995 – wachtdienst ten huize – Wijziging van de datum van toepassing”; mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 december 2004 (referentie 010-2004/8957-iv).
- Wedderevalorisatie van 2% vanaf 1 januari 2005, beraadslaging van de gemeenteraad in, datum van 22 september 2004, waarvan referentie “22/09/2004/A/013 – Niet onderwijzend gemeentepersoneel – Wedderevalorisatie”. Mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 22 november 2004 (referentie 010-2044/8954-iv).
- wijziging nr.15 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 juni 2006, waarvan referentie “28/06/2006/A/032 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.15”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 7 september 2006 (referentie 010-2006/6865-iv).

- wijziging nr.16 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 juni 2006, waarvan referentie “28/06/2006/A/033 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging n°16” uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 7 september 2006 (referentie 010-2006/6866-iv).
- wijziging nr.17 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 25 oktober 2006, waarvan referentie “25/10/2006/A/025 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.17” uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 24 januari 2007 (referentie 010-2006/10705-iv).
- wijziging nr.18 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 25 oktober 2006, waarvan referentie “25/10/2006/A/026 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.18”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 24 januari 2007 (referentie 010-2006/10706-iv).
- wijziging nr.19 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 22 november 2006, waarvan referentie “22/11/2006/A/023 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.19” uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn.
- wijziging nr.20 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 27 juni 2007, waarvan referentie “27/06/2007/a/032 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.20” mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 28 augustus 2007 (referentie 010-2007/6954-iv).
- wijziging nr.21 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 26 september 2007, waarvan referentie “26/09/2007/A/015 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.21 – *Baremische verhoging van de agenten van niveaus D en E*”; mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 26 november 2007 (referentie 010-2007/9367-iv) :
“Enig artikel
De weddeschalen van het organiek- en het overgangstelsel van het administratief- technisch en werklieden personeel, en de weddesupplementen, rang 2 en rang 3, verbonden aan de graden van niveaus D en E worden verhoogd in vergelijking met de weddeschalen op 1 januari 2005 :
- met 2% met ingang op 1 maart 2007;
- met 3% met ingang op 1 januari 2008.”
- wijziging nr.22 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 30 januari 2008, waarvan referentie “30/01/2008/A/003 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.22 (wijziging van het bedrag van de vergoeding voor reiskosten met ingang op 1 juli 2007)”; uitvoerbaar geworden (brief van de Heer Minister voorzitter van het

- Brussels gewest in datum van 9 juni 2008 (referentie 010-2008/2298-iv).
- wijziging nr.23 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 27 februari 2008, waarvan referentie “27/02/2008/A/022 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.23”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 6 juni 2008 (referentie 010-2008/3351-av).
- wijziging nr.24 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 25 maart 2009, waarvan referentie “25/03/2009/A/010 – Gemeentepersoneel – Wijziging nr.24 van de bezoldigingsregeling”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 30 juni 2009 (referentie 010-2009/3848-mv).
- wijziging nr.25 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 24 juni 2009, waarvan referentie “24/06/2009/A/017 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.25”; mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 4 november 2009 (referentie 010-2009/8129-mv)
- wijziging nr.26 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 24 juni 2009, waarvan referentie “24/06/2009/A/041 – Dienst HRM – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.26”; goedgekeurd door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 6 augustus 2009 (referentie 010-2009/6901-mv);
- wijziging nr.27 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 30 september 2009, waarvan referentie “30/09/2009/A/015 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.27” Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 december 2009 (referentie 010-2009/9605-pj); deze wijziging wordt van toepassing met ingang van 1 januari 2010.
- wijziging nr.28 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 oktober 2009, waarvan referentie “28/10/2009/A/007 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.28 – Baremische verhoging van 3% voor de agenten van niveau C”; mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 december 2009 (referentie 010-2009/10434-pj) :
- “Enig artikel
- De weddeschalen van het organiek- en het overgangstelsel nog in gebruik van het administratief, technisch en werklieden personeel, en de weddesupplementen, code 2 en code 3, verbonden aan de graden van niveau C worden verhoogd met 3% met ingang op 1 januari 2009.
- Deze loonsverhoging zal slechts uitgevoerd worden na goedkeuring van de budgettaire wijzigingen noodzakelijk voor de

- compensatie van het door de regionale autoriteiten niet gesubsidieerde percent.”
- wijziging nr.29 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 24 maart 2010, waarvan referentie “24/03/2010/A/008 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.29”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van de regering van het Brussels gewest in datum van 1 juli 2010 (referentie 010-2010/3736-pj);
- wijziging nr.30 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 30 maart 2011, waarvan referentie “30/03/2011/A/020 – Bezoldigingsregeling – Wijziging in het kader van het CAPELO programma – wijziging nr.30”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 juni 2011 (referentie 010-2011/3157-pj).
Overwegende dat de aanpassingen, voorgesteld in dit ontwerpbesluit, een aanzienlijke administratieve taak voorkomt om, in het kader van de toekomstige trimestriële aangiften en de loopbaanhistoriek sedert 1 januari 2006, de loongegevens van de personeelsleden die sinds 1 januari 2011 in dienst zijn aan te passen, zijn de voorgestelde wijzigingen van kracht vanaf 1 januari 2006.
- wijziging nr.31 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 4 mei 2011, waarvan referentie “04/05/2011/A/020 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.30 (tussenkost in de reisonkosten – Voertuigen met motor en fietsen)”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van de regering van het Brussels gewest in datum van 12 juli 2011 (referentie 010-2011/4814-pj).
N.B.: de titel van deze beraadslaging is ten onrechte "wijziging nr.30" in plaats van "wijziging nr.31".
- wijziging nr.32 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 30 november 2011, waarvan referentie “30/11/2011/A/024 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling van het gemeentepersoneel – Humanresourcesmanager en meester in informatica – Wijziging nr.31”; Dossier ontvangen tegen ontvangstbewijs op 16 december 2011; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn in uitvoering van artikel 14, 3^{de} lid, van de ordonnantie van 14 mei 1998.
N.B.: de titel van deze beraadslaging is ten onrechte "wijziging nr.31" in plaats van "wijziging nr.32".
- wijziging nr.33 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 29 februari 2012, waarvan referentie #010/29.02.2012/A/0003# – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr 32#. Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 25 april 2012 (referentie 010-2012/2807-pj);

N.B.: de titel van deze beraadslaging is ten onrechte "wijziging nr.32" in plaats van "wijziging nr.33".

- wijziging nr. 34 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 november 2012, waarvan referentie "#010/28.11.2012/A/0024# – Bezoldigingsregeling van het gemeentepersoneel – wijziging nr.32#";
Uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 20 februari 2012 (referentie 010-2013/47-pj).
N.B.: de titel van deze beraadslaging is ten onrechte "wijziging nr.32" in plaats van "wijziging nr.34".
- Wijziging nr. 35: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, waarvan referentie "#010/04.03.2015/A/0009 – GR. Van toepassing op 05/06/2015.
- Wijziging nr. 36: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, waarvan referentie #010/04.03.2015/A/0010 – GR. Van toepassing op 05/06/2015.
- Wijziging nr. 37: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 29 juni 2016, waarvan referentie #010/29.06.2016/A/0017 – GR.
- Wijziging nr. 38: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 29 juni 2016, waarvan referentie #010/29.06.2016/A/0018 – GR.
- Wijziging nr. 39: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 28 september 2016, waarvan referentie #010/28.09.2016/A/0020 – GR.
- Wijziging nr. 40: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 28 juni 2017, waarvan referentie #010/28.06.2017/A/0019 – GR.
- Wijziging nr. 41: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 25 oktober 2017, waarvan referentie #010/25.10.2017/A/0010 – GR. Van toepassing op 01/01/2018.
- Wijziging nr. 42: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 20 december 2017, waarvan referentie #010/20.12.2017/A/0018– GR. Van toepassing op 01/01/2018.
- Wijziging nr. 43: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 29 augustus 2018, waarvan referentie #010/29.08.2018/A/0035 – GR. Van toepassing op 01/01/2018.
- Wijziging nr. 44: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 29 augustus 2018, waarvan referentie #010/29.08.2018/A/0037 – GR. Van toepassing op 01/09/2018.
- Wijziging nr. 45: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 29 mei 2019, waarvan referentie #010/29.05.2019/A/0021 – GR. Van toepassing op 01/06/2019.
- Wijziging nr. 46: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 28 augustus 2019, waarvan referentie #010/28.08.2019/A/0015 – GR. Van toepassing op 01/09/2019.
- Wijziging nr. 47: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 29 januari 2020, waarvan referentie #010/29.01.2020/A/0008 – GR. Van toepassing op 01/01/2020.
- Wijziging nr. 48: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 24 juni 2020, waarvan referentie #010/24.06.2020/A/0016 – GR. Van toepassing op 01/07/2020.

- Wijziging nr. 49: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 24 juni 2020, waarvan referentie #010/24.06.2020/A/0017# – GR. Van toepassing op 01/07/2020.
- Wijziging nr. 50: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 25 november 2020, waarvan referentie #010/25.11.2020/A/0012 – GR. Van toepassing op 01/07/2020.
- Wijziging nr. 51: Beraadslaging geweigerd door de gewestelijke voogdij.
- Wijziging nr. 52: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 27 oktober 2021, waarvan referentie #010/27.10.2021/A/0019 – GR.
- Wijziging nr. 53: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 27 oktober 2021, waarvan referentie #010/27.10.2021/A/0020 – GR. Van toepassing op 01/07/2021.
- Wijziging nr. 54: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 23 februari 2022, waarvan referentie #010/23.02.2022/A/0013 – GR. Van toepassing op 01/03/2022.
- Wijziging nr. 55: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 29 juni 2022, waarvan referentie #010/29.06.2022/A/0089 – GR. Van toepassing op 01/03/2022.
- Wijziging nr. 56: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 22 februari 2023, waarvan referentie #010/22.02.2023/A/0010 – GR.
- Wijziging nr. 57: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 29 november 2023, waarvan referentie #010/29.11.2023/A/0016 – GR. Van toepassing op 01/12/2023.

Bijlage

Evolutie van artikel 9 – Bijzonder stelsel

Huidige hoofdstuk bespreekt de evolutie van artikel 9 – Bijzonder stelsel.
De aanpassingen tegenover voorafgaande tekst zijn in het geel onderstrepen.

Oorspronkelijke tekst

“Artikel 9 – Bijzonder stelsel

De personeelsleden kunnen vlugger het weddesupplement (code 2), bedoeld in artikel 8, bekomen door een wel bepaalde professionele vorming te volgen die een meerwaarde geeft aan de uitgeoefende functie.

Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar graadanciënniteit, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

De personeelsleden bekomen een tweede weddesupplement door een bijkomende professionele vorming te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten 12 jaar graadanciënniteit hebben en sinds 4 jaar een weddesupplement code 2 genieten.”

Eerste aanpassing

Artikel 9 werd voor het eerste keer aangepast door wijziging nr. 7 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 31 mei 2001.

“Artikel 9 – Bijzonder stelsel

Versnelde functionele loopbaan

§1 De personeelsleden kunnen vlugger het weddesupplement (code 2), bedoeld in artikel 8, bekomen door een wel bepaalde professionele vorming te volgen die een meerwaarde geeft aan de uitgeoefende functie.

Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar graadanciënniteit, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

De personeelsleden bekomen een tweede weddesupplement door een bijkomende professionele vorming te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten 12 jaar graadanciënniteit hebben en sinds 4 jaar een weddesupplement code 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§2 De agenten die door middel van hetzij een bevordering, hetzij een benoeming in die graad, hetzij een aanhangsel aan hun arbeidscontract het genot van een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, behouden het genot van hun weddesupplement code 2 indien zij aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden.

§3 De agenten bedoeld in §2 van onderhavig artikel die van een weddesupplement code 3 genoten in de graad van het lager niveau krijgt bij afwijking van artikel 8 en 8bis §1, het genot van voormelde code 3 na 6 jaar van dit hoger niveau mits aan de overige voorwaarden is voldaan (gunstige evaluatie en doorlopende vorming).”

Tweede aanpassing

Artikel 9 werd voor het tweede keer aangepast door wijziging nr. 16 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 28 juni 2006.

“Artikel 9 – Bijzonder stelsel

Versnelde functionele loopbaan

§1 De personeelsleden kunnen vlugger het weddesupplement (code 2), bedoeld in artikel 8, bekomen door een wel bepaalde professionele vorming te volgen die een meerwaarde geeft aan de uitgeoefende functie.

Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar niveauanciënniteit, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

De personeelsleden bekomen een tweede weddesupplement door een bijkomende professionele vorming te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten 12 jaar niveauanciënniteit hebben en sinds 4 jaar een weddesupplement code 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§2 De agenten die door middel van hetzij een bevordering, hetzij een benoeming in die graad, hetzij een aanhangsel aan hun arbeidscontract het genot van een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, behouden het genot van hun weddesupplement code 2 indien zij aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden.

In dit geval kan het tweede supplement genaamd code 3, mits een **gunstige** evaluatie, toegekend worden na 9 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau.

Indien de agent een beroepsvorming gevolgd heeft die erkend werd voor dit niveau, wordt bedoeld supplement toegekend na 6 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau.

§3 De agenten bedoeld in §2 van onderhavig artikel die van een weddesupplement code 3 genoten in de graad van het lager niveau krijgt bij afwijking van artikel 8 en 8bis §1, het genot van voormelde code 3 na 6 jaar van dit hoger niveau mits aan de overige voorwaarden is voldaan (gunstige evaluatie en doorlopende vorming).

§4 De titularissen van een betrekking van code 4 in hun niveau zullen, in geval van bevordering naar een hoger niveau, onmiddellijk genieten van het weddesupplement genaamd code 2 van dit hoger niveau.

Alle geldelijke voordelen gebonden aan hun betrekking van code 4 zullen echter gehandhaafd blijven indien deze voordeliger zijn.

Bovendien zullen deze personeelsleden, in afwijking van de artikels 8 en 9 van huidige statuut, reeds na 3 jaar genieten van het weddesupplement genaamd code 3 van het hoger niveau, en dit onder voorbehoud van te voldoen aan de overige voorwaarden (voortgezette vorming en gunstige).”

De vervanging van de term “graadanciënniteit” door de term “niveauanciënniteit” en de toevoeging van een lid aan §2 zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2004. §4 dat werd toegevoegd wordt van kracht vanaf 1 juli 2006.

Derde aanpassing

Artikel 9 werd voor het derde keer aangepast door wijziging nr. 23 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 27 februari 2008.

“Artikel 9 – Bijzonder stelsel

Versnelde functionele loopbaan

§1 De personeelsleden kunnen vlugger het weddesupplement (code 2), bedoeld in artikel 8, bekomen door een wel bepaalde professionele vorming te volgen die een meerwaarde geeft aan de uitgeoefende functie.

Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar niveauanciënniteit, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

De personeelsleden bekomen een tweede weddesupplement door een bijkomende professionele vorming te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten 12 jaar niveauanciënniteit hebben en sinds 4 jaar een weddesupplement code 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§2 *De agenten die door middel van hetzij een bevordering, hetzij een benoeming in die graad, hetzij een aanhangsel aan hun arbeidscontract het genot van een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, mogen genieten van het weddesupplement code 2 indien zij aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden in hun vorige niveau op datum van bovenvermelde bekomen van een hogere graad.*

In dit geval kan het tweede supplement genaamd code 3, mits een gunstige evaluatie, toegekend worden na 9 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau.

Indien de agent een beroepsvorming gevolgd heeft die erkend werd voor dit niveau, wordt bedoeld supplement toegekend na 6 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau.

§3 *De agenten bedoeld in §2 van onderhavig artikel die van een weddesupplement code 3 genoten of die de voorwaarden vervulden in de graad van het lager niveau krijgt bij afwijking van artikel 8 en 8bis §1, het genot van voormelde code 3 na 6 jaar van dit hoger niveau mits aan de overige voorwaarden is voldaan (gunstige evaluatie en doorlopende vorming).*

§4 *De titularissen van een betrekking van code 4 in hun niveau zullen, in geval van bevordering naar een hoger niveau, onmiddellijk genieten van het weddesupplement genaamd code 2 van dit hoger niveau.*

Alle geldelijke voordelen gebonden aan hun betrekking van code 4 zullen echter gehandhaafd blijven indien deze voordeliger zijn.

Bovendien zullen deze personeelsleden, in afwijking van de artikels 8 en 9 van huidige statuut, reeds na 3 jaar genieten van het weddesupplement genaamd code 3 van het hoger niveau, en dit onder voorbehoud van te voldoen aan de overige voorwaarden (voortgezette vorming en gunstige evaluatie).”

Deze aanpassing van paragrafen 2 en 3 wordt van toepassing met ingang op de datum van inschakeling van de verschillende niveaus in de bezoldigingsregeling aangenomen in uitvoering van het Sociaal Handvet.

Vierde aanpassing

Artikel 9 werd voor het vierde en laatste keer aangepast door wijziging nr. 30 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 30 maart 2011.

” Artikel 9 – Bijzonder stelsel

§1 *De personeelsleden verkrijgen vlugger een weddeschaal code 2, beoogd in artikel 8, door een overeenkomstige beroepsopleiding te volgen die aan de uitgeoefende functie een meerwaarde geeft.*

Deze weddeschaal wordt, op voorwaarde van een gunstige evaluatie, na 6 jaar niveau-anciënniteit toegekend.

De personeelsleden verkrijgen een weddeschaal code 3 door een bijkomstige beroepsopleiding te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie.

Om deze weddeschaal code 3 te verkrijgen, moet het personeelslid 12 jaar niveau-anciënniteit bewijzen **en** 4 jaar over weddeschaal code de 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§2 De personeelsleden die doormiddel van een bevordering, een benoeming in die graad, een aanhangsel aan hun arbeidscontract, een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, mogen van een weddeschaal code 2 genieten indien zij op datum van hun bevordering in voornoemde graad in hun vorig niveau, aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden.

In dit geval kan de weddeschaal code 3, mits een gunstige evaluatie, na 9 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau worden toegekend. Indien het personeelslid een beroepsopleiding, erkend voor dit niveau, gevolgd heeft, wordt na 6 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau, de voornoemde weddeschaal code 3 toegekend.

§3 Het personeelslid bedoeld in §2 van onderhavig artikel dat, op datum van de bevordering in voornoemde graad, van een weddeschaal code 3 genoot of die in de graad van het lager niveau de vereiste voorwaarden vervulde in code 3 geniet hij na 6 jaar in dit hoger niveau, bij afwijking van de bepalingen in artikel 8, de voornoemde weddeschaal code 3, mits betrokkene aan de overige voorwaarden voldoet (gunstige evaluatie en doorlopende vorming voortgezette opleiding).

§4 De titularissen van een betrekking van code 4 in hun niveau zullen, in geval van bevordering naar een hoger niveau, onmiddellijk genieten van de weddeschaal code 2 van dit hoger niveau.

Evenwel alle geldelijke voordelen verbonden aan hun betrekking van code 4 zullen indien deze voordeliger zijn, gehandhaafd blijven.

Bovendien zullen deze personeelsleden, in afwijking van de artikels 8 en 9 van huidige statuut, reeds na 3 jaar genieten van de weddeschaal code 3 van het hoger niveau, enkel indien ze aan de overige voorwaarden (voortgezette opleiding en gunstige evaluatie) voldoen.”

De aangepaste artikel 9 wordt van kracht vanaf 1 januari 2006.

Vijfde aanpassing

Wijziging 49 vervangt de bestaande tekst door de volgende tekst:

“§1. Onverminderd §2 van het huidige artikel, behoudt het personeelslid zijn graad- of niveauanciënniteit en rang bij de overgang naar een hoger niveau.

§2. Wanneer een personeelslid met een betrekking van rang 4 overgaat naar een hoger niveau, dan behoudt hij zijn graadanciënniteit en krijgt hij in dit hogere niveau rang 3 toegekend. Hij krijgt een wedde die minstens gelijk is aan de wedde die hij voordien kreeg.”

Inhoudstafel

Titel I – Toepassing van huidige bezoldigingsregeling	1
Titel II – Regelen betreffende de vaststelling van de wedde in het organiek stelsel... 1	
<i>Sectie 1 – Algemene bepalingen</i>	<i>1</i>
<i>Sectie 2 – Van de functionele loopbaan</i>	<i>2</i>
<i>Sectie 3 – Van de in aanmerking komende diensten.....</i>	<i>4</i>
a) De diensten gepresteerd in de openbare sector	4
B) De diensten verricht in de privé-sector	5
c) De diensten vereist als aanwervingsvoorwaarde	5
d) De diensten in het onderwijs	5
e) De onvolledige prestaties.....	7
<i>Sectie 4 - De geldelijke anciënniteit.....</i>	<i>7</i>
<i>Sectie 5 - Van de berekening van de anciënniteit en van de wedde</i>	<i>8</i>
<i>Sectie 6 – Betaling van de wedde</i>	<i>8</i>
<i>Sectie 7 - Wedde in geval van verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale en familiale redenen en in geval van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid</i>	<i>9</i>
<i>Sectie 8 - Regels in geval van bevordering in graad.....</i>	<i>9</i>
<i>Sectie 9 - Weddeschalen van het organiek stelsel</i>	<i>10</i>
NIVEAU A	10
NIVEAU B	15
NIVEAU C	16
NIVEAU D	17
NIVEAU E	18
<i>Sectie 10 - Gewaarborgde minimumbezoldiging</i>	<i>19</i>
<i>Sectie 10 bis – Het genot van een dienstwoning</i>	<i>21</i>
<i>Sectie 10 ter – De toelage voor conciërges of hun vervangers</i>	<i>21</i>
Titel III - De toelagen en premies	22
<i>Sectie 1 - Hard- en standplaatstoelage.....</i>	<i>22</i>
<i>Sectie 2 - Toelage voor uitoefening van een hogere functie.....</i>	<i>22</i>
<i>Sectie 2 bis – De Premie voor entiteitsbeheer.....</i>	<i>24</i>
<i>Sectie 2 ter - De managementpremie</i>	<i>26</i>
<i>Sectie 3 - Vergoeding voor nachtwerk.....</i>	<i>27</i>
<i>Sectie 4 - Vergoeding voor zondagswerk</i>	<i>28</i>
<i>Sectie 5 [ingetrokken]</i>	<i>28</i>
<i>Sectie 6 - Toelage voor wachtdienst ten huize</i>	<i>28</i>

Sectie 7 - Vergoeding voor bijkomende prestaties	29
Sectie 8 - Toelage voor gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken	30
Sectie 9 – Toelage voor diploma	35
Sectie 10 – Taaltoelage	36
Sectie 11 – Toelage aan de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies	37
Titel IV - De vergoedingen.....	39
Sectie 1 - Vergoeding wegens begrafeniskosten.....	39
Sectie 2 – Kabinetsvergoeding	41
Sectie 3 – Vergoeding voor de autochauffeurs aangesteld voor het besturen van de schoolbussen.....	41
Sectie 4 [Ingetrokken].....	41
Sectie 5 – Vergoeding toegekend aan conciërges voor buitengewone prestaties	41
Sectie 6 – Vergoeding wegens verblijfkosten	41
Sectie 7. [Ingetrokken].....	42
Sectie 8 – Vergoeding voor kosten van deelname aan studiedagen en seminaries	43
Sectie 9 [Ingetrokken].....	43
Sectie 10 – Vergoeding voor reiskosten	43
Ondersectie I – Algemene bepalingen	43
Ondersectie II – Bijzondere bepalingen	44
A. Gebruik van gemeenschappelijke vervoermiddelen.....	44
B. Gebruik van vervoermiddelen die aan het gemeentebestuur toebehoren .	44
C. Gebruik van eigen vervoermiddelen	44
D. Bepalingen geldend voor de punten B en C.....	45
Sectie 11 - Verplaatsingskosten	48
Artikel 65 – Verplaatsingskosten voor openbaar vervoer	48
Ondersectie 1	48
Ondersectie 2 – Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer	48
Ondersectie 3 – Gemeenschappelijk openbaar vervoer, ander dan het treinvervoer	48
Ondersectie 4 – Gecombineerd openbaar gemeenschappelijk vervoer	49
Ondersectie 5 – Terugbetalingmodaliteiten.....	49
Artikel 65 bis – Verplaatsingen te voet, per fiets en met gemotoriseerde voortbewegingstoestellen of niet.....	49
Artikel 65ter - Openbaar gemeenschappelijk vervoer gecombineerd met de verplaatsingen per fiets en te voet	50
Titel V – Overgangsbepalingen	51

Titel VI – Slotbepalingen	51
Opgave der wijzigende besluiten	52
Bijlage	60
<i>Evolutie van artikel 9 – Bijzonder stelsel</i>	60
Oorspronkelijke tekst.....	60
Eerste aanpassing	60
Tweede aanpassing	60
Derde aanpassing	61
<i>Vierde aanpassing</i>	62
Vijfde aanpassing.....	63
