

BEZOLDIGINGSREGELING OP 1 JANUARI 1995

Aangenomen door de gemeenteraad van 17 december 1997, door beraadslaging waarvan referentie 97/12/17/A/074 – Sociaal Handvest – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995

Gecoördineerde tekst ter beschikking gesteld door beslissing van het college van 16 februari 2016, waarvan referentie #010/16.02.2016/B/0088#

Hoofdstuk I – Toepassing van huidige bezoldigingsregeling

Artikel 1

Behalve het artikel 59 die van toepassing is vanaf 1.1.1997, is de huidige bezoldigingsregeling is toepasselijk op de hiernavolgende leden van het personeel:

- a) de agenten aangeworven vanaf 1.1.1995;
- b) de agenten die bevorderd werden tot een hoger niveau vanaf 1.1.1995;
- c) de op 31.12.1994 in dienst zijnde agenten, met inbegrip van de titularissen van de wettelijke graden die, ingelast worden in het Sociaal Handvest vanaf de door hun niveau toepasselijke data :
niveau E : 1.1.1997
niveaus D en C : 1.1.1998
niveaus B en A : 1.7.1998

Hoofdstuk II – Regelen betreffende de vaststelling van de wedde in het organiek stelsel

Sectie 1 – Algemene bepalingen

Artikel 2

De wedden worden vastgesteld door weddeschalen bestaande uit:

- een minimumwedde;
- zogenaamde weddetrappen, die het resultaat zijn van de periodieke weddeverhogingen welke jaarlijks of tweejaarlijks zijn;
- een maximumwedde.

Artikel 3

Iedere weddeschaal wordt als volgt aangeduid:

- door de letter A, B, C, D of E;
- eventueel door een tweede letter;
- vervolgens door maximum twee cijfers;
- vervolgens door het minimum- en het maximumbedrag;
- tenslotte door het aantal en het bedrag van de periodieke verhogingen.

Artikel 4

De eerste letter bepaalt het niveau van de weddeschaal:

A : Universitair onderwijs of gelijkgesteld en hoger niet universitair onderwijs van het lange type;

B : Hoger onderwijs van het korte type of gelijkgesteld;

C : Hoger secundair onderwijs of gelijkgesteld;

D : Lager secundair onderwijs of gelijkgesteld;

Een nuttige ervaring op basis van een getuigschrift mag het diploma vervangen indien de aard van de kwalificatie niet toelaat een diploma te behalen in deze specialiteit;

E : Geen diploma vereist.

De eventueel tweede letter bepaalt de specifieke categorie van de agent waarop de schaal van toepassing is :

P : Politiepersoneel;

H : Hospitaalpersoneel.

Artikel 5

De cijfers dienen om de schalen te rangschikken.

Zo betekent een schaal waarvan het eerste cijfer 1 is, een schaal gehecht aan een aanwervingsgraad, genaamd "code 1", overeenstemmend met het basisprofiel. In verband met de schalen A1 en A2, stemt het tweede cijfer 1 overeen met de schaal gehecht aan de aanwervingsgraad, genaamd "code 1", overeenstemmend met het basisprofiel.

Wanneer het eerste cijfer 4 is, zal het in principe gaan om een schaal toegekend aan een leidinggevende graad toegekend door bevordering.

De weddesupplementen "code 2" en "code 3" worden toegekend na een bepaald aantal jaren graadanciënniteit, op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben en de nodige vorming gevolgd te hebben.

Deze supplementen "code 2" en "code 3" worden in aanmerking genomen voor de berekening van het rust- en overlevingspensioen van de titularis.

Artikel 6 – Definities

Graadanciënniteit : De totale anciënniteit verworven in de graad waarin de agent benoemd is, met inbegrip van de periodes gepresteerd in hoedanigheid van agent op proef of onder arbeidscontract.

Geldelijke anciënniteit : De totale anciënniteit die toelaat de weddetrap te bepalen op basis waarvan de individuele wedde van de agent moet berekend worden.

Niveauanciënniteit : De totale anciënniteit die verworven werd door de agent in een of meerdere graden van hetzelfde niveau, met inbegrip van de stageperiodes.

Dienstanciënniteit : De totale anciënniteit die een agent verworven heeft in een dienst van het gemeentebestuur.

Artikel 7 – Van de leeftijdsklassen

De notie leeftijdsklasse wordt afgeschaft in het nieuw organiek stelsel.

Sectie 2 – Van de functionele loopbaan

Artikel 8 – Algemeen stelsel¹

De personeelsleden die bezoldigd worden door een weddeschaal gehecht aan een

¹ Artikel 8 – Algemeen stelsel – werd aangepast door wijzigingen nr.16, 17 en 30.

Wijziging nr.16 heeft de term “*graadanciënniteit*” vervangen door de term “*niveauanciënniteit*” in artikel 8, dit met ingang van 1 januari 2004.

Volgende paragraaf werd toegevoegd door wijziging nr.16, met ingang van 1 januari 2004:

“De diensten volbracht bij een lokaal bestuur dat het Sociaal Handvest toepast in een zelfde of hoger niveau dan datgene waarin de agent zich bevindt worden in aanmerking genomen voor de niveauanciënniteit vereist in het kader van de functionele loopbaan bedoeld in artikel 8.

Enkel de anciënniteit bekomen in dienst van het gemeentebestuur van Jette zal in aanmerking genomen worden voor een graadbevordering.”.

Deze aanpassing was een gevolg van het informatiefiche nr. 17 – Valorisatie van de weddesupplementen bij overgang naar een ander plaatselijk bestuur– van het Opvolgingscomité van het Sociaal Handvest.

Wijziging 17 heeft de termen "*lokaal bestuur dat het Sociaal Handvest toepast*” vervangen door "*openbaar bestuur*”; deze wijziging is van toepassing met effect op 1 januari 1995 **[SIC: deze paragraaf is maar van toepassing vanaf 1 januari 2004; zie boven.]**

Huidige versie wordt van kracht vanaf 1 januari 2006.

aanwervingsgraad, genaamd "code 1", bekomen na 9 jaar niveau-anciënniteit, bij een gunstige evaluatie en na een voortgezette opleiding te hebben gevolgd, een weddeschaal genaamd code 2.

De personeelsleden bekomen een weddeschaal, genaamd code 3, na 18 jaar niveau-anciënniteit, bij een gunstige evaluatie en een voortgezette opleiding gevolgd te hebben.

De diensten volbracht bij een openbaar bestuur in een zelfde of hoger niveau dan datgene waarin de agent zich bevindt worden in aanmerking genomen voor de niveauanciënniteit vereist in het kader van de functionele loopbaan bedoeld in artikel 8.

Enkel de anciënniteit bekomen in dienst van het gemeentebestuur van Jette zal in aanmerking genomen worden voor een graadbevordering.

Artikel 9 – Bijzonder stelsel²

§ 1 De personeelsleden verkrijgen vlugger een weddeschaal code 2, beoogd in artikel 8, door een overeenkomstige beroepsopleiding te volgen die aan de uitgeoefende functie een meerwaarde geeft;

Deze weddeschaal wordt, op voorwaarde van een gunstige evaluatie, na 6 jaar niveauanciënniteit, toegekend.

De personeelsleden verkrijgen een weddeschaal code 3 door een bijkomstige beroepsopleiding te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie.

Om deze weddeschaal code 3 te verkrijgen, moet het personeelslid 12 jaar niveauanciënniteit bewijzen **en** 4 jaar over weddeschaal code 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§ 2 De personeelsleden die doormiddel van een bevordering, een benoeming in die graad, of een aanhangsel aan hun arbeidscontract, een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, mogen van een weddeschaal code 2 genieten indien zij op datum van hun bevordering in voornoemde graad in hun vorig niveau, aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden;

In dit geval kan de weddeschaal genoemd code 3, mits een gunstige evaluatie, na 9 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau worden toegekend.

Indien het personeelslid een beroepsopleiding, erkend voor dit niveau, gevolgd heeft, wordt na 6 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau, de voornoemde weddeschaal code 3 toegekend.

§ 3 Het personeelslid bedoeld in § 2 van onderhavig artikel dat, op datum van de bevordering in voornoemde graad, van een weddeschaal code 3 genoot of die in de graad van het lager niveau de vereiste voorwaarden vervulde, geniet hij na 6 jaar in dit hoger niveau, bij afwijking van de bepalingen in artikel 8, de voornoemde weddeschaal code 3, mits betrokkene aan de overige voorwaarden voldoet (gunstige evaluatie en voortgezette opleiding).

§ 4 De titularissen van een betrekking van code 4 in hun niveau zullen, in geval van bevordering naar een hoger niveau, onmiddellijk genieten van de weddeschaal code 2 van dit hoger niveau.

Evenwel alle geldelijke voordelen verbonden aan hun betrekking van code 4 zullen, indien deze voordeliger zijn, gehandhaafd blijven.

Bovendien zullen deze personeelsleden, in afwijking van de artikels 8 en 9 van huidig statuut, reeds na 3 jaar genieten van de weddeschaal code 3 van het hoger niveau, enkel indien ze aan de overige voorwaarden (voortgezette opleiding en gunstige evaluatie) voldoen.

² Artikel 9 werd aangepast door wijzigingen nr.7, 16, 23 en 30.

Artikel 9 zoals hierboven hernomen in van toepassing vanaf 1 januari 2006.

N.B.: de evolutie van artikel 9 wordt hernomen als bijlage van deze gecoördineerde statuut.

Artikel 10 – Overgangsstelsel

De op 31.12.1994 in dienst zijnde personeelsleden worden verondersteld voormelde professionele vorming gevolgd te hebben en een gunstige evaluatie verkregen te hebben.

De personeelsleden van niveau E die voor 1.1.1996 voldaan hebben aan de voorwaarden van de professionele vorming, kunnen dit voordeel met terugwerkende kracht laten gelden.

De ingeschakelde personeelsleden van niveau D krijgen deze kans tot uiterlijk 30.9.1996 en alle andere niveaus tot 31.12.1996.

Deze regel heeft uitsluitend betrekking op het evolueren van het betrokken personeelslid binnen zijn niveau van inschakeling.

Artikel 11 – Van het quotum

[Artikel opgeheven door wijziging nr.31 met ingang van 1 januari 2006.]

Artikel 12 – Over de invloed van de negatieve evaluaties³

Een negatieve evaluatie heeft de niet-toekenning van de in artikels 8 en 9 bedoelde weddeschalen code 2 en code 3 tot gevolg.

Bij twee opeenvolgende negatieve evaluaties verliest het personeelslid het genot van de laatste weddeschaal dit tot aan de volgende evaluatie waarbij de situatie herbekeken wordt.

Zonder afbreuk te doen aan de tuchtregeling, mag een personeelslid nooit onder zijn basisschaal terugvallen.

De laatste evaluatie voor de opruststelling van een personeelslid wordt niet in aanmerking genomen voor het niet toekennen van een weddeschaal code 2 of code 3.

Sectie 3 – Van de in aanmerking komende diensten

a) De diensten gepresteerd in de openbare sector

Artikel 13

Komen voor de verlening van periodieke weddeverhogingen in aanmerking de werkelijke diensten die de ambtenaar heeft verricht in de openbare sector van een van de Staten van de Europese Gemeenschap onder om het even welk arbeidscontract of statuut, namelijk :

- de diensten van de Staat, de Gewesten, de Gemeenschappen, Afrika, de provincies, de agglomeraties van gemeenten, de federaties van gemeenten, de verenigingen van gemeenten, de gemeenten, de intercommunale openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, de openbare kassen van lening en de onder de Staat, de Gewesten, de Gemeenschappen, de provincies en de gemeenten ressorterende openbare rechtspersonen of nog van andere openbare diensten, als beroepsmilitair of als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt met volledige of onvolledige prestaties;
- inrichtingen voor gesubsidieerd vrij onderwijs, als burgerlijk of geestelijk titularis van een voltijs ambt bezoldigd door een subsidiewedde;
- de onderwijsinstellingen van de Gemeenschappen, de Provincies en de Gemeenten als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt met volledige prestaties;

³ Artikel 12 zoals gewijzigd door wijziging nr.30 met ingang van 1 januari 2006.

- vrije gesubsidieerde diensten voor school- en beroepsoriëntering en psychomedico-sociale centra, als burgerlijk en geestelijk titularis van een voltijds ambt bezoldigd door middel van een weddetoelage.

Artikel 14

Voor de toepassing van artikel 13 worden beschouwd als :

- a) Werkelijke diensten : alle diensten welke door de ambtenaar worden gepresteerd zolang hij zich in een administratieve toestand bevindt op grond waarvan hij krachtens zijn rechtspositie, zijn activiteitswedde of bij ontstentenis daarvan, het recht op de bevordering tot een hogere wedde behoudt;
- b) Volledige prestaties : de prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volkomen in beslag neemt;
- c) Dienst van de Staat : elke niet-rechtspersoonlijke dienst ressorterende onder de wetgevende macht, de uitvoerende macht of de rechterlijke macht;
- d) Dienst van Afrika : elke niet-rechtspersoonlijke dienst ressorterende onder het gouvernement van Belgisch Congo of het gouvernement van Ruanda-Urundi;
- e) Andere openbare dienst :
 - 1° elke rechtspersoonlijke dienst welke onder de uitvoerende macht ressorteert;
 - 2° elke rechtspersoonlijke dienst welke onder het gouvernement van Belgisch Congo of het gouvernement van Ruanda-Urundi ressorteert;
 - 3° elke andere instelling naar Belgisch recht, die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en in welke oprichting of bijzondere leiding het overwicht van de openbare overheid tot uiting komt, alsmede elke andere instelling naar koloniaal recht welke aan dezelfde voorwaarden beantwoordde;
- f) Beroepsmilitair :
 - de beroepsofficieren, de toegevoegde en de hulpofficieren;
 - de reserveofficieren die vrijwillige prestaties verrichten met uitsluiting van de oefeningsprestaties;
 - de beroepsonderofficieren, de tijdelijke onderofficieren en de toegevoegde onderofficieren;
 - de militairen met een lagere graad dan die van officier, die dienen op grond van een dienstneming of van een wederindienstneming;
 - de aalmoezeniers van het actief kader en de reserve-aalmoezeniers die in vredetijd worden in dienst gehouden om het tijdelijk kader van de aalmoezeniersdienst te vormen.

B) De diensten verricht in de privé-sector

Artikel 15⁴

De diensten verricht in de privé-sector of als zelfstandige⁵, kunnen in aanmerking genomen worden indien zij rechtstreeks en op onbetwistbare wijze nuttig zijn voor de betrekking.

c) De diensten vereist als aanwervingsvoorwaarde

Artikel 16⁶ [artikel afgeschaft door wijziging nr.16 met ingang van 1 juli 2006.]

⁴ Artikel 15 werd gewijzigd door wijzigingen nr.4, 13 en 23. De aanpassingen van wijziging nr. 23 zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2009.

⁵ De woorden “of als zelfstandige” worden bijgevoegd door wijziging nr.13. Van toepassing vanaf 1.5.2004.

⁶ De bepalingen waren:

“Met uitzondering van de gevallen voorzien door het reglement op de aanwerving en de bevordering van het gemeentepersoneel, worden de nuttige dienstjaren die als

Artikel 17

De in aanmerking komende diensten worden berekend per kalendermaand; de diensten welke geen volle maand bestrijken worden niet meegeteld.

d) De diensten in het onderwijs

Artikel 18

De duur van de in aanmerking komende diensten welke de ambtenaar in het onderwijs ad interim of als tijdelijke heeft verricht, wordt door de minister onder wie hij ressorteert vastgesteld aan de hand van het attest afgegeven door de bevoegde autoriteiten en opgesteld overeenkomstig het voorgeschreven model.

De op dit attest vermelde volledige prestaties, worden, overeenkomstig het statuut van het onderwijzend personeel per dag samengeteld. Het totale aantal aldus gewerkte dagen met volledige prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2. Het totaal van deze rekenkundige bewerking wordt vervolgens gedeeld door 30. Het bekomen product geeft het aantal in aanmerking te nemen maanden; met de rest wordt geen rekening gehouden.

De op hetzelfde attest vermelde volledige prestaties, die bewijzen dat het personeelslid een volledig schooljaar heeft gewerkt, gelden voor een totaal van 300 dagen en leveren één jaar in aanmerking te nemen diensten op.

De diensten die aldus kunnen worden aangenomen en die voltijds zijn verricht op een niveau dat gelijk is aan of hoger is dan het hoger secundair onderwijs, in een ambt voor de uitoefening waarvan het bezit van een universitair diploma of van het diploma van architect of van industrieel ingenieur was vereist, en aan welke functie in de organieke regeling een weddeschaal was verbonden waarvan het minimum en het maximum minstens gelijk zijn aan of hoger zijn dan het minimum en het maximum van de schaal verbonden aan de graad van bestuurssecretaris bij een ministerie, behoren tot de weddegroep A. Alle andere aanneembare diensten behoren tot de weddegroep B.

De prestaties die als volledig worden beschouwd door optelling van onvolledige opdrachten verricht eensdeels in de hogere cyclus van het secundair onderwijs en anderdeels in een lagere onderwijscyclus, behoren als geheel genomen eveneens tot de weddegroep A, voor zover voor de prestaties in de hogere cyclus is voldaan aan de in het vorige lid vermelde voorwaarden.

De duur van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid telt mag nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte tijdvakken overschrijden.

Voorts mag eenzelfde periode nooit gedekt worden door meerekenbare diensten van verschillende aard.

Artikel 19

De duur van de in aanmerking komende diensten die in twee of meer gelijktijdig uitgeoefende ambten werden verricht mag nooit de duur overschrijden van de diensten die tijdens dezelfde periode in een zelfde ambt met volledige arbeidsprestaties zouden zijn verricht.

Artikel 20

De belangrijkheid van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid heeft verricht hangt maand per maand af van de graad welke hij bekleedde, of

aanwervingsvoorwaarde gelden, ongeacht of ze gepresteerd werden in het bedrijfsleven of ze gepresteerd werden in overheidsdienst, niet in aanmerking genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, daar deze dienstjaren reeds verrekend zijn in de wedde die aan de betrekking in kwestie verbonden is."

waarin hij, door formele terugwerking van zijn benoeming in bedoelde graad, reeds rang genomen had met het oog op de bevordering tot een hogere wedde. Onverminderd de toepassing van artikel 42-g) betreffende de toekenning van een toelage wegens de uitoefening van hogere functies aan de leden van het gemeentepersoneel, mag geen rekening worden gehouden met de graad die het personeelslid voorlopig bekleedde wegens de uitoefening van een hogere functie.

Artikel 21

Voor de vaststelling van de belangrijkheid van de in aanmerking komende diensten wordt elke verandering van graad, die zich op een andere dag dan de eerste der maand voordoet, verschoven naar de eerste van de volgende maand.

De onvolledige prestaties

Artikel 22

De in aanmerking komende diensten die overeenkomstig artikels 13 en 14 in een ambt met onvolledige prestaties werden verricht, kunnen in dezelfde voorwaarden als de in artikel 13 en volgende⁷ bedoelde diensten (diensten met volledige prestaties) worden meegerekend, doch naar rata van het aantal jaren dat zij zouden vertegenwoordigen indien zij zouden zijn verricht in een ambt met volledige prestaties, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller het werkelijk aantal wekelijkse arbeidsprestaties is en de noemer het aantal wekelijkse arbeidsprestaties welke met volledige arbeidsprestaties overeenkomen.

In afwijking van alinea 1, worden voor de duur van de periode van de verminderde prestaties uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid, de periodieke weddeverhogingen toegekend alsof het volledige prestaties betrof; na het beëindigen van de verminderde prestaties blijven die tussentijdse verhogingen verworven.

Artikel 23

- a) De afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid toegekend bij toepassing van artikel 37 van het reglement op de verloven en vakanties van het gemeentepersoneel, worden geheel gelijkgesteld met perioden van non-activiteit die het personeel evenwel recht geven op bevordering tot een hogere wedde.
- b) Voormelde afwezigheden en de verloven voor verminderde prestaties gewettigd door sociale en familiale redenen worden niet vergoed.
- c) In afwijking van b) hierboven geniet het personeelslid dat de leeftijd van vijftig jaar bereikt heeft of dat ten minste twee kinderen ten laste heeft die niet ouder zijn dan veertien jaar en aan wie machtiging tot afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid is verleend, de wedde die verschuldigd is voor de verminderde prestaties vermeerderd met het vijfde van de wedde die verschuldigd zou zijn voor de prestaties die niet worden verstrekt.

Sectie 4 - De geldelijke anciënniteit

Artikel 24

De gerechtigde op een schaal behorende tot de niveaus E, D, C, B, A geniet te allen tijde een wedde overeenstemmend met zijn niveauanciënniteit, welke samengesteld is uit de totaliteit van zijn in aanmerking komende diensten.⁸

⁷ Wijziging nr.2 heeft de referentie naar “artikel 25” vervangen door een referentie naar “artikel 13 en volgende”.

⁸ De twee originele eerste alinea's van artikel 24 werden vervangen door huidige alinea; deze aanpassingen zijn van kracht met ingang op 1 januari 2008.

Bij elke wijziging in de bezoldigingsregeling van een graad wordt elke wedde, die vastgesteld werd met inachtneming van die graad, opnieuw vastgesteld alsof de nieuwe bezoldigingsregeling altijd had bestaan.

Indien de aldus opnieuw vastgestelde wedde lager is dan de wedde welke het personeelslid in zijn graad genoot op de datum van huidige bezoldigingsregeling, blijft dat personeelslid de hoogste wedde genieten totdat het een ten minste gelijke wedde bekomt.

De wedden van de leden van het personeel van de Nederlandstalige en Franstalige bibliotheken kunnen nooit lager zijn dan die verleend door de eventuele van de weddetoelagen indien deze toegekende weddetoelagen hoger zijn dan de wedde die bij toepassing van huidige bezoldigingsregeling uitbetaald wordt.⁹

Artikel 25

De wedde van het personeelslid wordt vastgesteld in de schaal verbonden aan zijn graad. De verjaardag die op een andere datum dan de eerste van de maand valt, wordt steeds naar de eerste dag van de maand volgend op de geboortedatum verschoven.

Artikel 26

De wedde van het personeelslid wordt eveneens vastgesteld rekening houdend met de in aanmerking komende diensten waarvan sprake onder sectie 3 van dit hoofdstuk.

Sectie 5 - Van de berekening van de anciënniteit en van de wedde

Artikel 27 [afgeschaft]¹⁰

Artikel 28 [afgeschaft]¹¹

Artikel 29 – Van het overgangsstelsel

De anciënniteit voortvloeiend uit de vorige bezoldigingsregeling wordt hernomen in huidig organiek stelsel.

Sectie 6 – Betaling van de wedde

Artikel 30

De wedde van het in vast verband benoemde of stagedoende personeelslid wordt maandelijks en vooruit betaald naar rata van één twaalfde van de jaarwedde. Zij gaat in op de datum van de indiensttreding. Als de indiensttreding in de loop van een maand geschiedt, krijgt het personeelslid voor die maand zoveel dertigsten van de maandwedde, als er nog dagen zijn, te rekenen van en met de dag van indiensttreding.

Bij overlijden, opruststelling of oproeping onder de wapens of hetgeen dit vervangt, blijft de wedde van de lopende maand integraal verworven.

Artikel 31

De wedde van de personeelsleden die niet bedoeld zijn in artikel 30 wordt na vervallen termijn betaald.

⁹ Het laatste lid betreffende het personeel van de bibliotheken werd toegevoegd door wijziging nr.2.

¹⁰ Wijziging nr.23 - van kracht met ingang op 1 januari 2008.

¹¹ Wijziging nr.23 - van kracht met ingang op 1 januari 2008.

Artikel 32

Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt zij in dertigsten verdeeld. De betaling van de wedde wordt gedaan naar rata van de verrichte prestaties.

Artikel 33

De wedde is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regelen voorgeschreven door de wettelijke en reglementaire beschikkingen.

De wedde is gekoppeld aan de spilindex 138,01.

Sectie 7 - Wedde in geval van verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale en familiale redenen en in geval van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid

Artikel 34

In afwijking van het artikel 13 komt de periode gedurende dewelke de agent verminderde prestaties verricht gewettigd wegens persoonlijke aangelegenheid in aanmerking voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen.

Artikel 35

In afwijking van de artikelen 30 en 32 wordt, bij deeltijdse arbeid uit hoofde van verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen, de maandwedde of het gedeelte van de maandwedde berekend naar rata van de werkelijke diensten en overeenkomstig de volgende berekeningswijzen:

1. indien de verminderde prestaties slaan op volledige dagen wordt de maandwedde voor volledige prestaties vermenigvuldigd met de breuk die de verhouding van de prestaties voorstelt;
2. indien de verminderde prestaties slaan op een dagelijkse vermindering van de dagprestaties wordt de maandwedde voor volledige prestaties vermenigvuldigd met de breuk die de overblijvende dagprestaties tot teller en 7,6 tot noemer heeft.

Artikel 36

In afwijking van de artikelen 30 en 32 wordt het gedeelte van de maandwedde verschuldigd voor de verminderde prestaties uit hoofde van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid vastgesteld naar rata van de maandwedde van volledige prestaties. Voor de duur van de periode van deze verminderde prestaties worden de tussentijdse verhogingen toegekend alsof het gaat om diensten met volledige prestaties; na het beëindigen van de verminderde prestaties blijven deze tussentijdse verhogingen verworven.

Sectie 8 - Regels in geval van bevordering in graad

Artikel 37

Het in vast verband benoemde personeelslid mag in zijn bevorderingsgraad nooit een lagere wedde (de wedde bevat de schaal, het weddesupplement, de taaltoelage, de toelage voor diploma) bekomen dan het in zijn vorige graad zou hebben genoten of in de overeenstemmende graad in het oud regime.¹²

¹²Zie informatiefiche nr.8 van het opvolgingscomité. Artikel 37 werd gewijzigd door wijziging nr.25. de nieuwe tekst is van toepassing met ingang op 1 januari 2008.

Artikel 38¹³

Het personeelslid dat een weddeschaal van weddegroep geniet zoals vermeldt in de eerste kolom van onderstaande tabel en een graad bekleedt van het niveau zoals vermeldt in de tweede kolom, bekommt altijd een verhoging van wedde die ten minste hoger ligt dan het bedrag vermeldt in de derde kolom van deze tabel:

Vroeger niveau	Nieuw niveau	Jaarlijks gegarandeerde loonsverhoging
Niveau E	Niveau D	400,00 €
Niveau D	Niveau C	400,00 €
Niveau C	Niveau B	800,00 €
Niveau B	Niveau A	1.023,58 €

Voormelde bedragen zijn vastgesteld aan de indicie 138,01 en zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen.

Sectie 9 - Weddeschalen van het organiek stelsel¹⁴

Artikel 39

In het organiek stelsel worden hiernavolgende weddeschalen aan de verscheidene graden verbonden:

NIVEAU A

GEMEENTESECRETARIS¹⁵ :

- A11 Minimum : 41.141,70 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 60.167,89 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.267,96 €
7/2 x 2.536,89 €

¹³ Artikel 38 zoals gewijzigd door wijziging nr.25. De oorspronkelijk tweede alinea: "De wedde voortvloeiend uit de toepassing van dit artikel mag evenwel nooit hoger liggen dan het maximumbedrag van de schaal van de bevorderingsgraad." werd afgeschaft door wijziging nr.25 met ingang op 1 januari 2008.

¹⁴ Zie de omzendbrief nr.498 - technische nota met het oog op de overschakeling naar de euro van sommige materies inzake ambtenarenzaken, gedateerd 20 november 2000, van het Ministerie van ambtenarenzaken (BS - 28.11.2000 - Editie 2).

Wedderevalorisatie:

- de weddeschalen worden van het organiek- en het overgangstelsel van het gemeentelijk niet onderwijzend personeel met 2% verhoogd met ingang van 1.1.2005. - Deliberatie van de gemeenteraad van 22 september 2004.
- Wijziging nr.21
"De weddeschalen van het organiek- en het overgangstelsel van het administratief- technisch en werklieden personeel, en de weddesupplementen, code 2 en code 3, verbonden aan de graden van niveaus D en E worden verhoogd in vergelijking met de weddeschalen op 1 januari 2005:
- met 2% met ingang op 1 maart 2007;
- met 3% met ingang op 1 januari 2008."
- Wijziging nr.28
"De weddeschalen van het organiek- en het overgangstelsel nog in gebruik van het administratief, technisch en werklieden personeel, en de weddesupplementen, code 2 en code 3, verbonden aan de graden van niveau C worden verhoogd met 3% met ingang op 1 januari 2009."

Het organiek stelsel betreffende het politiepersoneel werd opgeheven met ingang van 1 januari 2011 door wijziging nr.30.

¹⁵ Weddeschaal gewijzigd door wijziging nr.16. Van toepassing met effect op 1.4.2006.

GEMEENTEONTVANGER¹⁶ :

- A 10 Minimum : 40.113,16 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 58.663,66 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.236,21 €
7/2 x 2.473,47 €

DIRECTEUR GENERAAL¹⁷

- A 9 Minimum : 37.219,73 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 57.852,40 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 11/2 x 1.719,39 €
1/1 x 1.719,39 €

EERSTE ADVISEUR¹⁸

- A 8 Minimum : 32.364,98 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 52.845,94 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.706,75 €
11/2 x 1.706,75 €

DIRECTEUR / TECHNISCH DIRECTEUR¹⁹

- A 7 Minimum : 31.555,86 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 49.761,30 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.517,12 €
11/2 x 1.517,12 €

ADVISEUR / TECHNISCH ADVISEUR/ PEDAGOGISCHE RAADGEVER /
FICANCIEEL ADVISEUR²⁰

- A 6 Minimum : 30.241,03 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 46.018,99 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.314,83 €
11/2 x 1.314,83 €

AFDELINGSCHEF / ARCHITECT-URBANIST / TECHNISCH AFDELINGSCHEF/
HOOFD I.T. MANAGER / HUMANRESOURCESMANAGER A5 /
CHEFBIBLIOTHECARISBEHEERDER / CHEF PSYCHOSOCIAAL
BEGELEIDER / CHEF-ARTS / CHEF-KINDERARTS / HOOFDMEESTER
IN INFORMATICA / CHEF CONCEPTUELE ANALIST / BOUWKUNDIG
HOOFDINGENIEUR²¹

- A 5 Minimum : 26.802,25 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 40.456,33 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.137,84 €
11/2 x 1.137,84 €

¹⁶Weddeschaal gewijzigd door wijziging nr.16. Van toepassing met effect op 1.4.2006.

¹⁷Graad en weddeschaal vastgesteld door wijziging nr.16. Met effect op 1.4.2006.

¹⁸Graad en weddeschaal vastgesteld door wijziging nr.16. Met effect op 1.4.2006.

¹⁹De graad "technisch directeur" werd bijgevoegd door wijziging nr.2.

²⁰De graad "technisch adviseur" werd bijgevoegd door wijziging nr.2; Toevoeging van de graad "pedagogische raadgever" door wijziging nr.24; Toevoeging van de graad "financieel adviseur" door wijziging nr.29.

²¹De graad "technisch afdelingschef" werd bijgevoegd door wijziging nr.2; Toevoeging van de graad "hoofd I.T. Manager" door wijziging nr.20; de graad van "humanresourcesmanager A5" werd bijgevoegd door wijziging nr.32; volgende graden werden toegevoegd door wijziging nr. 33 : "Chefbibliothecarisbeheerder", "Chef psychosociaal begeleider", "Chef-arts", "chef-kinderarts", "Chef-veearts", "Humanresourcesmanager A5", "Hoofdmeester in informatica", "Chef conceptuele analist", "Bouwkundig hoofdingenieur".

De I.T. manager en de humanresourcesmanager die van geen benoeming in vast verband genieten, mogen genieten van de weddeschaal A5 op voorwaarde dat hij/zij één jaar dienstanciënniteit tellen hun respectieve functie bij het gemeentebestuur en van een gunstige evaluatie genieten.²²

De agenten die geen benoeming in vast verband genieten, mogen genieten van de weddeschaal A5, onder dezelfde voorwaarden dan de vastbenoemde agenten. Zij zullen zich echter niet op de graden van deze weddeschaal kunnen beroepen, aangezien deze alleen toegankelijk voor de vastbenoemde agenten zijn.²³

ADJUNCT-ADVISEUR / HOOFDARCHITECT / HOOFDINDUSTRIEEL INGENIEUR /
PSYCHOSOCIALE HOOFDBEGELEIDER / I.T. MANAGER /
HOOFDPREVENTIEADVISEUR / HOOFDINSPECTEUR²⁴

A 4 Minimum : 24.450,74 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 37.801,34 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.112,55 €
11/2 x 1.112,55 €

GENEESHEER / ARCHITECT-URBANIST / BOUWKUNDIG INGENIEUR /
HUMANRESOURCESMANAGER A2 / MEESTER IN INFORMATICA²⁵

A 2 - code 1

Minimum : 26.549,41 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 35.652,13 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 758,56 €
11/2 x 758,56 €

A2 - code 2

Minimum : 26.549,41 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 36.410,69 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1517,12 €
11/2 x 758,56 €

A2 - code 3

Minimum : 26.549,41 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 37.295,67 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 2.402,10 €
11/2 x 758,56 €

BESTUURSSECRETARIS / ARCHITECT / INSPECTEUR / INDUSTRIEEL
INGENIEUR / PSYCHOSOCIALE BEGELEIDER / PREVENTIEADVISEUR
(UNIVERSITAIR DIPLOMA) / BESTUURSSECRETARIS (SPECIALITEIT

²² Alinea toegevoegde door wijziging nr.20; deze alinea werd aangepast door wijziging nr.32.

²³ Paragraf toegevoegd door wijziging nr.27 met ingang van 1 januari 2010.

²⁴ De graad "Hoofdcriminoloog" werd bijgevoegd door wijziging nr.6; Toevoeging van de graad "I.T. Manager" door wijziging nr.20; wijziging nr.33 heeft de graad van "Hoofdcriminoloog" vervangen door de graad van "Psychosociale hoofdbegeleider"; wijziging nr.33 heeft alsook de graden "Hoofdpreventieadviseur" en "Hoofdinspecteur" toegevoegd.

²⁵ De graad "belast met het Beheer van Human resources (B.H.R.)" werd toegevoegd door wijziging nr.2 ; De graad "belast met het human resources management (H.R.M.)" werd vervangen door de graad "humanresourcesmanager A2" door wijziging nr.32 ; de graad "meester in informatica" werd door wijziging nr.32 bijgevoegd; wijziging nr. 33 heeft de graad van "ingenieur" vervangen door de graad van "bouwkundig ingenieur".

De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30 met ingang van 1 januari 2006.

CULTUURBELEIDSCOORDINATOR) / SYSTEEM- EN NETWERK BEHEERDER /
WEBMASTER / CONCEPTUEEL ANALIST²⁶

A 1 - code 1

Minimum : 21.492,37 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 30.898,45 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan : 1/1 x 783,84 €

11/2 x 783,84 €

A1 - code 2

Minimum : 21.492,37 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 32.415,57 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan : 1/1 x 2.300,96 €

11/2 x 783,84 €

A1 - code 3

Minimum : 21.492,37 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 34.185,52 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan : 1/1 x 4.070,91 €

11/2 x 783,84 €

De agenten die niet over een benoeming in vast verband genieten, mogen genieten van de weddeschaal A4 op voorwaarde dat ze in niveau A 4 jaar dienstanciënniteit tellen en een gunstige evaluatie kunnen voorleggen.²⁷

NIVEAU B

ADMINISTRATIEF SECRETARIS / TECHNISCH SECRETARIS /
PREVENTIEADVISEUR (GRADUAAT OF GELIJKGESTELD)²⁸

B 1 - code 1

Minimum : 15.803,22 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 23.591,14 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan: 1/1 x 556,28 €

13/2 x 556,28 €

B1 - code 2

Minimum : 15.803,22 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 25.361,11 € per jaar, aan de indicie 138.01

Duur der loopbaan: 1/1 x 2.326,25 €

13/2 x 556,28 €

B1 - code 3

Minimum : 15.803,22 € per jaar, aan de indicie 138.01

Maximum : 27.889,61 € per jaar, aan de indicie 138.01

²⁶ De graad "criminoloog" werd bijgevoegd door wijziging nr.6; de graad "preventieadviseur (universitair diploma)" werd toegevoegd door wijziging nr.10; Toevoeging van de graad "bestuurssecretaris (specialiteit cultuurbeleidcoördinator)" door wijziging nr.11; De graden "systeem en netwerk beheerder", "webmaster" en "conceptueel analist" werden toegevoegd door wijziging nr.26; De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30 met ingang van 1 januari 2006; beraadslaging #010/29.02.2012/A/0003# heeft de graad van "Criminoloog" vervangen door de graad "Psychosociale begeleider"; de vervanging van de graad van "Criminoloog" door de graad van "Psychosociale begeleider" werd bevestigd door beraadslaging #010/28.11.2012/A/0024#.

²⁷ alinea toegevoegd door wijziging nr.18. Van toepassing met ingang van 1 januari 1995 en herzien door wijziging nr.30.

²⁸ De graad "preventieadviseur (graduaat of gelijkgesteld)" werd toegevoegd door wijziging nr.10. De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30 met ingang van 1 januari 2006.

Duur der loopbaan: 1/1 x 4.854,75 €
13/2 x 556,28 €

ADMINISTRATIEF HOOFDSECRETARIS / TECHNISCH HOOFDSECRETARIS

B 4 Minimum : 20.986,67 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 33.376,39 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 884,98 €
13/2 x 884,98 €

NIVEAU C

²⁹ADMINISTRATIEF ASSISTENT / TECHNISCH ASSISTENT / ASSISTENT
WERKMAN³⁰

Ingaand op 1 januari 2006

C1 - code 1

Minimum : 13.780,40 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 20.860,34 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 505,71 €
13/2 x 505,71 €

C1 - code 2

Minimum : 13.780,40 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 21.795,89 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.441,26 €
13/2 x 505,71 €

C1 - code 3

Minimum : 13.780,40 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 23.262,43 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 2.907,80 €
13/2 x 505,71 €

Ingaand op 1 januari 2009

C 1 - code 1

Minimum : 14.193,81 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 21.486,13 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 520,88 €
13/2 x 520,88 €

C1 - code 2

Minimum : 14.193,81 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 22.449,75 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 1.484,50 €
13/2 x 520,88 €

C 1 - code 3

Minimum : 14.193,81 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 23.960,28 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 2.995,03 €
13/2 x 520,88 €

**ADMINISTRATIEF HOOFDASSISTENT / TECHNISCH HOOFDASSISTENT /
HOOFDASSISTENT WERKMAN³¹**

C 4 Minimum : 18.100,38 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 26.121,96 € per jaar, aan de indicie 138.01

²⁹De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30.

³⁰De graad “*assistent werkmán*” werd bijgevoegd door wijziging nr.2.

³¹De graad “*hoofdassistent werkmán*” werd bijgevoegd door wijziging nr.2.

Duur der loopbaan : 1/1 x 572,97 €
13/2 x 572,97 €

NIVEAU D

³²ADMINISTRATIEF ADJUNCT / TECHNISCH ADJUNCT / ADJUNCT ARBEIDER
Ingaand op 1 januari 2006

D1 - code 1

Minimum : 13.350,56 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 18.306,56 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 354,00 €
13/2 x 354,00 €

D1 - code 2

Minimum : 13.350,56 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 19.065,12 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.112,56 €
13/2 x 354,00 €

D1 - code 3

Minimum : 13.350,56 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 20.076,53 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 2.123,97 €
13/2 x 354,00 €

Ingaand op 1 maart 2007

D1 - code 1

Minimum : 13.617,57 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 18.672,83 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 361,09 €
13/2 x 361,09 €

D1 - code 2

Minimum : 13.617,57 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 19.446,56 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 1.134,82 €
13/2 x 361,09 €

D1 - code 3

Minimum : 13.617,57 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 20.478,20 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 2.166,46 €
13/2 x 361,09 €

Ingaand op 1 januari 2008

D1 - code 1

Minimum : 13.751,08 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 18.855,76 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 364,62 €
13/2 x 364,62 €

D1 - code 2

Minimum : 13.751,08 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 19.637,08 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 1.145,94 €
13/2 x 364,62 €

D1 - code 3

Minimum : 13.751,08 € per jaar, aan de indicie 138.01

³²De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30.

Maximum : 20.678,83 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 2.187,69 €
13/2 x 364,62 €

ADMINISTRATIEF HOOFDADJUNCT / TECHNISCH HOOFDADJUNCT /
PLOEGLEIDER

D 4 Minimum : 16.303,36 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 23.595,68 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 520,88 €
13/2 x 520,88 €

NIVEAU E³³

HULPBEDIENDE / HULPARBEIDER³⁴

Ingaand op 1 januari 2006

E 1 - code 1

Minimum : 12.642,57 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 14.412,59 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 126,43 €
13/2 x 126,43 €

E 1 - code 2

Minimum : 12.642,57 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 15.196,43 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 910,27 €
13/2 x 126,43 €

E 1 - code 3

Minimum : 12.642,57 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 15.980,27 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 1.694,11 €
13/2 x 126,43 €

Ingaand op 1 maart 2007

E 1 - code 1

Minimum : 12.895,42 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 14.700,86 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 128,96 €
13/2 x 128,96 €

E 1 - code 2

Minimum : 12.895,42 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 15.500,32 € per jaar, aan de indicie 138.01

³³ De organieke weddeschalen verbonden aan deze graden werden gewijzigd door wijziging nr.30.

³⁴ Volgend lid betreffende de specifieke functie van “conciërge met inwoonst – werkvrouw” werd toegevoegd door wijziging nr.2:

“De specifieke functie van conciërge met inwoonst – werkvrouw wordt bezoldigd:

- Prestaties van werkvrouw : bezoldigd op basis van de schaal verbonden aan deze functie naar gelang het aantal werkuren. Idem voor de haard- of standplaatstoelage;*
- Prestaties van conciërge : bezoldigd op basis van de voordelen in natura: verwarming, inwoonst en licht.*

De voordelen in natura worden vastgesteld op 1/3 van de wedde verleend aan de titularissen van deze functie in toepassing van vorige geldelijke statuten of, bij gebrek, op 1/3 van de fictieve wedde verleend voor deze functie naar rata van het uurrooster.”

Dit lid werd ingetrokken door wijziging nr. 35, aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015.

Duur der loopbaan: 1/1 x .928,48 €
13/2 x 128,96 €

E 1 - code 3

Minimum : 12.895,42 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 16.300,10 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 1.728,20 €
13/2 x 128,96 €

Ingaand op 1 januari 2008.

E 1 - code 1

Minimum : 13.021,85 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 14.844,93 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 130,22 €
13/2 x 130,22 €

E 1 - code 2

Minimum : 13.021,85 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 15.652,29 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 937,58 €
13/2 x 130,22 €

E 1 - code 3

Minimum : 13.021,85 per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 16.459,64 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan: 1/1 x 1.744,93 €
13/2 x 130,22 €

PLOEGVERANTWOORDELIJKE

E 4 Minimum : 14.532,38 € per jaar, aan de indicie 138.01
Maximum : 19.637,06 € per jaar, aan de indicie 138.01
Duur der loopbaan : 1/1 x 364,62 €
13/2 x 364,62 €

Artikel 40

Voormelde weddeschalen gehecht aan de functies vastgesteld door zijn beraadslagingen nrs 95/04/13/A/013 en 95/04/13/A/014 en wijzigingen, met inbegrip van de weddesupplementen (lijst van de nieuwe graden van het personeel en inschakelingstabel van de nieuwe graden van het personeel), zullen de basis vormen voor de vaststelling van de rust- en overlevingspensioenen.

Voor de agenten die op rust zijn op de datum van de inschakeling van de graad van hun respectievelijk niveau op basis van voormelde beraadslagingen nrs 95/04/13/A/013 en 95/04/13/A/014 en wijzigingen, zal de perequatie van het pensioen geschieden op basis van de enige weddeschaal (bepaalde graden van niveau A of schaal van code 1).

Sectie 10 - Gewaarborgde minimumbezoldiging³⁵

Artikel 40 bis:

§ 1³⁶ De bruto bezoldiging aan de indicie 138.01 van het personeelslid dat de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt, ligt, met ingang van 1.8.2005, voor volledige prestaties, nooit lager dan 13.234,20 € per jaar.

³⁵ Sectie 10 – Gewaarborgde minimumbezoldiging – werd bijgevoegd door wijziging nr.7. Deze bepalingen zijn van toepassing vanaf 1 juli 2000.

³⁶ De bedragen van 528.580 BEF en 498.381 BEF werden respectievelijk vervangen door 13.234,20 EUR en 12.478,10 EUR bij wijziging nr.10; §1 werd alsnog aangepast door wijziging nr.16.

§ 2 Voor de toepassing van de schikkingen van paragraaf 1, moet worden verstaan:

- a) onder bezoldiging: de wedde vermeerderd met de haardoelage of met de standplaatstoelage, de weddesupplementen alsmede met de maandelijks toegekend forfaitaire toelagen en voordelen, maar niet met:
- 1° de vergoedingen en toelagen die werkelijke lasten dekken (vergoedingen wegens reis-, verblijf-, en telefoonkosten, uniform- en werkkledijvergoedingen, enz.);
 - 2° de kinderbijslagen en hun maandelijks supplementen;
 - 3° de toelagen en vergoedingen welke worden toegekend onder meer in de volgende gevallen:
 - voor de uitoefening van hogere functies;
 - voor buitengewone prestaties;
 - voor zondag- en nachtwerk;
 - voor diploma;
 - eindejaarstoelage;
 - vakantiegeld.

Behalve voor de conciërges wordt de huisvestingstoelage of haar tegenwaarde in speciën als behoren tot de bezoldiging beschouwd.

- b) onder volledige prestaties: de prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt.

§ 3 Het verschil tussen de onder § 1 bedoelde bezoldiging en die bepaald onder § 2 waarop het personeelslid recht heeft, wordt hem toegekend in de vorm van een weddebijslag en in zijn wedde opgenomen.

Wanneer het een ambt met onvolledige prestaties betreft, wordt overeenkomstig voorgaand lid vastgestelde weddebijslag slechts toegekend naar rata van de prestaties.

§ 4 Voor een personeelslid dat een toelage wegens uitoefening van hogere functies geniet, wordt de onder § 3 bedoelde weddebijslag niet in aanmerking genomen voor de berekening van de waarnemingstoelage, welke verleend wordt na het verstrijken van de periode van toekenning van de plaatsvervangingsstoelage. In al de gevallen wordt het bedrag van die weddebijslag afgetrokken van het niet geïndexeerd bedrag van de toelage voor de uitoefening van hogere functies, ongeacht of het plaatsvervangings- dan wel een waarnemingstoelage betreft.

§ 5 Voor het personeelslid dat het voordeel geniet van de minimum gewaarborgde maandelijks bezoldiging dienen de toelage wegens buitengewone prestaties en de toelage voor zondagswerk als volgt te worden berekend:

- a) wat de toelage wegens buitengewone prestaties betreft zal er rekening gehouden worden met de wedde, met de haard- of standplaatstoelage en met de toelage wegens uitoefening van hogere functies waarop het personeelslid onder de nieuwe regeling recht heeft bij toepassing van de regelen voorgeschreven door §§ 1 tot 4;
- b) wat de toelage wegens zondagsprestaties betreft, zal er rekening gehouden worden met de wedde en met de toelage wegens uitoefening van hogere functies waarop het personeelslid onder de nieuwe regeling recht heeft bij toepassing van de regelen voorgeschreven door §§ 1 tot 4.

§ 6 De minimum gewaarborgde maandelijks bezoldiging is toepasselijk voor de nevenbetrekkingen wanneer een personeelslid een hoofdbetrekking en een nevenbetrekking cumuleert.

Daar noch de haardoelage, noch de standplaatstoelage aan een personeelslid mogen verleend worden uit hoofde van de uitoefening van een nevenbetrekking, zal van het bedrag van de gewaarborgde bezoldiging de tegenwaarde afgetrokken worden van de haard- of standplaatstoelage waarop het

personeelslid normaal had kunnen aanspraak maken in geval het geen dergelijke nevenbetrekking had bekleed.

Sectie 10 bis – Het genot van een dienstwoning³⁷

Artikel 40 ter

De agenten die verplicht een bepaalde woonst betrekken omdat hun ambt hun permanente aanwezigheid vereist op de werkplaats, genieten kosteloze woongelegenheid.

Een maandelijks inhouding wordt uitgevoerd op de wedde van de ambtenaren die een woonst betrekken waarvan het gebruik hen is toegestaan teneinde hun taak te vergemakkelijken.

Deze inhouding wordt vastgesteld op het bedrag van de huurwaarde van de woonst, eventueel verhoogd met de verwarmings- en verlichtingswaarde.

Het college bepaalt de functies bedoeld in het eerste lid met verduidelijking van degene waaraan naast de woonst, de verwarming en de verlichting zijn verbonden. De minister bevoegd voor Financiën stelt de huurwaarde van de woonst vast.

Sectie 10 ter – De toelage voor conciërges of hun vervangers³⁸

Artikel 40 quater

De agenten waaraan een ambt van conciërge wordt toegekend, genieten uit hoofde daarvan enkel de kosteloosheid van woonst, verwarming en verlichting. Zij genieten een wedde uit hoofde van een ander ambt dat zij uitoefenen binnen het gemeentebestuur.

Een toelage wordt toegekend aan de persoon vreemd aan het bestuur die, met instemming van het college, de conciërge vervangt gedurende een jaarlijkse vakantie van minstens een week.

De toelage wordt per dag toegekend. Elke dag wordt gelijkgesteld met een prestatie van 7 u. en bezoldigd op basis van het minimumuurloon vastgesteld in de weddenschaal E1 – code 1.

Hoofdstuk III - De toelagen en premies³⁹

Sectie 1 - Haard- en standplaatstoelage

Artikel 41⁴⁰

De personeelsleden genieten de haard- of standplaatstoelage in dezelfde voorwaarden als het personeel van de Rijksbesturen.

Het jaarlijks bedrag van de haardtoelage en van de standplaatstoelage, alsook de voor het verlenen van deze toelagen bepaalde maximumwedde⁴¹, worden als volgt vastgesteld voor bedoeld personeel, vanaf 1.1.1993:

³⁷ Sectie 10 bis werd toegevoegd door wijziging nr. 35 aangenomen door de gemeenteraad op 4 maart 2015.

³⁸ Sectie 10 ter werd toegevoegd door wijziging nr. 35 aangenomen door de gemeenteraad op 4 maart 2015.

³⁹ Hoofdstuk III – De toelagen – werd aangepast als « *Hoofdstuk III – Toelagen en premies* » door wijziging nr. 35.

⁴⁰ Artikel 41 werd aangepast door wijzigingen nr.1 en 10.

⁴¹ Het maximum wedde werden aangepast door wijziging nr.10 : het bedrag van « 643.035 BEF » werd vervangen door het bedrag « 16.099,84 EUR » en het bedrag van « 710.081 BEF » werd vervangen door het bedrag van « 18.329,27 EUR ».

- a) jaarwedden niet hoger dan 16.099,84 €
 haardtoelage : 719,89 €
 standplaatstoelage : 359,95 €;
- b) jaarwedden hoger dan 16.099,84 € maar lager dan 18.329,27 €
 haardtoelage : 359,95 €
 standplaatstoelage : 179,98 €.

Sectie 2 - Toelage voor uitoefening van een hogere functie

Artikel 42⁴²

- a) Een toelage wordt verleend aan de gemeenteagenten die een hogere functie uitoefenen dan deze van hun graad.
Het feit alleen dat een betrekking tijdelijk onbezet is, is geen voldoende reden om die betrekking voorlopig te verlenen.
- b) Als hogere functie wordt beschouwd, elke functie voorzien in het personeelskader en waarvan de toekenning van zodanige aard is dat zijn een bevordering tot een hogere graad behelst of waaraan een voordeliger weddenschaal verbonden is.
- c) Het college is bevoegd voor aanstelling in een hoger ambt, na het verstrekken van een met redenen omkleed advies van de gemeentesecretaris.
Een ambtenaar die een tuchtstraf heeft opgelopen mag niet worden aangesteld alvorens zijn straf is doorgehaald.
Een ambtenaar wiens laatste periodieke evaluatie ongunstig is mag ook niet worden aangesteld.
Het uitoefenen van hogere functies zullen met voorgaan voorgesteld worden aan de ambtenaren die voldoen aan de statutaire vereisten om tot het hoger ambt (overeenstemmende graad of vakklasse) te worden benoemd.
Bij gebrek aan een ambtenaar die de statutaire voorwaarden vervult om tot de met het hoger ambt (overeenstemmende graad of vakklasse) benoemd te worden, kan een ander ambtenaar bij een met redenen omklede aanstellingsakte voor het uitoefenen van dat ambt aangesteld worden.
De uitoefening van een ambt dat definitief open staat of tijdelijk niet door de titularis waargenomen wordt, toevertrouwd aan de ambtenaar die het meest geschikt bevonden wordt om in de onmiddellijke behoefte van de dienst te voorzien of wiens aanstelling het minste bezwaar voor de goede gang van de dienst met zich brengt.
- d) Een aanstelling voor het uitoefenen van een hoger ambt om te voorzien in een definitief openstaande betrekking slechts geschieden op voorwaarde dat de procedure tot definitieve toekenning van die betrekking wordt ingezet.
- e) §1. Er kan in een openstaande of in een tijdelijke niet waargenomen betrekking niet voor langer dan zes maanden worden voorzien door aanstelling voor het uitoefenen van een hoger ambt.
§2. Indien de betrekking niet definitief open staat kan de in paragraaf 1 bepaalde termijn worden verlengd mits de gemeentesecretaris, een gunstig advies heeft gegeven.
De duur van de verlenging wordt bepaald volgens de behoeften van de dienst.

⁴² Artikel 42 werd grondig aangepast door wijziging nr. 23. Deze aanpassingen zijn van kracht met ingang op 1 januari 2005, datum van de herstructurering van de diensten.

§3. Indien de betrekking definitief open staat kan de in paragraaf 1 bepaalde termijn op gunstig advies van de gemeentesecretaris worden verlengd nadat het college vastgesteld heeft dat de procedure tot definitieve toekenning van de betrekking normaal verloopt.

De duur van de verlenging mag zes maanden niet overschrijden.

Indien de betrekking, om redenen buiten de wil van het college, na het verstrijken van de verlenging niet in vast verband kan worden verleend, kan de termijn bij een met redenen omklede beslissing een tweede maal voor een periode van ten hoogste zes maanden verlengd worden (mits gunstig advies van de gemeentesecretaris.)

Indien de betrekking, om dezelfde redenen, niet in vast verband wordt verleend na het verstrijken van de tweede verlenging, kan de termijn bij een met redenen omklede beslissing een derde en laatste maal voor een periode van ten hoogste zes maanden worden verlengd, (mits gunstig advies van de gemeentesecretaris.)

In afwijking van het voorgaande lid kan de aanstelling bij het verstrijken van de derde verlenging gehandhaafd worden, voor hernieuwbare perioden van zes maanden, indien de betrekking die niet in vast verband kon worden verleend, behoort tot de betrekkingen waarvan de titularis door de wetten en verordeningen rechtstreeks belast is met een beslissingsbevoegdheid die niet vacant kan worden om de continudiensten van de openbaar bestuur.

- f) De toelage wordt aan de ambtenaar verleend voor zover hij het hoger ambt ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste een maand.
- g) De toelage wordt toegekend vanaf de dag waarop de ambtenaar het hoger ambt werkelijk uitgeoefend heeft ongeacht de vastgestelde termijn aan e). Ze wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.
- h) De plaatsvervangingsstoelage en de waarnemingstoelage
 - 1) De toelage wordt genoemd plaatsvervangingsstoelage of waarnemingstoelage;
 - 2) De plaatsvervangingsstoelage wordt toegekend gedurende de beginperiode van zes maanden volgend op de eerste aanstelling van een plaatsvervanger in een bepaalde betrekking;
Haar jaarlijks bedrag mag niet meer bedragen dan viermaal de waarde van de gemiddelde jaarlijkse verhoging of dan tweemaal de waarde van de gemiddelde tweejaarlijkse verhoging van de schaal van de graad van de voorlopig uitgeoefende functie;
 - 3) De waarnemingstoelage wordt toegekend na het verstrijken van de termijn van toekenning van de plaatsvervangingsstoelage.
Haar bedrag mag worden bepaald op het bedrag van het verschil tussen de bezoldiging welke de betrokkene zou genieten in de graad van de voorlopig uitgeoefende functie en de bezoldiging welke hij geniet in zijn werkelijke graad. De bezoldiging waarvan sprake in het voorgaand lid omvat:
 - De wedde of, in voorkomend geval, de wedde in gebonifieerde loopbaan;
 - Eventueel de haard- of standplaatstoelage;
 - 4) De plaatsvervangingsstoelage mag nooit meer belopen dan de waarnemingstoelage;
 - 5) De plaatsvervangingsstoelage en de waarnemingstoelage worden verhoogd of verminderd in dezelfde mate als de wedden van het personeel van de ministeries. Zij worden bepaald op grond van het aantal dagen tijdens welke de hogere functie wordt uitgeoefend, met dien verstande dat het jaar geacht wordt driehonderd zestig dagen te tellen;

- i) Een ambtenaar die met een hoger ambt is belast, beschikt over alle aan dat ambt verbonden prerogatieven.
De agenten belast in het kader van hun hogere functies met de evaluatie van andere personeelsleden zullen niettemin een vorming inzake evaluatie gevolgd hebben.
- j) De uitoefening van een hoger ambt verleent geen aanspraak op een benoeming in de graad van dat ambt.
Zou het personeelslid in vast verband bevorderd worden tot de betrekking die hij zonder onderbreking heeft waargenomen, dan worden de ten voorlopige titel verrichte diensten in aanmerking genomen, zowel voor de vaststelling van de wedde als voor de ranginneming, zonder evenwel te kunnen teruggaan tot vóór de datum waarop de betrokkene alle vereiste statutaire voorwaarden vervulde om tot de graad benoemd te worden.

Sectie 2 bis – De omkaderingspremie⁴³

Artikel 43⁴⁴

- §1. Het personeelslid ontvangt een omkaderingspremie indien hij voor de dagelijkse leiding aan een team aangewezen werd door de Gemeentesecretaris, op voordracht van zijn hiërarchische meerdere.
De aanduiding van de agent in deze functie moet voorafgaand tenminste:
- door de dienst HRM onderworpen worden aan een analyse van de overeenstemming tussen het persoonlijke profiel en de omkaderingsfunctie;
 - een gunstig advies bekomen van het directiecomité.
- Het personeelslid dat geniet van een weddeschaal code 4 hetzij dat van niveau A is mag van deze premie niet genieten.
- §2. De omkaderingspremie wordt jaarlijks vastgesteld aan de indicie 138,01 op:
- 1° 1.000,00 EUR voor personeelsleden die de omkaderingsfunctie sinds minder dan vijf jaar uitoefenen;
 - 2° 1.500,00 EUR voor personeelsleden die de omkaderingsfunctie sinds vijf jaar uitoefenen en die één of meerdere opleiding(en) in team management gevolgd hebben voor een totaal van minstens zes halve dagen vorming;
 - 3° 2.000,00 EUR voor personeelsleden die de omkaderingsfunctie sinds tien jaar uitoefenen en die één of meerdere opleiding(en) in team management gevolgd hebben voor een totaal van minstens zes halve dagen vorming, zoals voorzien in punt 2°.
- De in aanmerking genomen werkervaring is deze opgedaan voor de gemeente Jette of voor het OCMW van Jette. Alle volle maanden komen in aanmerking voor de berekening.
De omkaderingspremie is niet verschuldigd wanneer de wedde niet verschuldigd is. Ze is pro rata verschuldigd wanneer de wedde zelf naar rato betaald wordt.
Ze is niet verschuldigd wanneer het personeelslid niet daadwerkelijk zijn functie uitoefent gedurende een doorlopende periode van dertig werkdagen en dit vanaf de eerste dag van deze periode.
Ze wordt maandelijks betaald, per twaalfde, terzelfder tijd als de wedde.

Sectie 3 - Vergoeding voor nachtwerk

⁴³ Sectie 2 bis – De Omkaderingspremie – werd toegevoegd door wijziging nr. 35.

⁴⁴ Oorspronkelijk artikel 43 “*Toelage toegekend aan het lid van het politiekorps wegens de vervanging van de korpschef*” werd afgeschaft door wijziging nr. 35.

Artikel 44⁴⁵

Voor de toepassing van deze sectie dient te worden verstaan onder nachtprestaties de prestaties die tussen 22 uur en 7 uur worden verricht, of tussen 18 uur en 07 uur op voorwaarde dat deze prestaties eindigen op of na 22 uur en beginnen op of voor 7 uur;

- a) De nachtprestaties geven, bij voorrang recht op een compensatieverlof gelijk aan 25% van de gepresteerde prestaties;
- b) Indien het compensatieverlof niet kon worden toegestaan **binnen de negen maanden**, wordt een toelage toegekend van $0,25/1850$ ^{e46} van de jaarlijkse brutobezoldiging, voor de prestaties, die het door het arbeidsreglement toegelaten quota compensatieverlof overschrijden en die na 1.1.2004 gepresteerd werden.
- c) worden uitgesloten van de toepassing van onderhavige sectie:
 - 1° de leden van het onderwijzend personeel;
 - 2° de gemeentesecretaris en de gemeenteontvanger;
 - 3° de agenten waarvan de weddeschaal behoort tot het niveau A;
 - 4° de personeelsleden, die wegens de aard van hun ambt, compenserende voordelen genieten zoals verlof, kosteloze huisvesting, of bij ontstentenis daarvan, de daarvoor geldende vergoeding of een weddeschaal die vastgesteld is rekening houdend met de noodzakelijkheid geregeld nachtwerk te verrichten.
- d) Voor de berekening van de toelage wordt elk uurgedeelte weggelaten of afgerond tot een uur, naargelang het minder dan of tenminste dertig minuten bedraagt.
- e) De toelage zal niet verleend worden wanneer het nachtwerk samenvalt met overwerk dat wordt betaald ingevolge de bepalingen van artikel 29 van de arbeidswet van 16.3.1971 of van artikel 5 van het koninklijk besluit van 12.2.1963, betreffende de toekenning van een vergoeding wegens buitengewone prestaties aan het provincie- en gemeentepersoneel, of van alle andere wettelijke of reglementaire bepalingen die dit artikel mochten wijzigen of vervangen.
- f) De toelage wordt maandelijks na vervallen termijn betaald.

Sectie 4 - Vergoeding voor zondagswerk

Artikel 45⁴⁷

Voor de toepassing van deze sectie dient te worden verstaan onder zondagprestaties de prestatie die op een zondag of op een wettelijke of erkende feestdag tussen 00.00 uur en 24.00 uur worden verricht.

- a) De zondagprestaties geven, bij voorrang recht op een compensatieverlof die gelijk is aan 100 % van de geleverde prestaties;
- b) Indien het compensatieverlof niet kon worden toegestaan **binnen de negen maanden**, wordt een toelage toegekend van $1/1850$ ^{e48} van de jaarlijkse brutobezoldiging per overuur voor het gedeelte van de prestaties die, het door het arbeidsreglement toegelaten quota compensatieverlof overschrijden en die na 1.1.2004 gepresteerd werden.
Er wordt nader bepaald dat dit bedrag gebonden is aan de schommelingen van het indexcijfer en dus gekoppeld is aan de spilindex 138,01.

⁴⁵De tekst van artikel 44 wordt vervangen door de wijziging nr.13. Van toepassing vanaf 1.5.2004.

⁴⁶Wijziging nr. 35 heeft noemer "1976" vervangen door noemer "1850".

⁴⁷De tekst van artikel 45 werd vervangen door wijziging nr.13. Van toepassing vanaf 1.5.2004.

⁴⁸Wijziging nr. 35 heeft noemer "1976" vervangen door noemer "1850".

- c) Voor de nachtprestaties verricht op de zondagen en wettelijk erkende feestdagen mogen de toelagen voor nachtprestaties voorzien in artikel 44 en de toelage voor zondagswerk voorzien in huidig artikel, samengevoegd worden.
Er wordt insgelijks nader bepaald dat bedoelde toelagen niet mogen samengevoegd worden met de toeslag van vergoeding wegens buitengewone prestaties voorzien in artikel 48.
Ter zake genieten de betrokken personeelsleden van het gunstigste stelsel en voor de toepassing van deze regel worden de sommen, verschuldigd voor éénzelfde doorlopende prestatie, globaal in aanmerking genomen.
- d) De toelagen worden maandelijks na vervallen termijn betaald. Voor de berekening van de toelage wordt elk uurgedeelte weggelaten of afgerond tot een uur, naargelang het minder dan of ten minste dertig minuten bedraagt.
- e) worden uitgesloten van de toepassing van onderhavige sectie:
- de agenten waarvan de weddeschaal behoort tot het niveau A;
 - de personeelsleden, die wegens de aard van hun ambt, compenserende voordelen genieten zoals verlof, kosteloze huisvesting, of bij ontstentenis daarvan, de daarvoor geldende vergoeding of een weddeschaal die vastgesteld is rekening houdend met de noodzakelijkheid geregeld nachtwerk te verrichten.

Sectie 5 [ingetrokken]⁴⁹

Artikel 46 [ingetrokken]

Sectie 6 - Toelage voor wachtdienst ten huize

Artikel 47

- a)⁵⁰ Er wordt aan de leden van het gemeentepersoneel die, buiten hun gewone dienstprestatieregeling, een wachtdienst ten huize moeten verzekeren, een toelage verleend gelijk aan 1/15 van 1/1850^e van de jaarlijkse gezamenlijke brutobezoldiging zonder dat dit bedrag echter lager kan zijn dan 0,71 EUR, aan de indicie 138,01, voor elk uur dat werkelijk aan de wachtdienst wordt besteed.
- b) Er wordt nader bepaald dat:
- 1) het toekennen van deze toelage geen aanleiding meer kan geven tot het verlenen over dezelfde duur van een inhaalrust of een compenserend verlof;
 - 2) de werkelijke arbeidsuren niet mogen beschouwd worden als uren die werkelijk zijn besteed aan de wachtdienst thuis, daar deze werkelijke arbeidsuren gepresteerd buiten de normale dienstprestatieregeling het voorwerp uitmaken van een toelage voor buitengewone prestaties van het gemeentepersoneel, bedoeld in artikel 48;
 - 3) huidig artikel niet toepasselijk is op hiernavolgende personeelsleden⁵¹ :
 - leden van het onderwijzend personeel;
 - de personeelsleden die kosteloze huisvesting of een als dusdanig geldende vergoeding genieten;

⁴⁹ Sectie 5 – Nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen van het politiepersoneel – werd ingetrokken door wijziging nr. 35; die werd aangenomen door het gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015.

⁵⁰ Punt a) van artikel 47 wordt vervangen door wijziging nr.13. De nieuwe maatregeling zijn van toepassing met ingang van 1 mei 2004.

⁵¹ Wijziging nr. 12 heeft de agenten die een weddeschaal van groep A genieten geschrapt van de lijst van agenten die niet kunnen genieten van deze toelage voor wachtdienst ten huize. Deze maatregel werd van toepassing op 1 maart 2003. Wijziging nr.14 heeft de ingangsdatum van bovenvermeld schrapping teruggebracht tot 1 januari 2003.

- de gemeentesecretaris en de gemeenteontvanger;
- de leden van het politiepersoneel;
- de personeelsleden die onderworpen zijn aan de arbeidswet van 16.3.1971.

Sectie 7 - Vergoeding voor bijkomende prestaties⁵²

Artikel 48⁵³

Voor het personeel dat geniet van het vlottend uurrooster, de bijkomende prestatie gebeurt noodzakelijkerwijze na het einde van het glijden tijd.⁵⁴

- a) Elk overuur wordt, bij voorrang, gecompenseerd door een verlof dat gelijk is aan:
- 100 % van de geleverde bijkomende prestaties gepresteerd door een agent van niveau A;
 - 125% van de geleverde bijkomende prestaties;
 - 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op zaterdag;
 - 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op werkdagen tussen 22.00 uur en 07.00 uur;
 - 150 % van de na 18u geleverde prestaties gedurende de permanentie op donderdagavond;⁵⁵
 - 200 % van de geleverde bijkomende prestaties op zondag of feestdag.
- b) Elk overuur gepresteerd binnen de 38 uren door een agent die op onvolledige en bestendige wijze is tewerkgesteld en die bij uitzondering verplicht wordt tot prestaties welke, ofschoon onafscheidelijk aan hun ambt verbonden, niet als normaal kunnen worden beschouwd, wordt, bij voorrang, gecompenseerd door een verlof dat gelijk is aan:
- 100 % van de geleverde bijkomende prestaties;
 - 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op zaterdag;
 - 150 % van de geleverde bijkomende prestaties op werkdagen tussen 22.00 uur en 07.00 uur;
 - 150 % van de na 18u geleverde prestaties gedurende de permanentie op donderdagavond;⁵⁶
 - 200 % van de geleverde bijkomende prestaties op zondag of feestdag.
- c) De gemeentesecretaris beslist in hoever de goede en normale werking van de dienst vergt dat te compenseren of te bezoldigen bijkomende prestaties moeten verricht worden.
- d) Indien het compensatieverlof niet kon worden toegestaan **binnen de negen maanden**, wordt een toelage toegekend van 1/1850^e, 1,25/1850^e, 1,5/1850^e, 2/1850^{e57} van de jaarlijkse brutobezoldiging per overuur voor het gedeelte van de

⁵² Sectie 7 werd grondig aangepast door wijziging nr. 13.

⁵³ Artikel 48 werd grondig aangepast door wijziging nr. 13; het word gesplits in twee verschillende artikels : artikel 48 en 48 bis. De nieuwe maatregelen zijn van toepassing met ingang van 1 mei 2004.

⁵⁴ De zin “Voor het personeel dat geniet van het vlottend uurrooster, de bijkomende prestatie gebeurt noodzakelijkerwijze na het einde van het glijden tijd.”, die al hernomen is in artikel 8 van het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel, werd toegevoegd als inleiding van artikel 48 door wijziging nr. 35.

⁵⁵ De woorden “- 150 % van de na 18u geleverde prestaties gedurende de permanentie op donderdagavond;” werden toegevoegd in punten a) en b) door wijziging nr. 35.

⁵⁶ De woorden “- 150 % van de na 18u geleverde prestaties gedurende de permanentie op donderdagavond;” werden toegevoegd in punten a) en b) door wijziging nr. 35.

⁵⁷ Wijziging nr. 35 heeft noemer “1976” vervangen door noemer “1850”.

prestaties die, het door het arbeidsreglement toegelaten quota compensatieverlof overschrijden en die na 1.1.2004 gepresteerd werden.

- e) Het overzicht van de prestaties zal opgesteld worden door de dienstleider waarvan de agent afhangt.

Dit overzicht zal moeten voorgelegd worden aan de gemeentesecretaris.

Artikel 48 bis De vergoeding bij terugroeping:⁵⁸

De ambtenaar die uitzonderlijk buiten zijn dienstverplichtingen teruggeroepen wordt om deel te nemen aan een onvoorzien en dringend werk, ontvangt een toelage die gelijk is aan:

- 1/1850^e van de jaarlijkse brutobezoldiging, voor het terugroepen in dienst tussen 07u00 en 22u00’;
- 2/1850^e van de jaarlijkse brutobezoldiging, voor het terugroepen in dienst tussen 22u00 en 07u00’ en op zaterdag;
- 4/1850^e van de jaarlijkse brutobezoldiging, voor het terugroepen in dienst op zondag en feestdagen.

Deze toelage staat los van de betaling van de overuren en kan niet verleend worden wanneer een vergoeding voor wachtdienst ten huize wordt toegekend.

Sectie 8 - Toelage voor gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken

Artikel 49

- a) Er wordt een toelage verleend aan de leden van het niet-onderwijzend gemeentepersoneel, die occasioneel of sporadisch taken moeten uitvoeren welke wegens de bijzondere omstandigheden waarin ze moeten worden verricht of wegens het gebruik van schadelijke of gevaarlijke stoffen, de graad van gevaar, hinder of ongezondheid verbonden aan de normale uitoefening van hun functie, aanzienlijk doen toenemen.
- b) De toelage is verschuldigd voor de tijd die werkelijk besteed wordt aan de uitvoering van het werk dat er recht op geeft.
Zij wordt niet verleend aan de personeelsleden die, wegens de uitvoering van de werken vermeld in punt d), het genot hebben van een specifieke weddeschaal of van een weddeschaal verbonden aan een hoger gekwalificeerde functie.
- c) De toelage is gelijk aan een percentage van de uurwedde of het uurloon van het personeelslid dat er kan van genieten.
De uurwedde of het uurloon is gelijk aan 1/1850^{e59} van de jaarlijkse wedde of het jaarlijks loon voortvloeiende uit de toepassing van de bezoldigingsregeling waaraan het personeelslid onderworpen is.
- d) Ingevolge de schikkingen voorzien door artikel 2 van het koninklijk besluit van 17.11.1976, geven hiernavolgende werken aanleiding tot het verlenen van de toelage:

⁵⁸ Artikel 48bis werd als volgt toegevoegd door wijziging nr.13; deze maatregelen waren van toepassing met ingang van 1 mei 2004.

Wijziging nr. 33 heeft het eerste lid aangepast. Het originele tekst was : “*De ambtenaar die uitzonderlijk buiten zijn dienstverplichtingen teruggeroepen wordt om deel te nemen aan een onvoorzien en dringend werk, ontvangt een toelage die gelijk is aan 4/1976^e van de jaarlijkse brutobezoldiging.*”.

De nieuwe modaliteiten waren van toepassing vanaf 1 december 2012.

Wijziging nr. 35, aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, heeft noemer “1976” vervangen door noemer “1850”.

⁵⁹ Wijziging nr. 35, aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, heeft noemer “1976” vervangen door noemer “1850”.

1. Werken van het A type

- a) de werken bij de uitvoering waarvan het personeelslid ernstig is blootgesteld aan aanrakingen met beer- en drekstoffen, ongedierte of verrotte of in staat van verrotting verkerende overblijfselen;
- b) de ongezonde of gevaarlijke werken verricht in walgelijke, enge en niet of weinig verluchte ruimten;
- c) de werken verricht op een hoogte van meer dan 30 meters boven de begane grond, op ladders, masten, vaste steigers of hangstellingen, gebinten of daken, voor zover het gevaar niet is uitgesloten door passende veiligheidsmaatregelen;
- d) de werken die blootstellen aan ioniserende stralingen of aan een besmetting van radioactieve stoffen.

Worden op de dag van heden in deze classificatie gerangschikt, de hiernavolgende werken uitgevoerd door de leden van het gemeentepersoneel :

Diensten ⁶⁰	Aard van de werken	Categorieën van personeelsleden belast met de uitvoering van deze werken
Burgerlijke stand en begrafenissen	Opgravingen	Technisch hoofdassistent Assistent arbeider Adjunct arbeider (functie van grafdelver-drager)
Openbare werken - Onderhoud van de gemeentegebouwen	Schilderwerken met het pistool in gesloten en dus niet of weinig verluchte lokalen	Technisch hoofdassistent Assistent arbeider Adjunct arbeider (functies van schilder en schilder-versierder) Hulparbeider (functie helper-schilder) Technisch personeel van de politie belast met schilderwerken met pistool
Hygiëne	Ontsmetting en wegruimen van overblijfselen in appartementen en huizen die niet beantwoorden aan de voorwaarden gesteld op hygiënisch gebied (<u>Aanrakingen met ongedierte en beer- en drekstoffen</u>)	Technisch assistent (functie van adjunct-controleur der werken of controleur der werken) Technisch hoofdassistent Technisch secretaris (functie van eerste controleur belast met de inspectie van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke inrichtingen) Adjunct arbeider (functie van autochauffeur) Adjunct arbeider Hulparbeider Personeel gehecht aan het onderhoud van de cellen

2. Werken van het B type

- a) de werken bij de uitvoering waarvan het personeelslid ernstig is blootgesteld aan aanrakingen met andere in ontbinding verkerende organische stoffen dan die bedoeld in alinea a) van hierboven vermelde werken van het A type;

⁶⁰ De punt betreffende de schietoefeningen van de schietmonitoren van de Politie werd ingetrokken door wijziging nr. 35. Wijziging nr. 35 werd aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015.

- b) de werken bij de uitvoering waarvan het personeelslid ernstig is blootgesteld aan de uitwerkselen van water, moerassen, slijk, gassen, zuren of bijtende stoffen;
- c) de werken bij de uitvoering waarvan het personeelslid ernstig is blootgesteld aan de uitwerkselen van stof en roet in gesloten lokalen of beperkte ruimten;
- d) de werken voor ontstopping en ontslijking van de riolen;
- e) de werken bedoeld in alinea c) van de werken van het A type, wanneer zij uitgevoerd worden op een hoogte van 20 tot 30 meters boven de begane grond;
- f) de onderhoudswerken aan bomen uitgevoerd met behulp van uitschuifladders van ten minste 16 meter voor zover het gevaar niet is uitgesloten door passende veiligheidsmaatregelen;
- g) de ongewoon ongezonde, bevuilende en hinderlijke werken.

Worden op de dag van heden in deze classificatie gerangschikt, de hiernavolgende werken uitgevoerd door de leden van het gemeentepersoneel:

Diensten	Aard van de werken	Categorieën van personeelsleden belast met de uitvoering van de werken
Hygiëne	Ontsmetting en wegruimen van in <u>ontbinding verkerende organische stoffen</u> in appartementen en huizen die niet beantwoorden aan de voorwaarden gesteld op hygiënisch gebied	Technisch assistent (functie van adjunct-controleur der werken of controleur der werken) Technisch hoofdassistent Technisch secretaris (functie van eerste controleur belast met de inspectie van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke inrichtingen) Adjunct arbeider (functie van autochauffeur) Adjunct arbeider Hulparbeider
Openbare werken - Onderhoud van de gemeentegebouwen	Reinigen van stookketels in niet of weinig verluchte lokalen (uitwerkselen van stof en roet)	Adjunct arbeider (functie van werkmans chauffagist) Hulparbeider
Openbare werken - Onderhoud van de riolen	Ontstopping en ontslijking van de riolen - Herstellings- en onderhoudswerken	Technisch hoofdassistent Assistent arbeider (functie van meesterknecht) Adjunct arbeider Adjunct arbeider (functie van metselaar van de riolen) Hulparbeider

3. Werken van het C type

- a) de werken uitgevoerd met behulp van een pneumatische betonbreker, een pneumatische klinkhamer of een pneumatische boorhamer;
- b) het uitblazen van straatsteenvoegen met samengeperste lucht;
- c) de asfaltering van de wegen.

Worden op de dag van heden in deze classificatie gerangschikt, de hiernavolgende werken uitgevoerd door de leden van het gemeentepersoneel:

Diensten	Aard van de werken	Categorieën van personeelsleden belast met de uitvoering van de werken
Openbare werken - Onderhoud van de	Werken waarvoor het gebruik vereist is van een	Technisch hoofdassistent Adjunct arbeider

Diensten	Aard van de werken	Categorieën van personeelsleden belast met de uitvoering van de werken
gemeentegebouwen	pneumatische betonbreker, van een pneumatische klinkhamer of van een pneumatische boorhamer	Adjunct arbeider (functie van metselaar) Adjunct arbeider (functie van plafonneerder) Hulparbeider

- e) De werken bedoeld in punt d) geven aanleiding tot het verlenen van hiernavolgende percentages :
- werken van het A type : 50 % van de uurbezoldiging;
 - werken van het B type : 25 % van de uurbezoldiging;
 - werken van het C type : 10 % van de uurbezoldiging.
- De cumulatie van verscheidene toelagen is niet toegelaten.
- f) Het bedrag van de toelage zal in elk geval berekend worden op basis van een staat opgemaakt door de dienstoverste van het personeelslid. Deze staat zal de plaats van uitvoering der werken, hun aard en hun duur vermelden, alsook de namen van de personeelsleden die ze hebben uitgevoerd. Deze staat zal voor goedkeuring voorgelegd worden aan de gemeentesecretaris of aan de politiecommissaris voor het politiepersoneel.
- g) De vroegere schikkingen die voordeliger zijn blijven van toepassing voor de personeelsleden die op datum van 15.7.1980 in dienst zijn.

Sectie 9 – Toelage voor diploma⁶¹

Artikel 49 bis

Bepalingen van toepassing met ingang van 1 januari 2015

Een agent heeft voor een eerste keer recht op de toelage voor diploma in september van het jaar waarop hij geslaagd is voor een volledig vormingscyclus erkend als beroepsvorming en dit gedurende een termijn van 5 jaar.

§ 1. De toelage voor diploma is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

§ 2. De toelage voor diploma wordt jaarlijks in één maal uitbetaald in de maand september op grond van de tijdens de twaalf voorafgaande maanden verrichte prestaties.

§ 3. De toelage voor diploma wordt in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

§ 4. De toelagen voor diploma zijn niet cumuleerbaar; in geval van slagen van een nieuwe beroepsvorming voor het einde van de vijf jaartermijn waarin de toelage voor diploma uitbetaald wordt zal de agent alleen maar van de toelage voorzien voor de laatste gevolgde beroepsvorming genieten; dit door de vijfjaarlijkse cyclus aan de eerste jaar opnieuw te beginnen.

Dit is onder andere het geval van de agenten die slagen voor een Master na hun slagen van een Bachelor.

Opleidingsniveau	Totaal voor de 5 jaar	1 ^{ste} jaar	2 ^{de} jaar	3 ^{de} jaar	4 ^{de} jaar	5 ^{de} jaar
Master uitzij Doctoraat	17.000 €	5.400 €	4.400 €	3.400 €	2.400 €	1.400 €
Basis cyclus in gemeentelijk management, erkend door het gewestelijk college voor gemeentelijk en publiek management.	17.000 €	5.400 €	4.400 €	3.400 €	2.400 €	1.400 €

⁶¹ Wijziging nr. 36 heeft, aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, heeft de modaliteiten van de toelage voor diploma grondig aangepast. De voorafgaande tekst is hernomen als bijlage van deze gecoördineerde en verklaard statuut.

Opleidingsniveau	Totaal voor de 5 jaar	1 ^{ste} jaar	2 ^{de} jaar	3 ^{de} jaar	4 ^{de} jaar	5 ^{de} jaar
Bachelor	14.000 €	4.800 €	3.800 €	2.800 €	1.800 €	800 €
Diploma van het hoger secundair onderwijs.	11.000 €	4.200 €	3.200 €	2.200 €	1.200 €	200 €
Getuigschrift basisonderwijs	9.000 €	3.700 €	2.700 €	1.700 €	700 €	200 €
Niet verenigbaar met een studieniveau; per schijf van 30 uur cursus	600 €	200 €	150 €	125 €	75 €	50 €

Overgangsmaatregelen ten voordele van de personeelsleden in functie op 31 december 2014⁶²

Het personeelslid dat vóór 31 december 2014 voor een opleiding erkend als beroepsvorming is ingeschreven en na 1 januari 2015 voor die opleiding slaagt, wordt, voor de toepassing van deze sectie, beschouwd als zijnde geslaagd in het nieuwe systeem van toepassing.

Het personeelslid dat een toelage voor diploma op 31 december 2014 genot behoudt deze tot en met 31 december 2024.

Het personeelslid dat het toekennen van de toelage voor diploma na een niveau verandering had verloren zal ervan teruggenieten tot en met 31 december 2024. De eventuele gewaarborgde wedde waarvan de agent geniet zal nagerekend worden rekening houdend met de opnieuw toekenning van de toelage voor diploma.

Met ingang van 1 januari 2025 zal geen diploma toelage toegekend op basis van vorige bezoldigingsregeling nog toegekend worden; dit zonder toepassing van een gewaarborgd loon.

De agenten zullen meerdere maal gewaarschuwd worden in de loop van de tien jaarlijks overgangsperiode van het feit dat de toelage voor diploma geen deel zal uitmaken van hun wedde vanaf 1 januari 2025.

De toelage wordt berekend en uitbetaald volgens de modaliteiten die van kracht waren op 31 december 2014.

Sectie 10 - Taaltoelage

Artikel 51

a) Een toelage voor kennis en toepassing van de twee landstalen wordt toegekend aan de leden van het gemeentepersoneel.

Haar jaarlijks bedrag is vastgesteld op vier maal de jaarlijkse gemiddelde verhoging of twee maal de tweejaarlijkse gemiddelde verhoging van de schaal gehecht aan de graad van de agent.

De toekenning ervan is onderworpen aan het slagen in een schriftelijk en/of mondeling examen betreffende de kennis van de tweede landstaal voor het Vast wervingssecretariaat van het Rijkspersoneel voor het niveau van de beklede betrekking.

De weddesupplementen code 2 en 3 tellen voor de berekening.⁶³

De toelage is onderworpen aan het regime van de indexschommelingen en aan de sociale inhoudingen die toegepast worden op de wedden en lonen. Zij wordt uitbetaald wanneer de activiteitswedde of het activiteitsloon verschuldigd is en tegelijkertijd met de wedde of loon en in dezelfde verhouding uitbetaald.

⁶² De evolutie van sectie 9 wordt hernomen als bijlage van deze gecoördineerde reglement.

⁶³ Alinea toegevoegd door wijziging nr.23: “De weddesupplementen code 2 en 3 tellen voor de berekening.” ; Het even welke andere tegengestelde beschikking van het geldelijke of administratieve statuut wordt met ingang op 1 januari 2002 ingetrokken.

- b) Deze toelage mag nooit lager zijn dan deze voortvloeiend uit een vorige bezoldigingsregeling.
 Bovendien is het bedrag van deze toelage, voor de agenten die in dienst zijn op 31.12.1994, gelijk aan het verworven bedrag.
 In ditzelfde overgangsstelsel bekomt de agent, in geval van bevordering, een toelage die voor de nieuw verworven graad vastgesteld wordt in het vorig stelsel.

Sectie 11 – Toelage aan de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies⁶⁴

Artikel 52

1. Aan de voorzitters, bijzitters, secretarissen en helpers van de examencommissies wordt een vacatietoelage toegekend waarvan het bedrag vastgesteld is overeenkomstig de onderstaande tabel⁶⁵, waarin kolom A betrekking heeft op de prestaties op hele of halve werkdagen in het gemeentebestuur en kolom B op de prestaties op hele of halve verlofdagen in het gemeentebestuur.

BEGUNSTIGDEN	PRESTATIES			
	A		B	
	Uurbedrag	Forfaitair minimum per halve dag zitting	Uurbedrag	Forfaitair minimum per halve dag zitting
<u>Voorzitters:</u>				
Jury's van niveau A	20,24 €	30,34 €	30,34 €	45,52 €
Jury's van niveaus B en C	17,71 €	26,55 €	26,55 €	39,83 €
Jury's van niveaus D en E	15,18 €	22,77 €	22,77 €	34,14 €
<u>Bijzitters:</u>				
Jury's van niveau A	17,71 €	26,55 €	26,55 €	39,83 €

⁶⁴ Wedderevalorisatie: de weddeschalen worden van het organiek- en het overgangsstelsel van het gemeentelijk niet onderwijzend personeel met 2% verhoogd met ingang van 1.1.2005. - Deliberatie van de gemeenteraad van 22 september 2004.

⁶⁵ De oorspronkelijke bedragen werden aangepast door wijziging nr. 2. De oorspronkelijke bedragen waren :

BEGUNSTIGDEN	PRESTATIES			
	A		B	
	Uurbedrag	Forfaitair minimum per halve dag zitting	Uurbedrag	Forfaitair minimum per halve dag zitting
<u>Voorzitters :</u>				
Jury's van niveau A	650	975	975	1.460
Jury's van niveaus B en C	525	790	790	1.180
Jury's van niveaus D en E	475	710	710	1.060
<u>Bijzitters :</u>				
Jury's van niveau A	600	900	900	1.350
Jury's van niveaus B en C	480	720	720	1.080
Jury's van niveaus D en E	430	645	645	970
Secretarissen	108		209	
Helpers	95		183	

BEGUNSTIGDEN	PRESTATIES			
	A		B	
	Uurbedrag	Forfaitair minimum per halve dag zitting	Uurbedrag	Forfaitair minimum per halve dag zitting
Jury's van niveaus B en C	15,18 €	22,77 €	22,77 €	3414 €
Jury's van niveaus D en E	12,65 €	18,97 €	18,97 €	28,45 €
Secretarissen	10,12 €		15,18 €	
Helpers	7,59 €		11,38 €	

2. De prestaties die verband houden met het verbeteren van schriftelijke examenwerken worden bezoldigd op basis van de in kolom 2 van bovenstaande tabel vermelde bedragen, tenzij die prestaties verband houden met het beoordelen van de samenvatting en van de commentaar van een voordracht of van een tekst, in welk geval ze bezoldigd worden tegen het vast bedrag van 12,65 €⁶⁶ of 7,59 €⁶⁷ aan de indicie 138,01 per examenwerk, naargelang het gaat om een examen van niveau A of een examen van niveaus B, C, D en E.
3. Buiten de uurtoelage bepaald in punt 1, ontvangen de bijzitters die een voordracht hebben gehouden of een tekst hebben opgesteld die dient te worden samengevat, gecommentarieerd, en de bijzitters die een onderwerp van een verslag hebben voorgesteld dat in aanmerking is genomen voor een examen van niveau A, een vaste aanvullende toelage van 75,86 € of 44,26 €, naargelang het gaat om een examen van niveau A of om een examen van niveaus B, C, D of E. Alleen de teksten die niet eerder voorgedragen zijn of die nog niet gepubliceerd zijn, komen voor de toekenning van die laatste toelage in aanmerking. De teksten waarvoor een toelage betaald is, mogen gebruikt worden bij andere examens.
4. Het bedrag van de vacatietoelage voor de secretarissen en helpers van de examencommissies valt onder de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het Rijkspersoneel.⁶⁸
5. De voorzitters, bijzitters, secretarissen en helpers van de examencommissies, die gemeentebestuurders zijn, hebben slechts recht op vacatietoelagen voor de prestaties verricht buiten de reglementaire diensturen. Voor wat betreft de gemeentesecretaris, wordt deze regel slechts toegepast op de verbeteringsprestaties die verricht zijn in het kader van een examencommissie. Deze toelage wordt eveneens toegekend aan de leden van de gemeenteraad die als waarnemers zetelen in de jury's van de examens van niveau A in uitvoering van artikels 47 en 93 van het reglement op de aanwerving en bevordering van het gemeentepersoneel.⁶⁹
Overeenkomstig artikel 19 §3 van de Nieuwe Gemeente Wet zoals van toepassing in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, mag deze toelage niet toegekend worden aan de Burgemeester en Schepenen die zetelen in de examencommissies.⁷⁰

⁶⁶ Oorspronkelijke bedrag van 300 F werd vervangen door 500 F door wijziging nr. 2.

⁶⁷ Oorspronkelijke bedrag van 100 F werd vervangen door 300 F door wijziging nr. 2.

⁶⁸ De laatste zin van punt 4 werd verwijderd door wijziging nr. 2 ; de zin was: "Dit bedrag, aan de indicie 138,01, bedraagt:

- voor de secretaris : 308 F (prestaties A) – 596 F (prestaties B)

- voor de helper : 271 (prestaties a) – 522 f (prestaties B)."

⁶⁹ Dit alinea werd toegevoegd door wijziging nr. 2.

⁷⁰ Deze laatste zin werd toegevoegd door wijziging nr. 35.

Hoofdstuk IV - De vergoedingen

Artikel 52 bis⁷¹

Een jaarlijkse forfaitaire vergoeding van 2.103,20 EUR wordt toegekend aan de agent in zijn hoedanigheid van preventieadviseur en belast met de leiding van de Interne Dienst voor preventie en bescherming op het werk en [aan de] agent belast met de coördinatie op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen⁷².

Zij is gekoppeld aan de mobiliteitsregeling die van toepassing is op de wedden van het personeel en aan het spilindexcijfer 138,01.

Zij wordt in dezelfde mate en dezelfde verhouding als de activiteitswedde toegekend.

Sectie 1 - Vergoeding wegens begrafenis kosten

Artikel 53

Bij het overlijden van een gemeenteagent, wordt er een vergoeding wegens begrafenis kosten toegekend. De toekenning van deze vergoeding is ondergeschikt aan hiernavolgende beschikkingen:

- a) Deze beschikkingen zijn van toepassing op de leden van het gemeentepersoneel die zich in één der volgende standen bevinden:
 - dienstactiviteit;
 - beschikbaarheid wegens ontstentenis van betrekking;
 - beschikbaarheid wegens ziekte of gebrekkigheid;
 - beschikbaarheid wegens onvoldoende dienstjaren op de leeftijd van de opruststelling;
 - non-activiteit voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid.
 - Bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen die zich bevinden in een van de toestanden bedoeld in artikel 86, §1, 1° a) en b), 2° en 3° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.⁷³
- b) Vallen niet onder toepassing van deze beschikkingen:
 - de leden van het gemeentepersoneel die bedoeld zijn bij de wet van 29.5.1959 tot wijziging van de wetgeving betreffende het bewaarschoolonderwijs, het lager, middelbaar, normaal, technisch en kunstonderwijs;
 - de leden van het gemeentepersoneel wier rechthebbende(n) een uitkering voor begrafenis kosten geniet(en) krachtens artikel 61⁷⁴ van de wet van

⁷¹ Artikel toegevoegd door wijziging nr. 8.

Wijziging nr. 10 herneemt hetzelfde tekst daar werd een besluit van de Heer Ministervoorzitter van het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest gefaxt op 17 december 2002 dat wijziging nr. 8 niet goedkeurt N.B. : aangezien dit besluit niet binnen de voorzien termijn gesignifieerd werd heeft het geen juridisch kracht).

Artikel werd daarna aangepast door wijziging nr.11.

⁷² De woorden “en agent belast met de coördinatie op tijdelijke of mobiele bouwplaatsen” werden toegevoegd aan de potentiële begunstigde van de toelage door wijziging nr.11.

⁷³ Dit laatste streepje werd toegevoegd door wijziging nr. 35.

⁷⁴ Artikel 61 van de Wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen : « Bij overlijden van, hetzij een in artikel 45, § 1, bedoelde uitkeringsgerechtigde die al dan niet in staat van erkende ongeschiktheid is, hetzij een gerechtigde als bedoeld in artikel 21, eerste lid, 7° en 8°, betaalt de verzekeringsinstelling aan de in artikel 45, § 2, bedoelde rechthebbenden een zogenoemde "uitkering voor begrafenis kosten" waarvan de Koning de toekenningsvoorwaarden en het bedrag bepaalt. »

9.8.1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte en invaliditeitsverzekering of krachtens elke andere wettelijke bepaling welke dat artikel mocht wijzigen of vervangen.

Artikel 54⁷⁵

- a) In geval van overlijden van een in artikel 53 bedoelde persoon wordt een vergoeding voor begrafeniskosten toegekend. Deze vergoeding wordt uitgekeerd aan de persoon of verdeeld onder de personen die kunnen verantwoordelijk zijn de begrafeniskosten gedragen te hebben.
De vergoeding wegens begrafeniskosten wordt niet betaald aan de personen op wie de artikelen 727 en 729 van het Burgerlijk Wetboek⁷⁶ toepasselijk zijn.
De vergoeding wegens begrafeniskosten wordt niet betaald aan de begrafenisondernemers, hun verwanten, aangestelden of lasthebbers, behoudens wanneer zij de echtgenoot, de wettelijk samenwonende of een bloed- of aanverwant tot de derde graad zijn van de overledene en niet aan de privaatrechtelijke rechtspersonen die, in uitvoering van een verzekeringscontract, de begrafeniskosten geheel of gedeeltelijk ten laste hebben genomen.
- b) De vergoeding wegens begrafeniskosten stemt overeen met een maandelijks bedrag van de laatste bruto-activiteitsbezoldiging van de agent. Deze bezoldiging omvat in voorkomend geval de haard- of standplaatstoelage, de toelage voor het uitoefenen van een hoger ambt evenals weddensupplementen die voor de berekening van het rustpensioen in aanmerking worden genomen.
Voor de agenten in disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid wordt de laatste brutoactiviteitsbezoldiging in voorkomend geval aangepast aan de wijzigingen die het gevolg zijn van de schommelingen van de algemene index der kleinhandelsprijzen in het Koninkrijk bedoeld in artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.
Voor de agenten aangeworven bij arbeidsovereenkomst is de laatste bruto-activiteitsbezoldiging de laatste bezoldiging die volledig ten laste valt van de werkgever. Zij wordt, in voorkomend geval, aangepast aan de wijzigingen die het gevolg zijn van de schommelingen van de algemene index der kleinhandelsprijzen in het Koninkrijk bedoeld in artikel 2, eerste lid, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.
- c) Het bedrag van de vergoeding mag niet uitgaan boven één twaalfde van het bedrag vastgesteld bij toepassing van artikel 39, alinea 1, 3 en 4 van de arbeidsongevallenwet van 10.4.1971.

Artikel 55

- a) In geval van cumulatie van twee of meer door één of meer provincies of gemeenten bezoldigde ambten, mag de vergoeding worden toegekend uit hoofde van elk ambt. Desvereist dient het bedrag van elke vergoeding derwijze te worden beperkt dat het totaal van de vergoedingen niet uitgaat boven het in artikel 54-c) bedoelde maximumbedrag.

⁷⁵ Punten a) en b) werden aangepast door wijziging nr. 35, aangenomen door de gemeenteraad op 4 maart 2015.

Artikelen 727 en 729 van het Burgerlijk Wetboek worden hernomen als bijlage van deze gecoördineerde reglement.

⁷⁶ De tekst van deze twee artikels van het Burgerlijke Wetboek wordt hernomen als bijlage van deze gecoördineerde reglement.

- b) De bij deze beschikkingen bedoelde vergoeding mag met soortgelijke, op grond van andere bepalingen toegekende vergoedingen slechts worden gecumuleerd tot beloop van het maximumbedrag dat bepaald is in artikel 54-c).

Sectie 2 – Kabinetsvergoeding⁷⁷

Artikel 56

Er wordt een vergoeding toegekend aan de agenten gehecht aan de Kabinet van de Burgemeester, van de Schepenen en van de Gemeentesecretaris.

Het forfaitair jaarlijks bedrag van de vergoeding bedraagt:

- 2.815,15 EUR voor de secretarissen en de chauffeurs;
- 3.500,00 EUR voor de medewerkers;
- 4.200,00 EUR voor de kabinetschefs.

De vergoeding wordt maandelijks betaald op dezelfde voorwaarden dat de wedde. Zij is verbonden aan het spilindexcijfer 138,01.

Sectie 3 – Vergoeding voor de autochauffeurs aangesteld voor het besturen van de schoolbussen

Artikel 57

Er wordt aan de autochauffeurs aangesteld voor het besturen van de schoolbussen een maandelijks vergoeding van 35,75 € aan de indicie 138,01 toegekend.

Sectie 4 [Ingetrokken]⁷⁸

Artikel 58 [Ingetrokken]

Sectie 5 – Vergoeding toegekend aan conciërges voor buitengewone prestaties

Artikel 59

Er wordt aan de conciërges van de gemeentegebouwen een vaste vergoeding van 3,23 € aan de indicie 138,01 per avond verleend voor de buitengewone prestaties die zij dienen uit te oefenen en die niet voorzien zijn in het lastenkohier.

Sectie 6 – Vergoeding wegens verblijfkosten

Artikel 60

- 1) Een dagelijkse forfaitaire vergoeding wegens verblijfkosten wordt toegekend aan de gemeenteagenten die dienstreizen moeten maken in de uitvoering van hun functies.
- 2) De vergoeding voor verblijfkosten binnen het Rijk wordt op de in onderstaande tabel vermelde bedragen vastgesteld:

Weddenschappen	Toeslag wegens nachtverblijf	
	Logies op kosten van het personeelslid	Kosteloos logies
A10 of hoger ⁷⁹	27,22 €	14,33 €

⁷⁷ Sectie 2 en artikel 56 betreffende de “zitpenningen voor de boden gehouden tot prestaties buiten hun normale diensturen, bij zittingen van het college, de secties, de commissies en de gemeenteraad” worden afgeschaft met ingang van 1 juli 2006 door wijziging nr.16.

Wijziging nr. 35 heeft een nieuwe sectie 2 toegevoegd : “Sectie 2 – Kabinetsvergoeding”.

⁷⁸ Sectie 4 – Vergoeding voor telefoonkosten, betreffende het politiepersoneel, werd ingetrokken door wijziging nr. 35; die werd aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015

Weddenschappen	Toeslag wegens nachtverblijf	
	Logies op kosten van het personeelslid	Kosteloos logies
niveau A	25,31 €	12,42 €
niveaus B, C, D en E	23,41 €	10,52 €

De personeelsleden belast met hogere functies dan die van hun graad zullen de vergoeding wegens verblijfkosten genieten die verbonden is aan de graad waarvan zij de functies uitoefenen.

- 3) De bedragen vermeld in de tabel opgenomen in punt 2, zijn gekoppeld aan de schommelingen van het algemeen indexcijfer van 's lands kleinhandelsprijzen, overeenkomstig de modaliteiten bepaald bij de wet van 12.4.1960, tot eenmaking van de verschillende stelsels van de koppeling aan het indexcijfer van de kleinhandelsprijzen; te dien einde worden zij gekoppeld aan het indexcijfer 138,01;
- 4) De toeslag wegens nachtverblijf zal slechts toegekend worden wanneer belanghebbende verplicht was buiten zijn woonst te verblijven.
- 5) Voor reizen gemaakt door ambtenaren die worden afgevaardigd om deel te nemen aan de werkzaamheden van internationale conferenties gehouden binnen het Rijk en door de leden van het personeel die hen vergezellen zal, op overlegging van een verantwoordingsmemorie, tot de terugbetaling worden overgegaan van de uitgaven die de betrokkenen werkelijk hebben gedaan. Voor reizen gemaakt buiten het Rijk zal tot de terugbetaling worden overgegaan van de uitgaven die de betrokkenen werkelijk hebben gedaan, zulks op overlegging van een verantwoordingsmemorie en binnen de grenzen van een door de gemeenteraad vooraf vastgesteld maximum.
- 6) Aan de personeelsleden die als zodanig reizen om in rechte te gaan getuigen, zullen geen hogere vergoedingen worden verleend dan deze bepaald bij deze beschikkingen.
De reisvergoeding die zij ontvangen onder de toepassing van de algemene regeling op de gerechtskosten in strafzaken, komt in vermindering op het in het eerste lid bepaald bedrag.
- 7) Onverminderd de eventuele toepassing van tuchtstraffen, kan de verblijfsvergoeding worden geweigerd indien wordt vastgesteld dat de gerechtigden misbruik maken van de rechten die hen bij deze beschikkingen worden toegekend.

Sectie 7. [Ingetrokken]⁸⁰

Artikel 61 [Ingetrokken]

Sectie 8 – Vergoeding voor kosten van deelname aan studiedagen en seminaries

⁷⁹ De verwijzing naar weddeschaal “AP10” werd opgeheven door wijziging nr. 35.

⁸⁰ Wijziging nr. 2 heeft de oorspronkelijke sectie 7 afgeschaft en vervangen door een sectie betiteld “Vergoeding voor onkosten gemaakt bij de uitoefening van opdrachten van gerechtelijke politie van de dienst steun en opzoeken door leden van de politie”.

De sectie 7 – Vergoeding voor onkosten gemaakt bij de uitoefening van opdrachten van gerechtelijke politie van de dienst steun en opzoeken door leden van de politie – werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

Artikel 62⁸¹

Buiten de terugbetaling van de inschrijvingskosten waarvan sprake in het reglement op de vorming en de werking van de vormingscel, worden de verplaatsingskosten gemaakt door de personeelsleden tijdens hun deelname aan studiedagen en seminaries beschouwd als voortgezette vorming aanvaard of opgelegd door het college, terugbetaald op basis van de bewijsstukken voorgelegd door de betrokken personeelsleden.

Sectie 9 [Ingetrokken]⁸²

Artikel 63 [Ingetrokken]

Sectie 10 – Vergoeding voor reiskosten

Artikel 64

- 1) De kosten voor dienstreizen in het belang van het gemeentebestuur gemaakt door de gemeentelijke agenten worden vergoed overeenkomstig de vormen en de voorwaarden door dit artikel bepaald.

ONDERSECTIE I - ALGEMENE BEPALINGEN

- 2) Het college van burgemeester en schepenen⁸³ mag de uitkering van de reisvergoeding weigeren wanneer zij menen dat deze niet verantwoorde reizen betreft; zij kunnen het bedrag van de te vergoeden reiskosten verminderen in de mate dat deze overdreven zouden zijn of normaal hadden kunnen worden vermeden.
- 3) In principe moet elke dienstreis voor rekening van het gemeentebestuur geschieden met het vervoermiddel dat voor de gemeentefinanciën het minst duur is. Van dit principe mag slechts worden afgeweken wanneer het belang van de dienst zulks eist.
- 4) In het belang van de dienst kunnen sommige personeelsleden worden gemachtigd gebruik te maken van een persoonlijk vervoermiddel onder de voorwaarden bepaald in ondersectie II, afdeling 3, van onderhavig artikel.

ONDERSECTIE II - BIJZONDERE BEPALINGEN

A. Gebruik van gemeenschappelijke vervoermiddelen

- 5) Van welk vervoermiddel ook wordt gebruik gemaakt, komen alleen de werkelijke kosten in aanmerking voor terugbetaling en zulks slechts op basis van de officiële of algemeen bekende tarieven, of volgens het geval, op overlegging van een waarheidsgetrouw betuigde verklaring.
Hetzelfde geldt wanneer, bij uitzondering, de betrokkene niet in staat is geweest gebruik te maken van de gemeenschappelijke vervoermiddelen en zich heeft moeten bedienen van enig ander vervoermiddel, waarvan het gebruik te verantwoorden is door de aard en het dringend karakter van zijn opdracht.
- 6) Indien de plaats van vertrek gelegen is in de werkelijke verblijfplaats van het personeelslid en indien deze niet gelegen is op het grondgebied van onze

⁸¹ De tekst van artikel 62 wordt vervangen door wijziging nr.16. Van toepassing vanaf 1.1.2007.

⁸² Sectie 9 – Terugbetaling van de kosten veroorzaakt door te terbeschikkingstelling aan de gemeente van de persoonlijke hond – werd ingetrokken door wijziging nr. 35.

⁸³ Wijziging nr.2 heeft de uitdrukking “voormelde gemeenteoverheden” vervangen door “het college van burgemeester en schepenen”.

gemeente, mag dit geen bijkomende last voor het gemeentebestuur meebrengen.

Het eventueel supplement waartoe de reis aanleiding geeft is ten laste van de betrokkene.

- 7) Het gemeenschappelijk vervoer geschiedt in 2e klasse.
- 8) Wanneer een lid van het gemeentepersoneel tot herhaalde reizen binnen de gemeente genoopt is, kan aan dit personeelslid een forfaitaire vergoeding worden toegekend door het Schepencollege.⁸⁴
Werd geen vergoeding vooraf bepaald, dan kunnen de betrokkenen de kosten voor het gebruik van een gemeenschappelijk voertuig voor de dienstreizen terugbetaald krijgen.
Met de kosten gemaakt ter gelegenheid van ritten van de woonplaats van de betrokkene naar het spoor- of buurtspoorstation en omgekeerd, mag geen rekening worden gehouden.

B. Gebruik van vervoermiddelen die aan het gemeentebestuur toebehoren

- 9) De verplaatsingen gedaan met een vervoermiddel behorend tot het gemeentebestuur mogen geen aanleiding geven op vergoeding; alle kosten van gebruik en onderhoud van de wagens vallen ten laste van het gemeentebestuur.
- 10) Voor elk motorvoertuig van het gemeentebestuur wordt een reiswijzer gehouden overeenkomstig het in bijlage van dit artikel gevoegde model.

C. Gebruik van eigen vervoermiddelen

- 11)⁸⁵ De toelating om, in het belang van de dienst, gebruik te maken van een eigen motorvoertuig of een fiets zullen het voorwerp uitmaken van een beslissing van het Schepencollege.
De toelatingen zijn slechts geldig tot 31.12 van ieder jaar en kunnen slechts worden verstrekt wanneer een zelfde reiswijzer wordt bijgehouden als voorgeschreven in punt 10.
- 12)⁸⁶ De personeelsleden die voor hun dienstreizen gebruik maken van een wagen die hun toebehoort kunnen, tot dekking van al de kosten die uit het gebruik van dat voertuig voortspruiten, een kilometervergoeding genieten, vastgesteld overeenkomstig de bij dit artikel gevoegde tabel.
De kilometervergoeding wordt vastgesteld volgens artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende de algemene regeling inzake reiskosten en alle besluiten die het wijzigen⁸⁷.
Zij dekt alle kosten van het gebruik van het eigen voertuig, behalve de kosten van een all-riskverzekering die het bestuur ten laste neemt.
Voor wat de bromfietsen en de fietsen betreft, wordt een vergoeding van 0,20€

⁸⁴ De laatste zin van de eerste alinea van punt 8) werd geschrapt door wijziging nr.4.

⁸⁵ Punt 11) werd aangepast door wijzigingen nr.4, 5, 6 en 31. De originele laatste alinea van punt 11) werd geschrapt door wijziging nr.4.

Punt 11) werd als volgt gewijzigd door wijziging nr.31 met ingang van 1 januari 2011.

⁸⁶ Punt 12) werd aangepast door wijzigingen nr.4, 5 en 31. De originele laatste zin van punt 12) werd geschrapt door wijziging nr.4.

Punt 12) werd als volgt gewijzigd door wijziging nr.31 met ingang van 1 januari 2011.

⁸⁷ Het bedrag van de kilometervergoeding wordt vastgelegd op 0,3412 euro per kilometer voor de periode van 1 juli 2015 tot 30 juni 2016 ; zie omzendbrief nr.646, d.d. 19 juni 2015, gepubliceerd in de Belgisch staatsblad op 26 juni 2015, pagina 37076.

Vorige bedragen waren 0,3468 per kilometer van 1 juli 2014 tot 30 juni 2015; 0,3461 € per kilometer van 1 juli 2013 tot en met 30 juni 2014; 0,3456 € van 1 juli 2012 tot en met 30 juni 2013; 0,3352 € van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012; 0,3178 € van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2011.

per afgelegde kilometer toegekend aan de agent die dat vervoermiddel voor de dienstnoodwendigheden gebruikt.

- 13) De personeelsleden die gemachtigd zijn om, in het belang van de dienst, gebruik te maken van een eigen motorvoertuig, zijn gehouden een verzekering aan te gaan welke het bestuur dekt tegen al de gevaren voortvloeiend uit ongevallen veroorzaakt aan derden.

D. Bepalingen geldend voor de punten B en C

- 14) Voor de berekening van de kilometervergoedingen wordt als grondslag genomen de werkelijke afstand in kilometers volgens de gevolgde wegen. De personeelsleden die evenwel het grondgebied van de gemeente niet bewonen en die een dienstreis ondernemen met hun woonplaats als vertrek- of eindpunt, kunnen geen hogere vergoeding verkrijgen dan die welke hun zou verschuldigd zijn indien de reizen van of naar de zetel van het gemeentebestuur waren geschied.
- 15) De vergoeding waarvan sprake in de punten 9 en 12 van dit artikel, mogen slechts worden uitgekeerd op overlegging van een verklaring op erewoord, gestaafd door een omstandige opgave van het aantal voor de dienst afgelegde kilometers.

Bijlage I aan artikel 64⁸⁸

Onderwerp: Gemeentepersoneel - Vergoeding voor reiskosten

Het bedrag van de kilometervergoeding wordt als volgt vastgesteld:

- op 1.1.2001 : 0,2635 €;
- op 1.1.2003 : 0,2677 €;
- op 1.7.2003 : 0,2754 €;
- op 1.7.2005 : 0,2841 €;
- vanaf 1 juli 2007 tot en met 31 december 2010⁸⁹ : 0,2940 €⁹⁰

⁸⁸ Bijlage I aan artikel 64 werd aangepast door wijzigingen nr.4, 6, 10, 11, 16, 22 en 31.

⁸⁹ Vanaf 1 januari 2011 wordt kilometervergoeding vastgesteld volgens artikel 13 van het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende de algemene regeling inzake reiskosten - wijziging nr.31.

⁹⁰ Bedrag vanaf 1 juli 2007 bijgevoegd door wijziging nr.22.

Bijlage nr. 2 aan artikel 64

Onderwerp: Gemeentepersoneel - Vergoeding voor reiskosten

Model van de reisiwijzer

Nr

REISWIJZER

VAN

Eigenaar:

Woonplaats:

Dienst:

voor het voertuig

Merk:

Plaat nr.:

Motor nr.:

Pk

De kolommen 1, 2, 3, 5, 8 en 9 moeten bij het vertrek worden ingevuld.

De kolommen 4, 6, 7 en 10 bij de aankomst

Volgnummer	Reisweg	Vertrek Dag - uur	Aankomst daguur	Aantal km		Afgelegde km	Doel van de reis Naam van de vervoerde personen	Opdracht gever	Handtekening van de autobestuurder	Hoeveelheid benzine en olie
1	2	3	4	Index vertrek 5	Index aankomst 6	7	8	9	10	11

Sectie 11 - Verplaatsingskosten⁹¹

Artikel 65 – Verplaatsingskosten voor openbaar vervoer⁹²

Ondersectie 1

Er wordt aan de gemeenteagenten die om geregeld een verplaatsing te maken van hun verblijfplaats naar de plaats van hun werk en omgekeerd, gebruik maken van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel, een tegemoetkoming in de door hen gedragen kosten verstrekt.

Ondersectie 2 – Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Voor het vervoer georganiseerd door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen is de tegemoetkoming in de prijs van de treinkaart, geldend als sociaal abonnement, gelijk aan 100 %⁹³ van dit bedrag voor een treinkaart tweede klasse;

Ondersectie 3 – Gemeenschappelijk openbaar vervoer, ander dan het treinvervoer

Voor het stads- en streekvervoer georganiseerd door de gewestelijke maatschappijen voor openbaar vervoer wordt de tegemoetkoming in de prijs van het abonnement, evenredig aan de afstand en ongeacht of deze in kilometers of in zones wordt bepaald, vastgesteld op 100 %⁹⁴ van deze prijs.

Bij vast tarief, ongeacht de afstand, wordt deze tegemoetkoming vastgesteld op 100 %⁹⁵ van de werkelijke prijs van dit abonnement.

Ondersectie 4 – Gecombineerd openbaar gemeenschappelijk vervoer

Wanneer het personeelslid verscheidene openbare gemeenschappelijke vervoermiddelen gebruikt om zich van zijn verblijfplaats naar de plaats van zijn werk, en omgekeerd, te begeven, waarbij één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand, is de tegemoetkoming gelijk aan het bedrag van de bijdrage in de prijs van de treinkaart geldend als sociaal abonnement.

In alle andere gevallen dan bedoeld in onderhavig ondersectie van huidig artikel, of wanneer bij aflevering van één vervoerbewijs de volledige afstand niet wordt vermeld, is de globale tegemoetkoming voor het geheel van de afstand gelijk aan de som van de tegemoetkomingen vastgesteld overeenkomstig de regels bepaald in vermelde ondersecties van onderhavige artikel.

Ondersectie 5 – Terugbetalingmodaliteiten⁹⁶

De tegemoetkoming in de door de gemeenteagenten gedragen vervoerkosten wordt onmiddellijk uitbetaald tegen afgifte van het vervoerbewijs. In geval van twijfel zal het indienen van de originele titel door de dienst van het Personeel vereist kunnen worden.

Het origineel van het transportbewijs dat door de maatschappijen die het gemeenschappelijk openbaar vervoer organiseren wordt uitgereikt zal aan de personeelsdienst aan het einde van zijn geldigheid overhandigd worden.

In de mate van het mogelijke zullen overeenkomsten betalende derde met de

⁹¹ De titel van de sectie werd aangepast door wijziging nr.5.

⁹² Artikel 65 werd aangepast door wijzigingen nr.2, 5 en 16; wijziging nr.5 heeft de titel “*Verplaatsingskosten voor openbaar vervoer*” aan het artikel bijgevoeg.

⁹³ Het percentage van 88 % wordt vervangen door een percentage van 100 % door de wijziging nr.16. Van toepassing vanaf 1.7.2006.

⁹⁴ Het percentage van 88 % wordt vervangen door een percentage van 100 % door de wijziging nr.16. Van toepassing vanaf 1.7.2006.

⁹⁵ Het percentage van 80 % wordt vervangen door een percentage van 100 % door de wijziging nr.16. Van toepassing vanaf 1.7.2006.

⁹⁶ Ondersectie 5 – Terugbetalingmodaliteiten – werd aangepast door wijziging nr.23 met ingang van 1 januari 2008.

vennootschappen die het gemeenschappelijk openbare vervoer organiseren, besloten zijn teneinde aan de agenten te vermijden om de bedragen te moeten voorschieten.

Het huidig artikel is eveneens van toepassing op de leden van het onderwijzend personeel.

Artikel 65 bis – Verplaatsingen per fiets⁹⁷

Een kilometervergoeding van 20 eurocent⁹⁸ wordt toegekend aan de agenten voor de verplaatsingen met de fiets tussen de woonplaats en plaats van tewerkstelling, op basis van een verklaring op eer waarbij het aantal kilometers heen en terug gedaan gedurende de voorbije maand alsook de afstand tussen de woonplaats en het bestuur aangegeven worden.

De vergoeding is beperkt tot één enkele heenreis en één enkele terugreis per dag. Elke aangevatte kilometer per traject is verschuldigd.⁹⁹

Dit bedrag kan niet worden gecumuleerd met dat voorzien voor dezelfde verplaatsingen - of een deel van deze - die met een gemeenschappelijk vervoermiddel uitgevoerd worden.

De tegemoetkoming wordt maandelijks en na vervallen termijn uitbetaald.

Dit artikel treedt in voege op 1 april 2000.

Artikel 65 ter – Verplaatsingen te voet¹⁰⁰

Een vergoeding van 0,15 € per kilometer wordt toegekend aan de agenten voor hun verplaatsingen te voet tussen de woonplaats en plaats van tewerkstelling, op basis van een verklaring op eer waarbij het aantal kilometers heen en terug gedaan gedurende de voorbije maand alsook de afstand tussen de woonplaats en het bestuur aangegeven worden.

De vergoeding is beperkt tot één enkele heenreis en één enkele terugreis per dag. Elke aangevatte kilometer per traject is verschuldigd.

Dit bedrag kan niet worden gecumuleerd met dat voorzien voor dezelfde verplaatsingen - of een deel van deze - die met een gemeenschappelijk vervoermiddel uitgevoerd worden.

De tegemoetkoming wordt maandelijks en na vervallen termijn uitbetaald.

Hoofdstuk V - Overgangsbepalingen

Artikel 66

Overgangsregime voor de agenten in dienst op 31.12.1994 ten laatste.

De nieuwe wedde (met inbegrip de toelagen, vergoedingen en, in voorkomend geval, de economische biënnale) van de gemeenteagent in functie op 31.12.1994 ten laatste, voortspruitend uit de toepassing van huidige bezoldigingsregeling, mag nooit lager zijn dan de wedde (met inbegrip van de toelagen en vergoedingen) voortspruitend uit de weddeschaal waarvan hij genoten heeft bij toepassing van de

⁹⁷ Artikel toegevoegd door wijziging nr.5. Het artikel werd daarna aangepast door wijzigingen nr. 6, 16 en 31.

⁹⁸ De woorden “0,15” werden vervangen door “20 eurocent” door wijziging nr.31. Di maatregel is van toepassing met ingang van 1 januari 2011.

⁹⁹ Wijziging nr.16 heeft de volgende twee zinnen bijgevoegd:

*“De vergoeding is beperkt tot één enkele heenreis en één enkele terugreis per dag.
Elke aangevatte kilometer per traject is verschuldigd.”*

Deze toevoeging is van toepassing vanaf 1 januari 2006.

¹⁰⁰ Artikel toegevoegd door wijziging nr.15. Dit artikel treedt in voege op 1.1.2006.

vorige bezoldigingsregeling voor zijn vorige graad (beraadslaging van de gemeenteraad van 8.11.1994).

Deze vorige bezoldigingsregeling wordt eveneens behouden om, in voorkomend geval, over te gaan tot de perequatie van de pensioenen.

Artikel 66 bis [Ingetrokken]¹⁰¹

Hoofdstuk VI - Slotbepalingen

Artikel 67

De hiernavolgende beslissingen blijven in voege en de bedragen zullen, in voorkomend geval, omgezet worden aan de spilindex 138,01:

- a) **[Ingetrokken]**¹⁰²
- b) de beslissing van 20.6.1978, die kracht van uitvoering gekregen heeft door brief van de Hr. Gouverneur in datum van 25.10.1978, dienst 23, nr.23/08/55.793 - 94- 95, houdende vaststelling van de wijze van bezoldiging van de pedagogische raadgever die zijn functies zal uitoefenen in de gemeentelijke onderwijsinrichtingen van het Franse taalstelsel met dien verstande dat de bedragen verhoogd worden met 2 % op 1.7.1994 en 1 % op 1.1.1995

¹⁰¹ Artikel 66 bis werd bijgevoegd door wijziging nr.3. Deze maatregel was van toepassing met ingang van 1 januari 1995.

“Artikel 66 bis – Overgangsbepalingen toepasselijk op de conciërge-werkvrouwen in dienst op 1.11.1993

Functie van conciërge met inwoonst wordt bezoldigd op basis van 39,47% van de schaal van het organiek stelsel van niveau E.

Functie van conciërge zonder inwoonst wordt bezoldigd op basis van 26,32% van de schaal van het organiek stelsel van niveau E.”.

Artikel werd ingetrokken door wijziging nr. 35 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015.

¹⁰² Punt a) werd ingetrokken door wijziging nr. 35 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015. Het lid was als volgt geschreven : *“de beslissing van 23.11.1973, voor kennisneming door de Hr Gouverneur aangenomen op 8.2.1974, dienst 22, nr.92.161/7270, houdende vaststelling van de vergoeding verleend aan de conciërge van het administratief centrum uit hoofde van de te verrichten buitengewone prestaties;”*

Opgave der wijzigende besluiten

- wijziging nr.1 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 29 april 1998, waarvan referentie “98/04/29/A/030 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 20 juli 1998 (referentie 010-98/11660-mt).
- wijziging nr.2 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 27 januari 1999, waarvan referentie “99/01/27/A/043 – Sociaal Handvest – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – Wijziging nr.2”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 29 april 1999 (referentie 010-99/1884-mt) **(behalve het punt h) dat bepaald dat de aangestelde voor de functie van chef van de dienst "Veiligheid, hygiëne en verfraaiing van de werkplaatsen" een supplement zal genieten van 84.843 F per jaar, aan de indicie 138,01).**
- wijziging nr.3 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 5 mei 1999, waarvan referentie “99/05/05/A/012 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.3”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 9 juli 1999 (referentie 010-99/6415-mt).
- wijziging nr.4 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 20 oktober 1999, waarvan referentie “99/10/20/A/004 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – wijziging nr.4”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 9 december 1999 (referentie 010-99/13081-mt).
- wijziging nr.5 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 15 mei 2000, waarvan referentie “17/05/2000/A/053 – Gemeentepersoneel – Geldelijk statuut – Wijziging nr.5”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 12 juli 2000 (referentie 010-2000/5974-mt). De wijzigingen bijgevoegd door wijziging nr.5 zijn van toepassing vanaf 1 april 2000.
- wijziging nr.6 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 21 februari 2001, waarvan referentie “21/02/2001/A/020 – Sociaal Handvest – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.6”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 16 mei 2001 (referentie 010-2001/2635-mt).
- wijziging nr.7 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 31 mei 2001, waarvan referentie “31/05/2001/A/017 – gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – wijziging nr.7”;
mag gedeeltelijk uitgevoerd worden (artikel 1 werd niet

- goedgekeurd**) door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 19 juli 2001 (referentie 010-2001/5784-mt).
- wijziging nr.8 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 november 2001, waarvan referentie “28/11/2001/A/013 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – Wijziging nr.8”;
- Het dossier werd op 17 december 2001 ontvangen door het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest; **niet goedgekeurd** door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 23 januari 2002 (referentie 010-2001/12428-iv). Dit besluit werd ter kennis gegeven door aangetekende brief tegen ontvangstbewijs d.d. 30 januari 2002, toegekomen bij het Gemeentebestuur op 31 januari 2002.
- Hieronder artikel 14 van Ordonnantie van 14 mei 1998 houdende regeling van het administratief toezicht op de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zoals toen van toepassing:
- “Art. 14. Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 1°, 2°, 3°, 5° en 8° moet binnen vijftig dagen na ontvangst van de akte kennis gegeven worden. Die termijn kan eenmaal door de Regering verlengd worden met niet meer dan dertig dagen.*
- Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 4°, 6°, 9°, 10° en 11° moet binnen vijftig dagen na ontvangst van de akte kennis gegeven worden. Die termijn kan eenmaal door de Regering verlengd worden met niet meer dan de oorspronkelijke termijn.*
- Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 7°, moet binnen honderd dagen na ontvangst van de akte kennis gegeven worden. Die termijn kan eenmaal door de Regering verlengd worden met niet meer dan vijftig dagen.*
- Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 12°, moet binnen vijftig dagen na ontvangst van de akte kennis gegeven worden. Die termijn kan niet verlengd worden, behalve in geval van een subsidieaanvraag bij het Gewest waarvoor de termijn een maal verlengd kan worden door de Regering voor een duur van maximaal vijftig dagen.*
- Als deze termijnen niet nageleefd worden wordt de akte als goedgekeurd beschouwd.”.*
- wijziging nr.9 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 20 maart 2002, waarvan referentie “20/03/2002/A/022 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – wijziging nr.9”;
- niet goedgekeurd** door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 22 mei 2002 (referentie 010-2002/3616-iv).
- wijziging nr.10 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 25 september 2002, waarvan referentie “25/09/2002/A/019 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – Wijziging nr.10”
- mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 21 november 2002 (referentie 010-2002/1000-iv).

- wijziging nr.11 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 22 oktober 2003, waarvan referentie “22/10/2003/A/011 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1995 – Wijziging nr. 11” mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 22 december 2003 (referentie 010-2003/10281-iv).
- wijziging nr.12 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 3 maart 2004, waarvan referentie “03/03/2004/A/010 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 01/01/1995 – Wijziging nr. 12” mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 27 april 2004 (referentie 010-2004/2767-iv).
- wijziging nr.13 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 26 mei 2004, waarvan referentie “26/05/2004/A/014 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 1.1.1955 – Wijziging nr. 13”; mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 6 juli 2004 (referentie 010-2004/5153-iv).
- wijziging nr.14 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 22 september 2004, waarvan referentie “22/09/2004/A/012 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling op 01/01/1995 – wachtdienst ten huize – Wijziging van de datum van toepassing”; mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 december 2004 (referentie 010-2004/8957-iv).
- Wedderevalorisatie van 2% vanaf 1 januari 2005, beraadslaging van de gemeenteraad in, datum van 22 september 2004, waarvan referentie “22/09/2004/A/013 – Niet onderwijzend gemeentepersoneel – Wedderevalorisatie”. Mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 22 november 2004 (referentie 010-2044/8954-iv).
- wijziging nr.15 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 juni 2006, waarvan referentie “28/06/2006/A/032 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr. 15”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 7 september 2006 (referentie 010-2006/6865-iv).
- wijziging nr.16 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 juni 2006, waarvan referentie “28/06/2006/A/033 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging n°16” uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 7 september 2006 (referentie 010-2006/6866-iv).
- wijziging nr.17 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 25 oktober 2006, waarvan referentie “25/10/2006/A/025 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr. 17” uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de

- brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 24 januari 2007 (referentie 010-2006/10705-iv).
- wijziging nr.18 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 25 oktober 2006, waarvan referentie “25/10/2006/A/026 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.18”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 24 januari 2007 (referentie 010-2006/10706-iv).
- wijziging nr.19 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 22 november 2006, waarvan referentie “22/11/2006/A/023 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.19” uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn.
- wijziging nr.20 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 27 juni 2007, waarvan referentie “27/06/2007/a/032 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.20” mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 28 augustus 2007 (referentie 010-2007/6954-iv).
- wijziging nr.21 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 26 september 2007, waarvan referentie “26/09/2007/A/015 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.21 – *Baremische verhoging van de agenten van niveaus D en E*”; mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 26 november 2007 (referentie 010-2007/9367-iv) :
“Enig artikel
De weddeschalen van het organiek- en het overgangstelsel van het administratief- technisch en werklieden personeel, en de weddesupplementen, code 2 en code 3, verbonden aan de graden van niveaus D en E worden verhoogd in vergelijking met de weddeschalen op 1 januari 2005 :
- met 2% met ingang op 1 maart 2007;
- met 3% met ingang op 1 januari 2008.”
- wijziging nr.22 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 30 januari 2008, waarvan referentie “30/01/2008/A/003 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.22 (wijziging van het bedrag van de vergoeding voor reiskosten met ingang op 1 juli 2007)”; uitvoerbaar geworden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 9 juni 2008 (referentie 010-2008/2298-iv).
- wijziging nr.23 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 27 februari 2008, waarvan referentie “27/02/2008/A/022 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.23”; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 6 juni 2008 (referentie 010-2008/3351-av).
- wijziging nr.24 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 25 maart 2009, waarvan referentie “25/03/2009/A/010 – Gemeentepersoneel – Wijziging nr.24 van de

- bezoldigingsregeling”;
uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 30 juni 2009 (referentie 010-2009/3848-mv).
- wijziging nr.25 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 24 juni 2009, waarvan referentie “24/06/2009/A/017 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.25”;
mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 4 november 2009 (referentie 010-2009/8129-mv)
- wijziging nr.26 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 24 juni 2009, waarvan referentie “24/06/2009/A/041 – Dienst HRM – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr.26”;
goedgekeurd door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 6 augustus 2009 (referentie 010-2009/6901-mv);
- wijziging nr.27 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 30 september 2009, waarvan referentie “30/09/2009/A/015 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.27”
Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 december 2009 (referentie 010-2009/9605-pj); deze wijziging wordt van toepassing met ingang van 1 januari 2010.
- wijziging nr.28 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 oktober 2009, waarvan referentie “28/10/2009/A/007 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.28 – Baremische verhoging van 3% voor de agenten van niveau C”;
mag uitgevoerd worden door besluit van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 december 2009 (referentie 010-2009/10434-pj) :
“Enig artikel
De weddeschalen van het organiek- en het overgangstelsel nog in gebruik van het administratief, technisch en werklieden personeel, en de weddesupplementen, code 2 en code 3, verbonden aan de graden van niveau C worden verhoogd met 3% met ingang op 1 januari 2009.
Deze loonsverhoging zal slechts uitgevoerd worden na goedkeuring van de budgettaire wijzigingen noodzakelijk voor de compensatie van het door de regionale autoriteiten niet gesubsidieerde percent.”
- wijziging nr.29 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 24 maart 2010, waarvan referentie “24/03/2010/A/008 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.29”;
uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van de regering van het Brussels gewest in datum van 1 juli 2010 (referentie 010-2010/3736-pj);
- wijziging nr.30 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 30 maart 2011, waarvan referentie “30/03/2011/A/020 – Bezoldigingsregeling – Wijziging in het kader van het CAPELO

programma – wijziging nr.30";
uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 8 juni 2011 (referentie 010-2011/3157-pj).

Overwegende dat de aanpassingen, voorgesteld in dit ontwerpbesluit, een aanzienlijke administratieve taak voorkomt om, in het kader van de toekomstige trimestriële aangiften en de loopbaanhistoriek sedert 1 januari 2006, de loongegevens van de personeelsleden die sinds 1 januari 2011 in dienst zijn aan te passen, zijn de voorgestelde wijzigingen van kracht vanaf 1 januari 2006.

wijziging nr.31 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 4 mei 2011, waarvan referentie "04/05/2001/A/020 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – wijziging nr.30 (tussenkost in de reisonkosten – Voertuigen met motor en fietsen)";
uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van de regering van het Brussels gewest in datum van 12 juli 2011 (referentie 010-2011/4814-pj).

N.B.: de titel van deze beraadslaging is ten onrechte "wijziging nr.30" in plaats van "wijziging nr.31".

wijziging nr.32 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 30 november 2011, waarvan referentie "30/11/2011/A/024 – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling van het gemeentepersoneel – Humanresourcesmanager en meester in informatica – Wijziging nr.31";

Dossier ontvangen tegen ontvangstbewijs op 16 december 2011; uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn in uitvoering van artikel 14, 3^{de} lid, van de ordonnantie van 14 mei 1998.

N.B.: de titel van deze beraadslaging is ten onrechte "wijziging nr.31" in plaats van "wijziging nr.32".

wijziging nr.33 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 29 februari 2012, waarvan referentie #010/29.02.2012/A/0003# – Gemeentepersoneel – Bezoldigingsregeling – Wijziging nr 32#. Mag uitgevoerd worden door brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 25 april 2012 (referentie 010-2012/2807-pj);

N.B.: de titel van deze beraadslaging is ten onrechte "wijziging nr.32" in plaats van "wijziging nr.33".

wijziging nr. 34 : wijziging aangenomen door de gemeenteraad in datum van 28 november 2012, waarvan referentie "#010/28.11.2012/A/0024# – Bezoldigingsregeling van het gemeentepersoneel – Wijziging nr.32#";

Uitvoerbaar geworden door verstrijken van de termijn volgens de brief van de Heer Minister voorzitter van het Brussels gewest in datum van 20 februari 2012 (referentie 010-2013/47-pj).

N.B.: de titel van deze beraadslaging is ten onrechte "wijziging nr.32" in plaats van "wijziging nr.34".

Wijziging nr. 35: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, waarvan referentie "#010/04.03.2015/A/0009 – GR–

Personeels- en begrotingsdeskundige – Bezoldigingsregeling met ingang van 1 januari 1995 van het gemeentepersoneel – Wijziging nr. 35#”.

Het dossier werd door de diensten der gewestelijk voogdij op 24 maart 2015 ontvangen.

Artikel 14 van ordonnantie van 14 mei 1998 houdende regeling van het administratief toezicht op de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bepaalt dat :

- alinea 1 :”*Van de besluiten vastgesteld krachtens artikel 13, 1° tot 6° en 8° tot 12°, moet binnen veertig dagen na ontvangst van de akte kennis worden gegeven. Die termijn kan eenmaal door de regering verlengd worden met niet meer dan de oorspronkelijke termijn. de beslissing tot verlenging van de termijn moet eveneens ter kennis worden gebracht van de gemeenten voor het verstrijken van de oorspronkelijke termijn.*”

- alinea 3, eerste zin :”*Als deze termijnen niet nageleefd worden wordt de akte als goedgekeurd beschouwd.*”.

Beraadslaging is uitvoerbaar door verstrijken van het voogdij termijn; dit werd bevestigd door brief van de Heer Ministervoorzitter van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk-Gewest in datum van 5 juni 2015 (waarvan referentie 2965929623 04/05/2015).

Wijziging nr. 36: wijziging aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 4 maart 2015, waarvan referentie #010/04.03.2015/A/0010 – GR – Personeels- en begrotingsdeskundige – Aanpassing van de modaliteiten van de toelage voor diploma – Wijziging nr. 36 van de bezoldigingsregeling met ingang van 1 januari 1995 van het gemeentepersoneel#.

Het dossier werd door de diensten der gewestelijk voogdij op 24 maart 2015 ontvangen.

Beraadslaging is uitvoerbaar door verstrijken van het voogdij termijn; dit werd bevestigd door brief van de Heer Ministervoorzitter van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk-Gewest in datum van 5 juni 2015 (waarvan referentie 2965929200 04/05/2015).

Bijlage

Evolutie van artikel 9 – Bijzonder stelsel

Huidig hoofdstuk bespreekt de evolutie van artikel 9 – Bijzonder stelsel. De aanpassingen tegenover voorafgaande tekst zijn in het geel onderstrepen.

Oorspronkelijke tekst

“Artikel 9 – Bijzonder stelsel

De personeelsleden kunnen vlugger het weddesupplement (code 2), bedoeld in artikel 8, bekomen door een wel bepaalde professionele vorming te volgen die een meerwaarde geeft aan de uitgeoefende functie.

Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar graadanciënniteit, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

De personeelsleden bekomen een tweede weddesupplement door een bijkomende professionele vorming te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten 12 jaar graadanciënniteit hebben en sinds 4 jaar een weddesupplement code 2 genieten.”

Eerste aanpassing

Artikel 9 werd voor het eerste keer aangepast door wijziging nr. 7 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 31 mei 2001.

“Artikel 9 – Bijzonder stelsel

Versnelde functionele loopbaan

§1 De personeelsleden kunnen vlugger het weddesupplement (code 2), bedoeld in artikel 8, bekomen door een wel bepaalde professionele vorming te volgen die een meerwaarde geeft aan de uitgeoefende functie.

Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar graadanciënniteit, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

De personeelsleden bekomen een tweede weddesupplement door een bijkomende professionele vorming te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten 12 jaar graadanciënniteit hebben en sinds 4 jaar een weddesupplement code 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§2 De agenten die door middel van hetzij een bevordering, hetzij een benoeming in die graad, hetzij een aanhangsel aan hun arbeidscontract het genot van een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, behouden het genot van hun weddesupplement code 2 indien zij aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden.

§3 De agenten bedoeld in §2 van onderhavig artikel die van een weddesupplement code 3 genoten in de graad van het lager niveau krijgt bij afwijking van artikel 8 en 8bis §1, het genot van voormelde code 3 na 6 jaar van dit hoger niveau mits aan de overige voorwaarden is voldaan (gunstige evaluatie en doorlopende vorming).”

Tweede aanpassing

Artikel 9 werd voor het tweede keer aangepast door wijziging nr. 16 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 28 juni 2006.

“Artikel 9 – Bijzonder stelsel

Versnelde functionele loopbaan

§1 De personeelsleden kunnen vlugger het weddesupplement (code 2), bedoeld in artikel 8, bekomen door een wel bepaalde professionele vorming te volgen die een meerwaarde geeft aan de uitgeoefende functie.

Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar **graadanciënniteit niveauanciënniteit**, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

De personeelsleden bekomen een tweede weddesupplement door een bijkomende professionele vorming te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten 12 jaar **graadanciënniteit niveauanciënniteit** hebben en sinds 4 jaar een weddesupplement code 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§2 De agenten die door middel van hetzij een bevordering, hetzij een benoeming in die graad, hetzij een aanhangsel aan hun arbeidscontract het genot van een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, behouden het genot van hun weddesupplement code 2 indien zij aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden.

In dit geval kan het tweede supplement genaamd code 3, mits een gunstige evaluatie, toegekend worden na 9 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau.

Indien de agent een beroepsvorming gevolgd heeft die erkend werd voor dit niveau, wordt bedoeld supplement toegekend na 6 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau.

§3 De agenten bedoeld in §2 van onderhavig artikel die van een weddesupplement code 3 genoten in de graad van het lager niveau krijgt bij afwijking van artikel 8 en 8bis §1, het genot van voormelde code 3 na 6 jaar van dit hoger niveau mits aan de overige voorwaarden is voldaan (gunstige evaluatie en doorlopende vorming).

§4 *De titularissen van een betrekking van code 4 in hun niveau zullen, in geval van bevordering naar een hoger niveau, onmiddellijk genieten van het weddesupplement genaamd code 2 van dit hoger niveau.*

Alle geldelijke voordelen gebonden aan hun betrekking van code 4 zullen echter gehandhaafd blijven indien deze voordeliger zijn.

Bovendien zullen deze personeelsleden, in afwijking van de artikels 8 en 9 van huidige statuut, reeds na 3 jaar genieten van het weddesupplement genaamd code 3 van het hoger niveau, en dit onder voorbehoud van te voldoen aan de overige voorwaarden (voortgezette vorming en gunstige evaluatie).”

De vervanging van de term “*graadanciënniteit*” door de term “*niveauanciënniteit*” en de toevoeging van een lid aan §2 zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2004. §4 dat werd toegevoegd wordt van kracht vanaf 1 juli 2006.

Derde aanpassing

Artikel 9 werd voor het derde keer aangepast door wijziging nr. 23 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 27 februari 2008.

“Artikel 9 – Bijzonder stelsel

Versnelde functionele loopbaan

§1 De personeelsleden kunnen vlugger het weddesupplement (code 2), bedoeld in artikel 8, bekomen door een wel bepaalde professionele vorming te volgen die een meerwaarde geeft aan de uitgeoefende functie.

Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar niveauanciënniteit, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

De personeelsleden bekomen een tweede weddesupplement door een bijkomende professionele vorming te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie bekomen te hebben.

Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten 12 jaar niveauanciënniteit hebben en sinds 4 jaar een weddesupplement code 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§2 De agenten die door middel van hetzij een bevordering, hetzij een benoeming in die graad, hetzij een aanhangsel aan hun arbeidscontract het genot van een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, **behouden het genot van hun mogen genieten van het** weddesupplement code 2 indien zij aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden **in hun vorige niveau op datum van bovenvermelde bekomen van een hogere graad.** In dit geval kan het tweede supplement genaamd code 3, mits een gunstige evaluatie, toegekend worden na 9 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau. Indien de agent een beroepsvorming gevolgd heeft die erkend werd voor dit niveau, wordt bedoeld supplement toegekend na 6 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau.

§3 De agenten bedoeld in §2 van onderhavig artikel die van een weddesupplement code 3 genoten **of die de voorwaarden vervulden** in de graad van het lager niveau krijgt bij afwijking van artikel 8 en 8bis §1, het genot van voormelde code 3 na 6 jaar van dit hoger niveau mits aan de overige voorwaarden is voldaan (gunstige evaluatie en doorlopende vorming).

§4 De titularissen van een betrekking van code 4 in hun niveau zullen, in geval van bevordering naar een hoger niveau, onmiddellijk genieten van het weddesupplement genaamd code 2 van dit hoger niveau.

Alle geldelijke voordelen gebonden aan hun betrekking van code 4 zullen echter gehandhaafd blijven indien deze voordeliger zijn.

Bovendien zullen deze personeelsleden, in afwijking van de artikels 8 en 9 van huidige statuut, reeds na 3 jaar genieten van het weddesupplement genaamd code 3 van het hoger niveau, en dit onder voorbehoud van te voldoen aan de overige voorwaarden (voortgezette vorming en gunstige evaluatie).”

Deze aanpassing van paragrafen 2 en 3 wordt van toepassing met ingang op de datum van inschakeling van de verschillende niveaus in de bezoldigingsregeling aangenomen in uitvoering van het Sociaal Handvet.

Vierde aanpassing

Artikel 9 werd voor het vierde en laatste keer aangepast door wijziging nr. 30 aangenomen door de gemeenteraad in zitting van 30 maart 2011.

” Artikel 9 – Bijzonder stelsel

Versnelde functionele loopbaan

§1 De personeelsleden **kunnen verkrijgen** vlugger **het weddesupplement (code 2), bedoeld een weddeschaal code 2, beoogd** in artikel 8, **bekomen** door een **wel**

~~bepaalde professionele vorming overeenkomstige beroepsopleiding~~ te volgen die ~~een meerwaarde geeft~~ aan de uitgeoefende functie ~~een meerwaarde geeft~~. ~~Dit eerste supplement wordt toegekend na 6 jaar niveauanciënniteit, onder de voorbehoud van een gunstige evaluatie bekomen te hebben~~ Deze weddeschaal wordt, op voorwaarde van een gunstige evaluatie, na 6 jaar niveau-anciënniteit toegekend.

De personeelsleden ~~bekomen een tweede weddesupplement~~ verkrijgen een weddeschaal code 3 door een ~~bijkomende professionele vorming bijkomstige beroepsopleiding~~ te volgen en op voorwaarde van een gunstige evaluatie ~~bekomen te hebben~~.

~~Voor dit tweede weddesupplement (code 3) moeten de agenten~~ Om deze weddeschaal code 3 te verkrijgen, moet het personeelslid 12 jaar niveau-anciënniteit ~~hebben bewijzen en sinds~~ 4 jaar ~~een weddesupplement over weddeschaal~~ code 2 genieten.

Bevordering tot een hogere graad

§2 De ~~agenten~~ personeelsleden die doormiddel van ~~hetzij~~ een bevordering, ~~hetzij~~ een benoeming in die graad, ~~hetzij~~ een aanhangsel aan hun arbeidscontract, ~~het genot van~~ een weddeschaal in een hoger niveau bekomen, mogen ~~genieten~~ van het weddesupplement ~~een weddeschaal~~ code 2 ~~genieten~~ indien zij ~~op datum van hun bevordering in voornoemde graad in hun vorig niveau~~, aan de voorwaarden van artikel 8 van onderhavig reglement beantwoorden ~~in hun vorige niveau op datum van bovenvermelde bekomen van een hogere graad~~.

In dit geval kan ~~het tweede supplement genaamd de weddeschaal~~ code 3, mits een gunstige evaluatie, ~~toegekend worden~~ na 9 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau worden toegekend. Indien ~~de agent een beroepsvorming gevolgd heeft die erkend werd~~ het personeelslid een beroepsopleiding, erkend voor dit niveau, ~~gevolgd heeft~~, wordt ~~bedoeld supplement toegekend~~ na 6 jaar anciënniteit in het nieuwe niveau, ~~de voornoemde weddeschaal code 3 toegekend~~.

§3 ~~De agenten~~ Het personeelslid bedoeld in §2 van onderhavig artikel ~~die van een weddesupplement~~ dat, op datum van de bevordering in voornoemde graad, van ~~een weddeschaal~~ code 3 ~~genoten~~ genoot of die in de graad van het lager niveau de vereiste voorwaarden vervulden in ~~de graad van het lager niveau krijgt bij afwijking van artikel 8 en 8bis §1, het genot van voormelde code 3~~ geniet hij na 6 jaar ~~van~~ in dit hoger niveau, bij afwijking van de bepalingen in artikel 8, de voornoemde weddeschaal code 3, mits ~~betrokkene~~ aan de overige voorwaarden ~~is voldaan voldoet~~ (gunstige evaluatie en ~~doorlopende vorming voortgezette opleiding~~).

§4 De titularissen van een betrekking van code 4 in hun niveau zullen, in geval van bevordering naar een hoger niveau, onmiddellijk genieten van ~~het weddesupplement genaamd de weddeschaal~~ code 2 van dit hoger niveau. ~~Alle Evenwel alle~~ geldelijke voordelen ~~gebonden verbonden~~ aan hun betrekking van code 4 zullen ~~echter gehandhaafd blijven~~ indien deze voordeliger zijn, ~~gehandhaafd blijven~~.

Bovendien zullen deze personeelsleden, in afwijking van de artikels 8 en 9 van huidige statuut, reeds na 3 jaar genieten van ~~het weddesupplement genaamd de weddeschaal~~ code 3 van het hoger niveau, ~~en dit onder voorbehoud van te voldoen~~ enkel indien ze aan de overige voorwaarden (voortgezette ~~vorming opleiding~~ en gunstige evaluatie) ~~voldoen~~."

De aangepaste artikel 9 wordt van kracht vanaf 1 januari 2006.

Sectie 9 – toelage voor diploma van toepassing voor 1 januari 2015:

“Artikel 49 bis

[Er waren twee opeenvolgende artikelen « 49 » in de oorspronkelijke tekst; wijziging nr.2 heeft de telling aangepast door dit artikel “49 bis” te nummeren.]

Principe

Een diplomabijslag wordt toegekend aan het lid van het gemeentepersoneel dat een diploma, een brevet of een studiegetuigschrift voorlegt bijkomstig aan deze of diegenen die vereist zijn voor de aanwerving tot de graad overeenstemmend met het ambt, voor zover die bijkomende titel erkend werd als beroepsvorming.

Van de gecumuleerde functies

Worden uitgesloten van het voordeel van deze bijslag: de titularissen van een bijbetrekking het is te zeggen van een deeltijdse betrekking die met een voltijdse gecumuleerd wordt.

Van de cumulering van de voordelen van de bijkomende vorming

Wanneer eenzelfde diploma, brevet of getuigschrift aanleiding geeft tot het toekennen van een diplomabijslag en van een geldelijk voordeel, mag, in voorkomend geval, slechts een gedeeltelijke diplomabijslag, gelijk aan het verschil tussen het bedrag van de diplomabijslag en dat van het geldelijk voordeel, worden toegekend.

Een gedeeltelijke diplomabijslag mag worden toegekend wanneer het diploma, brevet of studiegetuigschrift tot gevolg heeft dat de houder ervan een verhoging in graad bekomt, die een vermindering van de bezoldiging inhoudt.

Onder bezoldiging dient te worden verstaan de wedde afgeleid van de schaal verhoogd met de diplomabijslag en, in voorkomend geval, met de haard- of standplaatstoelage en met de toelage voor uitoefening van hogere functies.

Artikel 49 ter – Van het bedrag van de toelage

[wijziging nr. 6 heeft artikel 49 ter bijgevoegd]

Het jaarlijks bedrag van de bijslag toegekend voor een diploma, brevet of getuigschrift wordt als volgt vastgesteld:

- 1) 60,00 EUR per schijf van 30 uur cursus voor de titel bekomen na een beroepsvorming van ten minste 30 uur cursus;
- 2) 595,00 EUR voor de titel voor het welslagen in het 1e jaar van de basiscyclus van de Vormingscursussen in gemeentelijk management of in het 1e jaar van de Provinciale Leergang voor Administratief recht (Economisch hoger onderwijs voor sociale promotie en van het korte type - afdeling "openbare besturen");
- 3) 895,00 € voor het welslagen in het 2e jaar van de basiscyclus van de Vormingscursussen in gemeentelijk management of in het 2e jaar van de Provinciale Leergang voor Administratief recht (Economisch hoger onderwijs voor sociale promotie en van het korte type - afdeling "openbare besturen");
- 4) De titularissen van een universitair diploma van de eerste cyclus of hiermee gelijkgesteld genieten eveneens van de toelage van 895 EUR (36.104 BEF) per jaar.

[De Gemeenteraad heeft een achtste wijziging van de bezoldigingsregeling aangenomen in zitting van 28 november 2001. Deze wijziging werd niet goedgekeurd door de voogdij overheid. Punt 4) moest als volgt aangepast worden met toepassing met ingang van 1 januari 2011 zoals de rest van artikel:

“De titularissen van een van de volgende diploma’s:

- Universitair diploma van de eerste cyclus, diploma van het hoger onderwijs van het korte type (dag cursus of cursus van sociale promotie) anders dan die bedoeld in punten 2) 3) 5) en 6) van onderhavig artikel of geassimileerd;
 - diploma van het hoger secundair onderwijs (dag cursus of cursus van sociale promotie);
 - diploma van het lager secundair onderwijs (dag cursus of cursus van sociale promotie);
- genieten van de toelage van 895,00 EUR (36.104 BEF) per jaar.”]

- 5) 2.975,00 EUR voor het welslagen in het 3e jaar van de basiscyclus van de Vormingscursussen in gemeentelijk management of in het 3e jaar van de Provinciale Leergang voor Administratief recht (Economisch hoger onderwijs voor sociale promotie en van het korte type - afdeling "openbare besturen").
- 6) De titularissen van een universitair diploma van de tweede of de derde cyclus of hiermee gelijkgesteld genieten eveneens van de toelage van 2.975,00 EUR per jaar.
- 7) De bedragen van de diplomabijslag zijn verbonden aan het spilindexcijfer 138,01.
- 8) Voor deeltijdse ambten wordt de diplomabijslag verleend naar rata van de werktijdduur.

- 9) *Het bezit van meerdere diploma's, brevetten of studiegetuigschriften die aanleiding geven tot de toekenning van meerdere diplomabijslagen mag niet tot gevolg hebben dat het totaal bedrag van de bijslagen de 2.975,00 EUR overschrijdt.*
- 10) *De personeelsleden die bij toepassing van de vroegere beschikkingen een diplomabijslag genieten, behouden het genot van dit stelsel indien dit voordeliger is.*
- 11) *Dit artikel treedt in voege op 1 januari 2001."*

Artikels van het Burgerlijke Wetboek waarvan referentie wordt gemaakt in artikel 54

Artikel 727 van het Burgerlijk Wetboek:

"§ 1 Onwaardig om te erven, en dus van de erfenis uitgesloten is:

- 1° hij die als dader, mededader of medeplichtige schuldig is bevonden om op de persoon van de overledene een feit te hebben gepleegd dat zijn dood heeft veroorzaakt, als bedoeld in de artikelen 376, 393 tot 397, 401, 404 en 409, § 4, van het Strafwetboek; zo ook hij die schuldig is bevonden aan de poging om een dergelijk feit te plegen;*
- 2° hij die onwaardig is verklaard omdat hij een in het 1° bedoeld feit heeft gepleegd, of gepoogd heeft te plegen, maar die, omdat hij ondertussen overleden is, voor dat feit niet werd veroordeeld;*
- 3° hij die onwaardig is verklaard omdat hij als dader, mededader of medeplichtige schuldig werd bevonden om op de persoon van de overledene een feit te hebben gepleegd als bedoeld in de artikelen 375, 398 tot 400, 402, 403, 405, 409, §§ 1 tot 3 en 5, en 422bis van het Strafwetboek.*

§ 2. De in § 1, 1°, bedoelde onwaardigheid is een burgerlijke sanctie die uitwerking heeft door het louter feit dat de erfgerechtigde schuldig werd bevonden.

De in § 1, 2°, bedoelde onwaardigheid is een burgerlijke sanctie die door de rechtbank wordt uitgesproken op vordering van de procureur des Konings.

De in § 1, 3°, bedoelde onwaardigheid is een burgerlijke sanctie die kan worden uitgesproken door de strafrechter die de erfgerechtigde schuldig bevindt aan een van de daarin vermelde feiten. De strafrechter kan deze burgerlijke sanctie ook uitspreken ten aanzien van hem die schuldig bevonden is wegens de poging om een dergelijk feit te plegen."

Artikel 729 van het Burgerlijk Wetboek:

"De wegens onwaardigheid van de nalatenschap uitgesloten erfgerechtigde wordt geacht nooit enig recht in de nalatenschap te hebben gehad, onverminderd evenwel de rechten van derden die te goeder trouw handelden.

De onwaardige is gehouden tot teruggave van alle vruchten en inkomsten die hij sinds het openvallen van de nalatenschap genoten heeft.

Het aandeel van de onwaardige komt ten goede aan zijn afstammelingen, indien plaatsvervulling plaatsvindt; zo niet, komt zijn aandeel door aanwas ten goede aan de andere erfgerechtigden in dezelfde graad; indien de onwaardige alleen is in zijn graad, vervalt het aan de volgende graad, of aan de volgende orde, naar gelang van het geval."

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I – Toepassing van huidige bezoldigingsregeling	1
Hoofdstuk II – Regelen betreffende de vaststelling van de wedde in het organiek stelsel	1
<i>Sectie 1 – Algemene bepalingen</i>	1
<i>Sectie 2 – Van de functionele loopbaan</i>	2
<i>Sectie 3 – Van de in aanmerking komende diensten</i>	4
a) De diensten gepresteerd in de openbare sector	4
B) De diensten verricht in de privé-sector	5
c) De diensten vereist als aanwervingsvoorwaarde	5
d) De diensten in het onderwijs	6
<i>Sectie 4 - De geldelijke anciënniteit</i>	7
<i>Sectie 5 - Van de berekening van de anciënniteit en van de wedde</i>	8
<i>Sectie 6 – Betaling van de wedde</i>	8
<i>Sectie 7 - Wedde in geval van verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale en familiale redenen en in geval van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid</i>	9
<i>Sectie 8 - Regels in geval van bevordering in graad</i>	9
<i>Sectie 9 - Weddeschalen van het organiek stelsel</i>	10
NIVEAU A	10
NIVEAU B	13
NIVEAU C	14
NIVEAU D	15
NIVEAU E	16
<i>Sectie 10 - Gewaarborgde minimumbezoldiging</i>	17
<i>Sectie 10 bis – Het genot van een dienstwoning</i>	19
<i>Sectie 10 ter – De toelage voor conciërges of hun vervangers</i>	19
Hoofdstuk III - De toelagen en premies	19
<i>Sectie 1 - Haard- en standplaatstoelage</i>	19
<i>Sectie 2 - Toelage voor uitoefening van een hogere functie</i>	20
<i>Sectie 2 bis – De omkaderingspremie</i>	22
<i>Sectie 3 - Vergoeding voor nachtwerk</i>	22
<i>Sectie 4 - Vergoeding voor zondagswerk</i>	23
<i>Sectie 5 [ingetrokken]</i>	24
<i>Sectie 6 - Toelage voor wachtdienst ten huize</i>	24
<i>Sectie 7 - Vergoeding voor bijkomende prestaties</i>	25
<i>Sectie 8 - Toelage voor gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken</i>	26
<i>Sectie 9 – Toelage voor diploma</i>	29

Sectie 10 - Taaltoelage.....	30
Sectie 11 – Toelage aan de leden, secretarissen en helpers van de examencommissies	31
Hoofdstuk IV - De vergoedingen	33
Sectie 1 - Vergoeding wegens begrafenis kosten.....	33
Sectie 2 – Kabinetsvergoeding	35
Sectie 3 – Vergoeding voor de autochauffeurs aangesteld voor het besturen van de schoolbussen.....	35
Sectie 4 [Ingetrokken].....	35
Sectie 5 – Vergoeding toegekend aan conciërges voor buitengewone prestaties	35
Sectie 6 – Vergoeding wegens verblijfkosten	35
Sectie 7. [Ingetrokken].....	36
Sectie 8 – Vergoeding voor kosten van deelname aan studiedagen en seminars	36
Sectie 9 [Ingetrokken].....	37
Sectie 10 – Vergoeding voor reiskosten	37
ONDERSECTIE I - ALGEMENE BEPALINGEN	37
ONDERSECTIE II - BIJZONDERE BEPALINGEN.....	37
Sectie 11 - Verplaatsingskosten	42
Artikel 65 – Verplaatsingskosten voor openbaar vervoer	42
Artikel 65 bis – Verplaatsingen per fiets	43
Artikel 65 ter – Verplaatsingen te voet	43
Hoofdstuk V - Overgangsbepalingen.....	43
Hoofdstuk VI - Slotbepalingen	44
Opgave der wijzigende besluiten	45
Bijlage	52
<i>Evolutie van artikel 9 – Bijzonder stelsel.....</i>	52
Oorspronkelijke tekst.....	52
Eerste aanpassing	52
Tweede aanpassing	53
Derde aanpassing	53
Vierde aanpassing	54
Sectie 9 – toelage voor diploma van toepassing voor 1 januari 2015:.....	56
<i>Artikels van het Burgerlijk Wetboek waarvan referentie wordt gemaakt in artikel 54.....</i>	57
Artikel 727 van het Burgerlijk Wetboek:	57
Artikel 729 van het Burgerlijk Wetboek:	57